עיריית רמת-גן **מס' מכרז: 3968141**

נספח א' למכרז חיצוני למשרת עו"ס לחוק הנוער

היחידה: **אגף שירותים חברתיים**
תואר המשרה: **עו"ס לחוק הנוער**
דרגת המשרה ודירוגה: **בדירוג העובדים הסוציאליים החדש: רמה ניהולית- ללא ניהול**
היקף העסקה: **90%**
סוג מכרז: **חיצוני**
כפיפות: **ראש הצוות**

תיאור התפקיד

- עבודה עפ"י חוק עם קטינים נפגעי עבירה או פוגעים ועם משפחותיהם.
- טיפול ראשוני וליווי קטינים בשעת משבר וטראומה.
- ניהול תיק הקטין ומשפחתו כולל איסוף מידע וחוות דעת של אנשי מקצוע בקהילה.
- כתיבת דו"חות וסיכומי התערבות תוך גיבוש המלצות טיפוליות.
- מעקב והשגחה אחרי תכניות טיפול עפ"י צווי בית משפט.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.
- עבודה עם בתי משפט לנוער, משטרה וגורמים נוספים בקהילה.
- עבודה עם ילדים ובני נוער בסיכון בקצה הרצף.
- עבודה עם התנגדות.
- כתיבת תסקירים וחו"ד לבתי משפט.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.

תנאי סף

<u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u>

- בעל תואר בעבודה סוציאלית שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. עדיפות לבעלי תואר שני בתחום כאמור.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

<u>קורסים והכשרות מקצועיות:</u>

- בוגר קורס פקיד סעד לחוק הנוער.

<u>ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:</u>

- ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית, מהן שנתיים בתחום טיפול במשפחות, בילדים ובנוער בסיכון במחלקה לשירותים חברתיים.
- עבודה/ היכרות מעמיקה עם עבודת מרכז ההגנה.
- נכונות לעבודה במסגרת שעות כוננות במצבי חירום.

דרישות נוספות:

שפות: ידיעת השפה העברית על בוריה בכתב ובע"פ.

יישומי מחשב: היכרות עם יישומי ה-Office.

כישורים אישיים

- כושר עבודה בשיתוף פעולה עם עובדים ושירותים במרכז ומחוצה לו.
- תודעת שירות גבוהה
- תקשורת בינאישית ויחסי אנוש טובים.
- יוזמה ומוטיבציה גבוהות.

מנהלה

המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **07.12.2026 בשעה 09:00.**

להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:

https://ramat-gan.automas.co.il/page5?tenderid=2026-1674&file=&tenderdisplay=3968141

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il

- מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.
- במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
- אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מיון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):
  (1) דרישות השכלה;
  (2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;
  (3) תחומי מומחיות;
  (4) כישורים מיוחדים;
  (5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת ו/או ריאיון אישי.
- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
- בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד.

ב ב ר כ ה,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר

אגף משאבי אנוש
רח' דרך אבא הלל 14 (בית עוז) רמת-גן 5250607 טל. 03-6758511
לשירותך: מוקד 109 פייסבוק: עיריית רמת גן www.ramat-gan.muni.il