



מס' מכרז: 3973749

עיריית רמת-גן

נספח א' למכרז חיצוני למשרת מנהל מדור קהילות דיגיטליות

היחידה: אגף דוברות, הסברה ומדיה

תואר המשרה: מנהל מדור קהילות דיגיטליות

דרגת המשרה ודירוגה: בדירוג המינהלי מסלול קידום 8-10 או בדירוג המח"ר מסלול קידום 38-40.

היקף העסקה: 100%

סוג מכרז: חיצוני

כפיפות: מנהל מחלקת דוברות ומדיה

תיאור התפקיד

- תפעול שוטף של מערכות השירות הדיגיטלי העירוניות.
- עדכון והעלאת תכנים באפליקציה העירונית.
- הכנה והפצה של דיוור ישיר באמצעות מסרונים SMS, הודעות WhatsApp ישירות וקבוצות WhatsApp עירוניות.
- מתן מענה לתושבים באינבוקס, בצ'אט ובערוצים הדיגיטליים השונים.
- כתיבה, עריכה ופרסום של הודעות ועדכונים לציבור.
- הכנת ניוזלטרים בהתאם לצורך.
- צילום ותיעוד של פעילויות עירוניות בתחומים שונים והכנת תכנים לפרסומן.
- זמינות לביצוע משימות ולעבודה בערוצים הדיגיטליים בעת חירום.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.

תנאי סף

השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל 12 שנות לימוד או בעל תעודת בגרות מלאה. עדיפות לבעלי תואר ראשון ממוסד אקדמי מוכר.

ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:

- ניסיון של שנה לפחות בתחומי יח"ץ, או סושיאל, או שירות דיגיטלי בעיריות או בגופים פרטיים.
- נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות.

דרישות נוספות:

- שפות:** ידיעת השפה העברית על בוריה בכתב ובע"פ.
- יישומי מחשב:** שליטה מלאה ביישומי ה-office. ידע והכרות עם רשתות חברתיות: אינסטגרם, טיקטוק, פייסבוק.

כישורים אישיים

- יכולת עמידה בעומס מטלות.
- יצירתיות.

מנהלה

המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **28.09.2026 בשעה 09:00**.

להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:

<https://ramat-gan.automas.co.il/page5?tenderid=2026-1703&file=&tenderdisplay=3973749>

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il. מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.

במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה. אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מיון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):

(1) דרישות השכלה;

(2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;

(3) תחומי מומחיות;

(4) כישורים מיוחדים;

(5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת.

קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.

בהתאם לחוק שיויון זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אף פונה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר

אגף משאבי אנוש

רח' דרך אבא הלל 14 (בית עוז) רמת-גן 5250607 טל. 03-6758511

לשירותך: מוקד 109 פייסבוק: עיריית רמת גן www.ramat-gan.muni.il