עיריית רמת-גן **מס' מכרז: 3991691**

נספח א' למכרז חיצוני למשרת מנהל מדור פרוייקטים ותשתיות באגף החינוך

היחידה: **אגף החינוך**

תואר המשרה: **מנהל מדור פרוייקטים ותשתיות**

דרגת המשרה ודירוגה: **בדירוג המנהלי 8-10 או בדירוג המח"ר 38-40**

היקף העסקה: **100%**

סוג מכרז: **חיצוני**

כפיפות: **סגן מנהלת אגף החינוך ומנהל מחלקת לוגיסטיקה ובינוי.**

תיאור התפקיד

- ניהול ,תכנון, תאום ובקרה של פרויקטים בתחום הבינוי, השיפוצים ,ההתאמות והתשתיות במוסדות החינוך .
- ניהול פרויקטי בינוי ושיפוץ במוסדות החינוך
- הכנת תכניות עבודה לוחות זמנים תקציבים ובקרה על ביצועם.
- תיאום מול אדריכלים יועצים קבלנים וספקים.
- מעקב אחר ביצוע עבודות בשטח ,לו"ז ובטיחות.
- טיפול בליקויים חריגות ושינויים במהלך הפרויקט.
- קבלת מבנים ,עבודות לאחר ביצוע והעברת המידע לגורמי התחזוקה.
- הפקת דוחות סטטוס תקופתיים למנהל המחלקה.
- אחריות על תיעוד הפרויקט והעברת תיק מסירה לתחזוקה.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.

תנאי סף

<u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u>

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

<u>ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:</u>

- ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

<u>דרישות נוספות:</u>

שפות: בעל כושר ביטוי בכתב ובע"פ בעברית ברמה גבוהה.
יישומי מחשב: היכרות עם יישומי ה- Office.
זמינות ונגישות מעבר לשעות העבודה הפורמאליות.

כישורים אישיים

- סדר, ארגון ויכולת מעקב מוקפד אחר משימות מרובות במקביל.
- יחסי אנוש טובים, תודעת שירות גבוהה.
- יכולת עבודה בסביבה דינמית ובמצבי עומס, שגרה וחירום .זיהוי צרכים ומתן פתרונות מידיים.
- יכולת עבודה עצמית, יוזמה ,ארגון ותאום, קפדנות ודייקנות בביצועים.

מנהלה

המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **30.11.2026 בשעה 09:00.**
להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:
https://ramat-gan.automas.co.il/page5?tenderid=2026-1726&file=&tenderdisplay=3991691

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il

- מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.
- במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
- אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מיון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):
  (1) דרישות השכלה;
  (2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;
  (3) תחומי מומחיות;
  (4) כישורים מיוחדים;
  (**5**) נתונים אישיים לרבות חוות דעת ו/או ריאיון אישי.
- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
- בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- כחלק מהליך הגיוס יש למלא ולחתום על הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (בהתאם לתוספת השלישית לחוק) ולצרף צילום תעודת זהות.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד.

ב ב ר כ ה,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר

אגף משאבי אנוש

רח' דרך אבא הלל 14 (בית עוז) רמת-גן 5250607 טל. 03-6758511

לשירותך: מוקד 109 פייסבוק: עיריית רמת גן www.ramat-gan.muni.il