עיריית רמת-גן **מס' מכרז: 3827474**

נספח א' למכרז חיצוני למשרת מכונאי רכב

היחידה: **אגף שפ"ע**
תואר המשרה: **מכונאי רכב**
דרגת המשרה ודירוגה: **בדירוג מינהלי מסלול קידום: 6-8**
היקף העסקה: **100%**
סוג מכרז: **חיצוני**
כפיפות: **סגן מנהל אגף שפ"ע ומנהל מחלקת מוסך**

תיאור התפקיד

- מאתר ומאבחן תקלות ברכבי הרשות המקומית בהתאם לדיווח הנהגים ובהתאם לבדיקות שוטפות ותקופתיות.
- מטפל בכלי הרכב ומתקן ליקויים בהתאם לסדרי עדיפויות ולתכנית עבודה במטרה למנוע תקלות הפוגעות בבטיחות הרכב, ולהעמדת הרכב במצב תקין, שמיש וראוי לתפעול.
- מבצע טיפולים שוטפים וטיפולי מנע בכלי הרכב ובכל זה טיפול בשמן, גריז, מסננים וכו'.
- מכין את כלי הרכב לקראת רישוי בהתאם לנהלים.
- מבצע תיקונים בשטח במקום התקלה (תיקון תקרים) בהתאם לדחיפות התיקון ולהנחיות הממונה.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.

תנאי סף

<u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u>

- בעל תעודת בגרות מלאה או תעודת 12 שנות לימוד.

<u>ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:</u>

- ניסיון מקצועי מוכח של שנה לפחות כמכונאי רכב במוסך.
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

<u>קורסים והשתלמויות:</u>

- בוגר קורס למכונאות רכב סוג 2.
- קורסים והשתלמויות נוספים בתחום- יתרון.

<u>דרישות נוספות:</u>

שפות: ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת ביטוי גבוהה בכתב ובע"פ.

כישורים אישיים

- ייצוגיות.
- מיומנות טכנית ותפיסה מכנית.
- קפדנות ודיוק בביצוע.
- יכולת עבודה במאמץ פיזי.

מנהלה

המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **07.12.2026 בשעה 09:00.**

להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:

https://ramat-gan.automas.co.il/page5?tenderid=2025-1477&file=&tenderdisplay=3827474

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il

- מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.
- במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
- אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מיון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):
  (1) דרישות השכלה;
  (2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;
  (3) תחומי מומחיות;
  (4) כישורים מיוחדים;
  (5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת ו/או ריאיון אישי.
- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
- בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אף פונה לגברים ולנשים כאחד.

ב ב ר כ ה,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר

אגף משאבי אנוש

רח' דרך אבא הלל 14 (בית עוז) רמת-גן 5250607 טל. 03-6758511

לשירותך: מוקד 109 פייסבוק: עיריית רמת גן www.ramat-gan.muni.il