עיריית רמת-גן **מס' מכרז: 3793986**

נספח א' למכרז חיצוני למשרת מנהל מחלקת ביטחון המרחב הציבורי (שיטור עירוני)

היחידה: **אגף ביטחון ואכיפה**

תואר המשרה: **מנהל מחלקת ביטחון המרחב הציבורי (שיטור עירוני)**

דרגת המשרה ודירוגה: **בדירוג המח"ר מסלול קידום 40-42 או בחוזה שכר מנכ"ל בכפוף לאישור.**

היקף העסקה: **100%**

סוג מכרז: **חיצוני**

כפיפות: **מנהל אגף ביטחון ואכיפה**

תיאור התפקיד

- ניהול יחידת הפיקוח העירוני הייעודית במערך האכיפה העירוני (השיטור העירוני), אחריות על ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות בתחום סמכות הרשות במסגרת פעילות מערך האכיפה העירוני וכן סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, זאת במטרה לשמור על סדר היום הציבורי, תחושת הביטחון האישי ושיפור איכות החיים של תושבי העיר ברשות המקומית.
- גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום ביטחון המרחב הציבורי. עיקרי התפקיד:
- הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות, בתחום האחריות של המחלקה.
- אחריות להכנת תכנית עבודה לפקחים בחלוקה לאזורי פיקוח ותחומי אחריות.
- פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת במחלקה.
- ניהול צוות העובדים במחלקה בדגש על השיטור העירוני.
- שיבוץ הפקחים באירועים ותפעולם בפעילות העירונית, כולל תיאום הפעילות ופיקוח על הביצוע.
- תיאום עבודת השיטור העירוני מול המפקד המשטרתי.
- אחריות לפיקוח על ביצוע פעולות מניעה, פיקוח, אכיפה והרתעה בעבירות על חוקים ותקנות בתחום סמכותה של הרשות המקומית וכמוגדר בסל העבירות לעניין פעילות מערך האכיפה העירוני.
- אחריות על גיוס מועמדים לתפקיד "פקח מסייע" בשיטור העירוני.
- אחריות להדרכה, הכשרה והנחיה מקצועית של הפקחים ביחידה.
- ייצוג פקחי היחידה מול גורמי החוץ.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.

תנאי סף

השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ

או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012

או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

קורסים והכשרות מקצועיות:

- עליו לסיים בהצלחה קורס פקחים עירוניים – תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- עליו לסיים בהצלחה קורס פקחים מסייעים בן 5 ימים באחד מבתי הספר להכשרת פקחים מסייעים שאושרו ע"י חטיבת האבטחה במ"י, הכולל בוחן כושר בהתאם לדרישות מאבטח רמה א' וכל קורס או השתלמות נוספת המחויבים ע"י המשרד לביטחון פנים– תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- בוגר קורס פיקודי או קורס קצינים בצבא / משטרה/ שב"כ – יתרון.

ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:

- **עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל:** ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בתחום העיסוק של המשרה.

עבור הנדסאי רשום: ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בתחום העיסוק של המשרה.

עבור טכנאי רשום: ניסיון מקצועי של 6 שנים לפחות בתחום העיסוק של המשרה.

ניסיון ניהולי:

- בעל ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להסמיכו מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות עברו הפלילי – באישור יחידת ביטחון המידע (יחב"מ).
- אישור מרופא מורשה בדבר הכשירות הרפואית לתפקיד.
- תושב קבע או בעל אזרחות ישראלית.
- עדיפות לבעל אישור נשיאת נשק אירגוני/אישי.

שפות: ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת ביטוי בכתב ובע"פ.

יישומי מחשב: שליטה ביישומי ה-office.

רישיון נהיגה: בעל רישיון נהיגה B בתוקף.

היעדר רישום פלילי: בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר, כי בהתאם להוראות החוק נדרש אישור קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

כישורים אישיים

- ייצוגיות.
- יכולת פיקוד ונטילת אחריות אישית של משימה.
- אמינות, מהימנות אישית ויושרה.
- קפדנות ודיוק בביצוע.
- יכולת קבלת החלטות.
- כושר ניהול עובדים והנעתם.

- יכולת ארגון, תכנון וביצוע.
- יכולת תיאום ופיקוח.
- יכולת התמודדות עם לחץ.
- עירנות ודריכות.
- יחסי אנוש טובים.
- יוזמה ויצירתיות.

מנהלה

המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **30.11.2026 בשעה 09:00.**

להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:

https://ramat-gan.automas.co.il/page5?tenderid=2025-1446&file=&tenderdisplay=3793986

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il

- מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.
- במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
- אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מיון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):
  (1) דרישות השכלה;
  (2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;
  (3) תחומי מומחיות;
  (4) כישורים מיוחדים;
  (**5**) נתונים אישיים לרבות חוות דעת.
- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
- בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- כחלק מהליך הגיוס יש למלא ולחתום על הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט- 2019)בהתאם לתוספת השלישית לחוק(ולצרף צילום תעודת זהות.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד.

ב ב ר כ ה,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר

אגף משאבי אנוש
רח' דרך אבא הלל 14 (בית עוז) רמת-גן 5250607 טל. 03-6758511
לשירותך: מוקד 109 פייסבוק: עיריית רמת גן www.ramat-gan.muni.il