



מס' מכרז: 3976048

עיריית רמת-גן

נספח א' למכרז חיצוני למשרת סגן מנהל מחלקת בריאות

היחידה: אגף שירותים חברתיים

תואר המשרה: סגן מנהל מחלקת בריאות

דרגת המשרה ודירוגה: בדירוג המנהלי מסלול קידום 9-11 או בדירוג המח"ר 39-41

היקף העסקה: 100%

סוג מכרז: חיצוני

כפיפות: מנהל המחלקה

תיאור התפקיד

- סיוע למנהל המחלקה בתכנון, ארגון וביצוע מדיניות הרשות בתחום.
- סיוע בניהול העבודה השוטפת של המחלקה, לרבות חלוקת משימות, תיאום ובקרה על ביצוען ריכוז והובלת פרויקטים ותוכניות חברתיות בהתאם למדיניות המחלקה והאגף.
- אחריות על ניהול שוטף של פרויקט אם לצידך הכולל איתור גיוס וליווי משתתפות בהתאם למטרות הפרויקט.
- תיאום והפקת מפגשים, סדנאות ופעילויות קבוצתיות.
- ריכוז ועדות ישיבות צוות ומפגשי עבודה כולל הכנת חומרים ומעקב אחר ביצוע החלטות.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.

תנאי סף

השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל תעודת בגרות מלאה.

ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:

- בעל ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה אדמיניסטרטיבית.
- ניסיון בעבודה עם אוכלוסיות נשים לאחר לידה וגיל הרך.

דרישות נוספות:

- שפות:** ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת ביטוי גבוהה בכתב ובע"פ.
- יישומי מחשב:** שליטה ביישומי ה-office.

כישורים אישיים

- יכולת תכנון, ארגון, ניהול ובקרה של מספר משימות במקביל
- יכולת עבודה עצמאית לצד עבודת צוות
- יחסי אנוש מעולים, רגישות חברתית ותודעת שירות גבוהה.

מנהלה

- המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **03.11.2025 בשעה 09:00**.
- להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:

<https://ramat-gan.automas.co.il/page5?tenderid=2026-1709&file=&tenderdisplay=3976048>

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.

במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מינון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):

(1) דרישות השכלה;

(2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;

(3) תחומי מומחיות;

(4) כישורים מיוחדים;

(5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת ו/או ראיון אישי.

קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.

בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד.

ב ב ר כ ה ,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר

אגף משאבי אנוש

רח' דרך אבא הלל 14 (בית עוז) רמת-גן 5250607 טל. 03-6758511

לשירותך: מוקד 109 פייסבוק: עיריית רמת גן www.ramat-gan.muni.il