עיריית רמת-גן

ישיבת הנהלה מס' 26

מיום שני, ה' בניסן תש"ף (30.3.2020)

באמצעות אפליקציית TEAM

משתתפים: מר ליעד אילני – מ"מ רה"ע, מר אדם קניגסברגר – סגן רה"ע, עו"ד רועי ברזילי – סגן רה"ע, עו"ד גלעד שריר – משנה לרה"ע, גב' מירה שנן – יו"ר מועצת העיר, מר אלי מוסרי – חבר הנהלת העיר, עו"ד חיה מנע – חברת הנהלת העיר.

חסרים: מר כרמל שאמה הכהן – ראש העיר, עו"ד דוד מנחם – סגן רה"ע, מר משה רווח – משנה לרה"ע, מר צחי זליכה – משנה לרה"ע.

נוכחים: גב' רחלי מרום – מנכ"לית העירייה, מר עזרא נחום – סמנכ"ל תפעול, רו"ח גלית שניידר – גזברית העירייה, אינג' סיגל חורש – מהנדסת העיר, עו"ד סהר פינטו – היועץ המשפטי ומנהל השירות המשפטי, עו"ד עינב בר כהן – רמ"ט ראש העיר, גב' לבנת נזרי – מנהלת אגף קש"ת ודוברת העירייה, גב' אורית איתיאל – מנהלת אגף החינוך, מר קובי נוח – מנהל אגף מחשוב ומערכות מידע, מר שמעון שומרוני – מנהל אגף ביטחון ואכיפה, גב' מירב שוורץ – מתאמת פעילות הנהלת העיר ומועצת העיר, גב' ליה פרנקל בן יהורם – מנהלת לשכת התאגידים העירוניים, גב' אירית ארמוני – סגנית מהנדסת העיר, גב' צאלה וקסמן גונן, גב' לילי לביא - מנהלת מחלקת קשרי חוץ, גב' אסתי דיין, גב' קורל וקסלר.

מר ליעד אילני: ערב טוב לכולם אני מתכבד לפתוח ישיבת הנהלה מספר 26 אם אני זוכר נכון, אם לא, נתקן את זה לפרוטוקול. אנחנו קיימנו ישיבה בשבוע שעבר, ישיבת הנהלה מורחבת, שבה עדכנו את כל חברי ההנהלה במהלכים שהעירייה עושה לטיפול במשבר הקורונה. וסיכמנו שאחת לשבוע יתקיים כזה דיון.

אני כבר אומר מלכתחילה, קודם כל היום אנחנו פחות משתתפים. אנחנו רוצים לשחרר את אנשי המקצוע כמה שיותר מהר לעבודה הקשה שיש להם, אז בואו ננסה כל מאמץ לסיים את זה ב-45 דקות, מקסימום שעה. אני מציע שרחלי המנכ"לית תפתח בסקירה על כל מה שנעשה בשבוע האחרון, ותמונת המצב נכון להיום.

תרשמו לכם שאלות כפי שהיה בשבוע שעבר. מי שיש לו שאלה, לשלוח אליי, מי שרוצה לדבר, שיכתוב לי בווטסאפ, ואני מנהל אצלי פה רשימה של זכות הדיבור לפי תור. אז אנא, שימו בהשתק ובואו נתחיל. רחלי, בבקשה.

גב' רחלי מרום: אז אחר צהריים טובים לכולם. קיבצנו מכל מנהלי המכלולים והאגפים את עיקרי הפעולות התוספתיות מהפעם שעברה שנועדנו כאן. אז ברשותכם, אני לא אסקור את כל הדברים לצערי, אני מתנצלת. אבל את עיקרי הדברים ברוח האירועים שקרו בשבוע האחרון.

כבר מסוף השבוע האחרון טופלו הפארקים והגנים הציבוריים, בדגש על סוף השבוע, תוך הקפדה והתראה גם באמצעות שילוט, גם באמצעות סגירת מתחמי הכושר ומתקני המשחקים, וכמובן באמצעות הפקחים שלנו, בשילוב כוחות המשטרה. נעשו סיורים בכל 130 בתי הכנסת פעמיים ביום, על מנת לוודא עמידה בהנחיות חוק הבריאות, ודווחו למשטרה חריגים לטיפול. נעשתה פעילות אכיפה בחנויות, בסופרים ובמרכולים שמורשים לפתוח, ובוצעו התראות באחרים.

11 פקחים שלנו שהם יותר פקחים בחנייה, התגייסו לחלוקת מזון וחלוקת שי, תווי קנייה שופרסל למתנדבים בשכר. המשכנו בביצוע הדרכות לפקחים בדבר אכיפה מנהלית. תואמו מול המשטרה פעולות במוקדי חיכוך מול העיר בני ברק, בדגש על 7 מוקדים וכן מרכזי קניות גדולים. הוקמה מפקדה משימתית שתפעל מול תחנות מסובים רמת גן ותחנת רמת גן בעת הפעלת סגר, והוצבו פקחים לסייע בקבלת כספי הביטוח הלאומי בסניפי בנק הדואר.

בתחום של התשתיות, אז כמו שאמרתי, נסגרו מתחמי המשחק והכושר, ובוצע קו ההפרדה בשבילי ההליכה בפארק עצמו. בתאגידים העירוניים,

כפי שאמרתי בפעם שעברה, נעשתה עבודה מאוד משמעותית לירידה בהיקף כוח האדם העובד ובצמצום הוצאות שלא נדרשות בעת הזאת, לרבות התקשרויות שאינן חיוניות. רוכזו דרישות לוגיסטיות פרטניות מול גורמי הלוגיסטיקה העירוניים, כתוצאה מירידה בהיקף התדירות של התחבורה הציבורית לצרכים של אותם תאגידים ספציפיים.

בהיבט של כוח אדם, נעשתה עבודת פינצטה נוספת, לרבות הוצאת עובדים כבר מהיום לעבודה מהבית, בערך מופו עד 120 אנשים, כשכרגע 70 מהם כבר עובדים מהבית, ואנחנו ביום יומיים הקרובים נרד עוד. נעשתה פעילות מאוד-מאוד משמעותית במה שעדכנתי אתכם בשבוע שעבר. המוקד העירוני עובר לעבוד במתכונת שמייצרת יתרות, פעמיים: גם בגלל הקורונה וגם בגלל הצפי בגידול מאוד משמעותי של כמות השיחות.

וזה אומר שמעבר לעבודה הטכנולוגית, נדרשת עבודה רחבה יותר, בהיקפים רחבים יותר של נציגי שירות, שזה אומר שצריך לאתר אותם, להכשיר אותם, ולייצר להם פלטפורמה מותאמת שעובדת חלק והיא משודרגת יותר מזו העתיקה ותיקה שיש היום במוקד העירוני.

אגף משאבי אנוש בשיתוף פעולה גם עם קשת וגם עם מערכות מידע, בעצם הוכנה מחסנית כוח אדם נוספת להרחיב את הפעילות עצמה. יש שינוע כוח אדם פנימי לסייע גם לאגף לשירותים חברתיים, בכל הפעילות הענפה שפוקדת אותם. לכל עובדי העירייה, בדגש על אלה שכבר נמצאים לא מעט זמן בבתים, ייצא שי צנוע, על מנת לשמור על קשר. אנחנו מאוד-מאוד משתדלים לשמור גם בערוצים הפורמאליים וגם בבלתי פורמאליים את הקשר עם אותם עובדים.

מפה אני עוברת למכלולים הבאים. באגף החינוך מושגם הדגש על טיפול בילדי המועדוניות. בעיר יש 2 מועדוניות שפועלות תחת אגף החינוך, ומועדונית אחת שמשותפת לחינוך ולרווחה. אז במסגרת תכנית עבודה ייעודית, נשמר גם קשר אישי וגם קשר קבוצתי, והם מטופלים גם בעניין ארוחות ככל ויש צורך.

אחד הדגשים המרכזיים שביקשתי את מנהלת אגף החינוך, והיא מובילה עבודה מאוד-מאוד משמעותית בעניין הה, זה להתחיל מה שנקרא לחשוב על וונטילציה, במיוחד למשפחות לילדים בעלי צרכים מיוחדים, עם החינוך המיוחד, עם הפנים קדימה. מה קורה בפסח, אחרי פסח במיוחד. ויש עבודה מאוד משמעותית שמתוכללת על ידי מנהלת האגף והצוות שלה.

בתחום של טכנולוגיה, אז הקדמתי ואמרתי קודם, בעצם הוקמה מרכזיית חירום שבעצם מבוססת על מערכת של בינת וסיסקו, ובעצם אופיינה תוך כדי תנועה. המערכת הקודמת, המרכזייה הקודמת בעצם לא אפשרה יכולת

להזרים, לעדות גלישת שיחות ממקום למקום, והיא אמורה היום בעזרת השם לעלות לאוויר, כאשר במקביל אגף מערכות מידע בהובלה של קובי, פרשו גם בבניין המועצה 8 עמדות, בבית האזרח 6 עמדות, ובגבייה 5 עמדות, וזה בעצם חלק מההיערכות שלנו להגדיל את המוקד, להגדיל את קיבולת השיחות, לרבות אפשרות שאנחנו כרגע מתכוננים אליה, והיא לקבל שיחות אפילו מהבית, תוך שאנחנו מבטיחים את החיבור למערכת ה-CRM שנדרשת לצורך מתן המענה הזה.

פרויקט נוסף שמקודם הוא פרויקט על פי בקשת ראש העיר, פרויקט לחצן מצוקה, שמאפשר לאוכלוסייה מבודדת וקשישים, לדווח על מצוקה רפואית ולעשות גם שיתוף וידאו עם המוקד העירוני. מערכת וידאו קונפרנס נוספת של סיסקו לגיבוי העירייה, גם כן עולה לאוויר, והיא תשמש שוב מערכת יתרות. במקרה של נפילת ה-TEMS שכרגע אנחנו עושים את הישיבה הנוכחית.

יוגדל קו האינטרנט של העירייה, על מנת לשאת את כל הקיבול האינטרנטי הזה וישנה מוכנות להטמעת מערכת ה-CRM לכל הנציגים החדשים שייכנסו.

האגף לשירותים חברתיים, אין ספק שזאת חזית מאוד-מאוד דינאמית ואינטנסיבית שעובד במתכונת מלאה. יש תכונה ניכרת במספר התרומות. מבחינת המתנדבים, ככל שהזמן עובר, יש גידול גם בכמות המתנדבים הפעילים. אם בשבוע שעבר העסקנו כ-300 מתנדבים, היום כמות המתנדבים הפעילים עומדת על קרוב ל-500 מתנדבים פעילים שזה הרבה, ועוד היד נטויה.

כל זמן שיש החמרה בסגר, רואים גידול של עשרות אחוזים בביקושים, וכתוצאה מזה בשימוש במתנדבים שעושים הכל מכל – שליחויות, חלוקת מזון מוכן. סיוע כמעט לכל פנייה, ואנחנו באמת מאוד משתדלים. גילה והצוות שלה עושים ימים כלילות, 7 ימים בשבוע אל מול המטופלים ואל מול המצטרפים החדשים למעגל הזה.

לדוגמא, מספר הפניות החדשות בשבועות האחרונים גדל ב-137 משפחות שמרביתן הם קשישים, שקודם לכן לא היו מוכרים ברווחה. כמות הטיפולים המקוונים הוא קרוב ל-1,200 באופן קבוע. משפחות לילדים עם צרכים מיוחדים שהאגף מטפל, הכמות של הפונים היא גדלה, ויש עלייה מאוד משמעותית במצבי הלחץ והסטרס שלה וגם בזה האגף מטפל.

פסח השנה, אם אנחנו מסתכלים על כמות חלוקת התווים, חלוקת חבילות המזון, אנחנו רואים גידול של למעלה מ-30% בחלוקה, שזה סדר גודל של כ-3,000 משפחות. בתחום של מכלול מידע לציבור, שמחולק לדוברות

והסברה למדיה, למוקד העירוני ולפניות הציבור, יש גידול מאוד-מאוד משמעותי, גם ביוזמות וגם במענים. אני לא אסקור את הרוב, כי אתם רואים את זה ויש לזה נראות מאוד-מאוד גדולה ומבורכת. אבל אני אמנה כמה מן הנתונים, כדי לקבל סדרי גודל. אנחנו מדברים על העברת מידע בקבוצות טלגרם, ווטסאפ בנושא הקורונה בתפוצה של 16,000 תושבים כולל דוברי שפות שונות, רוסית, אנגלית, נוער, גיל זהב, פעילי סביבה, מאכילי חתולים אפילו.

יש הסברה מאוד מאסיבית בנושא בתי הכנסת לקהל הדתי והמסורתי. אנחנו נדרשנו לזה והייתה הרבה מאוד חשיבה איך נכון לעשות את הדבר הזה, הפעלנו בהיבט הזה הרבה מאוד מנגנונים, גם פורמאליים וגם בלתי פורמאליים שעזרו לנו להעביר את השבת הזאת לראשונה בצורה בטוחה יחסית.

נפתחו 17 קבוצות מידע ייעודיות בנושא הקורונה. מאז פרוץ המחלה, הנגיף, אנחנו סיימנו 2 קמפיינים בציבור, כאשר הגל השלישי של הקמפיין הקרוב יהיה בסימן החג, חג שמח ובריא. הושקה תחרות סרטוני רשת. יש קמפיין מקומות שמקיימים משלוחים. כמו שאמרנו, יש פעולות לעיבוי המוקד העירוני, תוך היערכות ל-4,000 שיחות ביום, שהמשמעות של זה היא תוספת של 150% כוח אדם למוקד, שהמשמעות של זה היא משמעות מאוד כבדה. גם הדרכה וגם כל התשתית שתומכת את התפקוד של המוקד הה. ובמקביל למוקד הזה, יוקם בחדר המועצה מוקד חירום נוסף שהוא מוקד לגמלאים ומתנדבים, כמו שאמרנו, בתיאום עם אגף מערכות מידע.

אין ספק שהעבודה במאני-טיים, אז אמו שעלה לפנים, הרובעים עושים עבודה מאוד-מאוד משמעותית לתוך השכונות, לתוך האוכלוסייה. אני לא רואה איך יכולנו להגיע לכל כך הרבה משימות. ואני אומרת את זה ותרשו לי, זה לא פוליטי, זה לגמרי ענייני.

מדובר פה בסיוע לאף של גילה, מדובר פה בסיוע לאף קש"ת, מדובר פה במנגנון שעוזר לנו לצרכים הלוגיסטיים השוטפים והם רבים. הם רבים והם ילכו ויגדלו. ואם אני מסתכלת בלונג-רן, אני רוצה לראות שהמערך הזה של הרובעים יודע לרכז סביבו עשרות מתנדבים בראייה קדימה, על מנת להגיע ולטפל בכמה שיותר תושבים. בתוך זה חולקו תווי השי למשפחות הנזקקות, קמחא דפסחא ואחרים.

התחלנו להיעזר, יחד עם האגף לשירותים חברתיים, בעמותות חיצוניות שבעצם מנקזות אליהן מתנדבים, וגם את הצרכים של האוכלוסייה. מתוך שיחה שהייתה לי כרגע עם מנהלת אגף לשירותים חברתיים, מסתבר, ואחת העמותות זאת עמותת לב אחד, אבל ישנה פעילות נוספת עם עמותות נוספות, ומסתבר בסופו של יום ולצערנו, בסיכומו של דבר הכל מגיע ל...

זה לא באמת, כרגע לא רואים שזה מפחית את סט המשימות שלהם. ולכן, הצורך בעיבוי הפרונט לקבל הפניות שאחר כך יועברו ותיעשה עבודה מקצועית על ידי האגפים השונים, הוא כל כך קריטי.

בתחום של קידום עסקים, תרבות וכו', אז בואו נתחיל. קודם כל, אין ספק שמנפלאות הקורונה, אז יש גידו מאוד גדול בפעילות הספריות שעומדות על 9,000 פניות לספריות המקוונות. אנחנו בקרוב פותחים סדנאות כתיבה בזום בצורה מקוונת. כרגע אנחנו שוקדים על הכנת מאגר כל העסקים בעיר, וגם מאגר של כל העסקים בבורסה עצמה בכלל זה, עם פיתוח תכנים ייחודיים למצב הנוכחי. כרגע שוקדים על זה, אין עוד דבר מוגמר.

בנוסף, מקודם פרויקט הנגשת עסקים לתושבים בשיתוף פעולה עם איזי שמאפשר קנייה מעסקים מקומיים, לקדם כלכלה מקומית. ישנה היערכות של אירועי הלאום שיצוינו בצורה שנה. ואנחנו נערכים לשירה מהמרפסות, שזה מעבר ברחובות העיר בצירי תנועה ברחבי העיר, על מנת מה שנקרא להרים את המורל. שיתוף פעולה של צאלה, אגף התרבות, יחד עם קש"ת.

היום הסתיים פיילוט סימון מדרכות, בכניסה לאחד מהמרכולים הגדולים שלנו בעיר, שבעצם מסמן פיזית את המרחק הדרוש לטווח הבטיחות. אנחנו כמובן נפעיל את זה לשאר המקומות שבהם צפויה להיות התקהלות, למרות שהציבור יחסית ממושמע.

בנוסף, קיבלנו היום פנייה ממשרד הפנים להיערך לטיפול בתושבים שנדרשים לבידוד חוץ ביתי, משרד הפנים בעצם הפיץ איזשהו חוזר שמבקש מראשי הרשויות המקומיות והמנכ"לים, להיערך ולאתר מתקנים שבהם אפשר יהיה להלין תושבים שהם לא יוכלו לשהות בבידוד בתוך הבתים שלהם. ובעניין הזה אני השבתי, שלחתי מסמך חזרה עם הרבה מאוד שאלות, על מנת לקבל הבהרות למה הציפייה.

זהו, עד כאן סקירה תמציתית מאוד. יש המון-המון פעילויות אחרות שלא נמנו, פעילויות שלא הזכרתי, תחומים שלמים שלא הזכרתי. אלה תחומים שברמה התוספתית אין דברים משמעותיים. תודה.

<u>מר ליעד אילני:</u> אוקיי, רחלי, תודה רבה על הסקירה המקיפה והממצה. אני רק אומר שנמצאים איתנו פה בדיון גם מנהלי מכלולים נוספים. אמנם רחלי הציגה את הפעילות בכל המכלולים, אבל אם יהיו שאלות גם, אז יוכלו מנהלי המכלולים להתייחס. מחזיק תיק הכספים, אלי מוסרי, בבקשה.

מר אלי מוסרי: היי לכולם, שומעים אותי?

מר ליעד אילני: שומעים.

מר אלי מוסרי: שלום לכולם, מקווה שכולכם חשים בטוב. אני ואשתי בהסגר מרצון מה שנקרא, קשה מאוד לא לראות את הנכדים, אבל זה יעבור. לעצם העניין, רחל, תודה רבה על הסקירה המאלפת. כיף לשמוע על הפעילות ועל העשייה המבורכת.

רק 3 הערות קצרות: הערה ראשונה – אני נתקל במכולת כשאני עושה את הקניות שלי, אנשים מבוגרים שאין להם לא פייסבוק ולא ווטסאפ, והחדשות... לשמוע מה קורה, צריך אולי לחשוב להגיע דרך מסכי הטלוויזיה. אנשים מרותקים לטלוויזיה, לחדשות.

אולי אפשר ליזום דרך השלטון המקומי הודעות טקסטים שאפשר יהיה, לא משנה איזה ערוץ... האוכלוסייה בעיקר המבוגרת, שהיא פחות אלקטרונית, אוקיי? זה דבר אחד. דבר שני, אני לא יודע מה קורה... היום שאחרי כל משבר הקורונה, איפה אנחנו עומדים עם זה...

אני אופטימי, אני נראה לי שההערכה שלי היא פחות ממה שמשדרים לנו משרד הבריאות... יותר טובה, אבל זה רק בתחושות, אין לי שום ממצאים בדוקים.

דבר נוסף, אני מאוד מבקש, רחל, וזו האחריות שלך, כל נושא ההתחייבויות הכספיות, חייבים לעבוד לפי נוהלים ולפי הנוהל שאת... אותו, ולפי חוק... שאנחנו מאוד-מאוד צריכים להיזהר. לא ימחלו לנו אם חלילה נעשה שלא כדרך החוק. זה ייגמר ואז יבואו דו"חות, יבוא רו"ח ויגיד לא אכפת לי, כן קורונה, לא קורונה, אנחנו צריכים להתנהל על פי הספר, על פי הפקודה... שהדברים האלה ייעשו כך.

ודבר אחרון הוא, באמת רחל תמסרי לכל העובדים, באמת בשם כולם, המון-המון תודה, חיזקו ואימצו כמו שאומרים, ושיהיו חזקים, שימשיכו לשרת את תושבי העיר. ואני אומר לכם, העיר נראית הרבה יותר טוב... אני רואה את השירותים, אני רואה את עובדי התברואה, אני רואה את הפקחים מסתובבים. מגיע לכל מי שעוסק בעשייה הרבה-הרבה תודה. ותחזקנה ידיכם כמו שאומרים... שלום לכולם.

מר ליעד אילני: תודה רבה, אלי. רחלי, את רוצה להתייחס?

גב' רחלי מרום: כן. אלי, א' – תודה על הפידבק. ב' – לגבי תקשורת עם אנשים שהם לא פועלים בצורה מקוונת, זו בהחלט נקודה שאני אבקש את מכלול מידע לציבור לעסוק בו ולקדם ולפתח אותו. ביחס ליום שאחרי-

גב' לבנת נזרי: רחלי, איבדתי אותך לשנייה. מה נדרשנו?

גב' רחלי מרום: אלי העלה בצדק את העובדה שהרבה מהאוכלוסייה הוותיקה והאחרת, הם לא מחוברים לפייסבוק ולקבוצות ווטסאפ. אנחנו צריכים לייצר פלטפורמה נוספת עבורם.

גב' לבנת נזרי: אז כיום, בהנחיית ראש העיר, הוא נתן לנו רשימות כמעט של כל הקשישים, והוא ביקש שנשלח SMS עם טלפון ייעודי לבקשות. מחר יישלחו SMS.

גב' רחלי מרום: מאה אחוז, בסדר. זו נקודה, אפשר לחשוב על כיוונים נוספים. זו הערה במקומה. תודה, לבנת. לגבי היום שאחרי, שזו בהחלט סוגיה שמאוד-מאוד מעסיקה אותנו, ולגבי עבודה לפי נהלים, ביום ראשון, שלדעתי זה היה אתמול, קודם כל ישנה עבדוה שהתחילה בהובלת גזברית העירייה לבקשתי, להתחיל להבין את תמונת המצב של תחזית הכנסות אל מול מצב ההוצאות.

ואין ספק, העבודה הזאת מובלת על ידי גלית ועל ידי הצוות שלה, ואנחנו צריכים, כמובן ישנן הנחות עבודה שאנחנו עדיין מוודאים אותן, אבל אנחנו כבר נמצאים במוד של אחד – הבנה, שמדובר בפערים מאוד-מאוד גדולים. ואנחנו מתחילים, יחד עם כל מנהלי האגפים, התחיל השיח הרשמי של המכוונות והמוכוונות, מה שנקרא לרדד דברים שלא צריך אותם, ולחשוב על כיווני פעולה משמעותיים.

להגיד לך שהתכנית הזאת קיימת? התשובה היא שלא. ממש לא. כי אתה בין לבין צריך לתת מענה לצרכים השוטפים כאן ועכשיו. אבל בהחלט נעשתה עבודה, שאחר כך אני אתן לגלית לפרט לגביה.

כנ"ל לגבי התחייבויות כספיות. אנחנו ביקשנו ממנהלי המכלולים והאגפים לעבוד בצורה מסודרת, כפי שאנחנו מאוד מאוד הקפדנו במחצית שנייה ב-

2019, להתכנס לתוך זה. גם פה יש עדיין פערים, שאני מקווה שיושלמו בקרוב. זהו, עד כאן.

מר ליעד אילני: תודה רבה, רחלי. אלי, אני רואה את השפתיים שלך זזות, אבל לא שומעים. עכשיו שומעים.

מר אלי מוסרי: משפט אחד רק. מה שעברנו ב-2019 עם התקציב, עם מה שנקרא תכנית ההתייעלות, זה רק היה היומן. הסרט יהיה ב-2020 בין כולם.

גב' רחלי מרום: לגמרי.

מר אלי מוסרי: סליחה על ההערה הזאת.

גב' רחלי מרום: זה היה רק הפרומו, אני מסכימה איתך לגמרי.

מר ליעד אילני: אלי, זו הערה שלך, אבל הערה מאוד-מאוד חשובה. אין ספק שאנחנו צריכים להבין, אנחנו רק מתארים לעצמנו, אנחנו צריכים להבין את ההשפעות של מה שקורה כרגע במשק, ומה שעוד יקרה במשק. אמרנו את זה גם בשבוע שעבר.

צריך לזכור, אנשים רגע חיים על משכורת פברואר שנכנסה להם במרץ ושולמה במלואה. את חצי משכורת מרץ הם יקבלו באפריל, במאי כבר לא יקבלו כלום ואז תתחיל הבעיה, ואנחנו יכולים לראות את זה בתשלומים אלינו ובעלייה בבקשות להנחות וכהנה וכהנה.

זה כמובן אומר לגבי הרבה מאוד פעולות מתוכננות שלנו שאני צריך לבדוק אותן. אנחנו נעשה את זה, אנחנו עושים את זה כל שבוע, וכמובן ברגע שתגובש תכנית התייעלות, נביא אותה שוב להנהלה.

לפני שאני מעביר לגלית, רחלי רצית שגלית תרחיב, לא פנו אליי, חוץ מאלי לא פנו אליי אף אחד מחברי ההנהלה האחרים.

מר אדם קניגסברגר: אני מבקש לדבר.

מר ליעד אילני: אדם, אתה ישר ראשון בתור. בבקשה.

מר אדם קניגסברגר: קודם כל, אני רוצה להודות לכל אלה שעוסקים במלאכה. אני רוצה להתייחס להערה של אלי בקשר לאוכלוסייה הוותיקה. ישנם אנשים שיושבים בבית ובאמת לא מחוברים. יש לנו ערוץ קהילתי, טלוויזיה קהילתית שאפשר להשתמש בה, להודיע לציבור שהטלוויזיה בערוץ מספר זה וזה היא פתוחה, ואפשר סקירה נהדרת כמו שרחל עשתה לנו הערב, לעשות גם לציבור הרחב.

גב' לבנת נזרי: אדם, יבוצע, תודה רבה.

מר אדם קניגסברגר: ואני מקווה שלאט-לאט האנשים ייכנסו. דבר שני, זה קשור יותר למערכת החינוך. בדרך כלל בקיץ עושים את שיפוצי הקיץ. אבל יש לנו בעיה עם שיפוצי קיץ בבתי ספר תיכוניים שבהם אי אפשר ל... אותם ביולי בגלל... לפי דעתי אפשר לעשות אותם עכשיו. בתי הספר, גם היסודיים, ריקים לגמרי.

אפשר לבצע את שיפוצי הקיץ, סיוד ותיקונים שאפשר. אפשר גם להתחיל עבודות שלמשל הריסה ובנייה מחדש של מקומות שמשך העבודה הוא 4-5 חודשים, כך שלקראת ספטמבר העבודה הזאת תסתיים. אם נתחיל אותה עכשיו, יכול להיות שנסיים אותה בספטמבר.

דבר נוסף שדיברתי עליו עם כרמל, וראיתי כבר ביצוע, שגם את הכבישים המשובשים בעקבות העבודות, כדאי להתחיל לתקן איפה שאפשר. רצוי מאוד-מאוד גם לטפל בגינות בתקופה הזאת. אני יודע שהעבודות נעשות. אבל אולי עכשיו אפשר לנצל את הזמן שהאנשים לא מסתובבים ולא הורסים את מה שיש. שמתי לב שיש אנשים שלוקחים שתילים וכך הלאה בתקופה שלא מסתובבים.

אז כל הדברים האלה אם ייעשו, יהיה יותר טוב. ותודה לכל העושים במלאכה. ובאמת-באמת, רואים שיש צוות שמנהל את העיר, ותודה למנכ"לית, לראש העיר, לליעד, כל הצעירים שנמצאים במלאכה. ערב נעים.

מר ליעד אילני: אדם, תודה רבה. שוב אני אומר לך בשם כול, שאתה מאוד-מאוד חסר לנו במסדרונות ובכלל. אני רוצה, לפני שאני אאפשר לרחלי להעלות משהו, עינב נמצאת איתנו, ראש מטה ראש העיר?

עו"ד עינב בר כהן: כן, אני נמצאת.

מר ליעד אילני: גם עינב וגם לבנת, עולה לי ככה רעיון תוך כדי שאדם מדבר, גם SMS שאנחנו שולחים למבוגרים, לא כולם יודעים לתפעל את זה. אני ממליץ להקליט את ראש העיר בהודעה קולית, כמו שעושים בבחירות ומעצבן את כולנו, הודעה קולית של ראש העיר ולהתקשר לכל בית אב למספר נייד או מספר בזק, עם סקירה של 5 דקות. אפילו שיקליט את עצמו 5 דקות, עם כל הדברים שצריך. לטלפונים הם עונים, ל-SMS, א כולם יודעים לתפעל את זה.

גב' לבנת נזרי: ליעד, ההערה מתקבלת, והתפרצת לדלת פתוחה. היום בבוקר ראש העיר ביקש שנתחיל במוקד לעשות שיחות יזומות לקשישים על פי רשימות, שנכסה את כל הקשישים בעיר עד סוף השבוע, כדי לדעת. קשישים שאני אומרת זה על פי הגדרות ביטוח לאומי הגדיל השלישי. על מנת שנראה איזה דברים הם זקוקים לסיוע. ועינב, אם יש לך משהו להוסיף.

מר ליעד אילני: אני רק אומר, חבל שתיכנסו לזה, זה 31,000 קשישים למיטב הבנתי. גם אם נורא תתאמצו, לא תצליחו. לקחת את ראש העיר לאולפן הקלטות, שיקליט את עצמו בקולו 5 דקות ושהמערכת תתקשר וישמעו אותו 5 דקות מדבר. זה יחסוך הרבה מאוד זמן, זה ישרה ביטחון על האוכלוסייה המבוגרת, וזה יאפשר למוקד להתעסק בשיחות נכנסות שרק הולכות וגדלות.

עו"ד עינב בר כהן: אני מסכימה שצריך לבחון את זה. ליעד, רשמתי, ואנחנו נראה איך אנחנו מתקדמים עם זה. באמת כי מדובר במספרים מאוד גדולים, וזה לא רק שיחות יזומות. זה ממש להעביר מסרים שאנחנו רוצים... השתנו ההנחיות... לייצר את זה.

מר ליעד אילני: בסדר גמור, תודה. רק רגע. אדם שאל כמה שאלות, אני אשמח שרחלי תשיב לו, ואז נחזור אליך. רחלי, בבקשה.

גב' רחלי מרום: לגבי טלוויזיה קהילתית, אז כמובן הנושא הזה ייבחן על ידי לבנת והצוות שלה. לגבי שיפוצי קיץ, אדם, אני עדכנתי בפעם שעברה, ובהחלט התחילו עבודות, בעיקר גם ראש העיר עדכן בזה, אני מזכירה בעיקר בבתי הספר היסודיים. כל מתקני השירותים הציבוריים לטובת התלמידים.

מר אדם קניגסברגר: נהדר.

גב' רחלי מרום: לגבי פרויקטי הריסה ובינוי של 4-5 חודשים, אני לא חושבת שיש אחד כזה. הגם שאנחנו מאוד-מאוד נזהרנו אפילו לעבודות פשוטות יותר וממוקדות כמו שירותים, העבודה היא במתכונת שאם חוזרים לבית ספר מתי שהוא במאי או ביוני, אפשר יהיה להשתמש במתקן, כך שלשתק בית ספר או גן ילדים, אנחנו לא כל כך יכולים כי יש הרבה מאוד אי ודאות בה. אבל אין ספק, שאיפה שיכולנו להתחיל, אז אגף החינוך התחיל.

דבר נוסף, לגבי הכבישים, זאת הערה במקומה. אני אתן לעזרא להתייחס לגבי הכבישים המשובשים. אני רק אגיד שניצלנו את המצב הזה למבצע מזורז לצביעת מעברי חצייה, פסי הפרדה, וכל מה שקשור בנראות של הכביש בתקופה הזאת. ביחס לתיקוני כבישים, אם עזרא רוצה להתייחס, אז בבקשה.

מר עזרא נחום: כן, ערב טוב. בינתיים עד קביעת סגר כללי, אנחנו לא פותחים בעבודות חדשות. מסיימים את מה שניתן לסיים, ואנחנו מנצלים את הימים האלו בגלל מיעוט כלי רכב, לתקן גם כבישים וגם מדרכות.

מר ליעד אילני: תודה רבה, עזרא. אוקיי, רועי ברזילי.

עו"ד רועי ברזילי: אני רק אומר, קודם אני מסכים לגבי הגמלאים. אין סיכוי שנצליח לעטוף את כולם. אבל מה שאני כן מציע,

לעבור לעבודה מול ועדי בתים. ועדי בתים מודעים לכמות הגמלאים שיושבים בבניין. אצלנו בבניין התגייסנו והחבר'ה הצעירים הולכים ועושים קניות למבוגרים. אם נרכז את העבודה מול ועדי בתים והם ייתנו לנו מיפוי של הבניין והגמלאים שנמצאים שם, א' – נוכל לתת מענה ברמת הבניין, שהבניין ייתן מענה. ואם הוא לא מסוגל לתת מענה, אז אנחנו נעשה את זה. זו ההתגייסות האזרחית הכי הגיונית גם, הכי פחות משאבים נבזבז. כי אם דייר בבניין שגם ככה הוא עובר חצי סגר הולך וקונה לעצמו, אז הוא יקנה גם לגמלאי בבניין. וכל מה שצריך לעשות, זה רק את החיבור הזה. אם הייתי צריך למקד את האנרגיה של המתנדבים בעניין הזה, זה לעבוד מול ועדת הבתים כאמור.

<u>מר ליעד אילני:</u> אוקיי. רחלי, תבדקו את זה. אני לא יודע. יש לנו כמות בניינים בעיר ידועה. נבדוק את זה. בסדר גמור. רחלי תבדוק את זה. גלית שניידר, גזברית, בואי תסבירי בינתיים עוד קצת.

<u>רו"ח גלית שניידר-מימרן:</u> שלום לכולם. המצב כמו שאתם יודעים, ואלי ציין את זה בצורה הטובה ביותר, זה מה שהיה שנה שעברה, זה באמת רק הפרומו. אנחנו מדברים עם אנשים, וזה נראה שיש פעולות שאפשר לחסוך אותן בשלבים אלה, כמו תרבות, כמו יום העצמאות, כמו אירועים כאלו ואחרים. אבל זה כלום לעומת פערים בהכנסות.

אני מזכירה לכולכם שהיו לנו כמה דברים משמעותיים השנה מעבר לארנונה. כחול לבן – הפסקנו את ההכנסות מיידית. נת"צים – אני לא יודעת מתי נוכל לגבות. אני מזכירה לכם שתקצבנו את זה כ-10 מיליון ₪ בתקציב. שילוט – שאף אחד היום לא משלם, ובאמת גידול משמעותי בעלויות.

בנוסף, אנחנו מדברים על ארנונה. ארנונה יש אי ודאות משמעותית. המדינה מדברת על כך שייתנו הנחות, לא יודעים עדיין איך זה יהיה, מדברים על 25% ושנהיה משופים רק באופן חלקי בסביבות ה-85%. אני רוצה להזכיר לכולכם, רשות איתנה בעצם השירותים נבנים על התקציב, בעיקר הארנונה, בעיקר ההכנסות העצמיות.

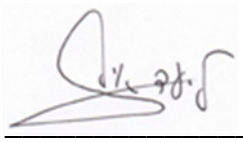
מה זה ההכנסות העצמיות? בעיקר רשות חזקה יותר, זו רשות שיש לה יותר עסקים ותמהיל העסקים הוא יותר גבוה. עכשיו אנחנו תלויים בעסקים האלה. זה לא כמו רשות חלשה, שגם לה יש את הבעיות שלה, אבל היא תלויה על המדינה בעצם. פה אין לנו כספים מהמדינה בעיקר, אלא

הארנונה של העסקים. אז עכשיו האי ודאות הזאת מאוד-מאוד משמעותית. אם זה ייגמר עוד חודש, המצב שלנו יהיה אני מקווה יותר טוב, אבל מי יודע מתי זה ייגמר. זה לגבי הסיפור התקציבי.

לגבי התקשרויות, אנחנו פנינו לכל מנהלי האגפים, וביקשנו לפנות לכל הספקים בצמצום שירותים. אנחנו מחכים לטבלאות, אבל אנחנו נעבור על כל הספקים, ספקים שנותנים שירותים ועל כל היועצים, ונראה שהייתה הפסקת שירותים בהתאם לדרישות. ואנחנו כמובן נבחן את זה יחד עם מנהלי האגפים. זהו.

מר ליעד אילני: אוקיי, גלית, תודה רבה. חברים, אין לי פניות נוספות מחברי הנהלה נכון לעכשיו, אז אני יוצא מנקודת הנחה שההסברים של רחלי ושאר גורמי המקצוע די ברורים. אנחנו נמשיך לקיים הערכת מצב אחת לשבוע, שבוע אחד ישיבת הנהלה מצומצמת, שבוע לאחר מכן ישיבה מורחבת. ביום שני הבא נקים ישיבה מורחבת, במסגרתה כבר נרים כוסית וירטואלית לפסח.

אני רוצה להודות ולהצטרף לחברים, ולהודות בראש ובראשונה באמת לרחלי המנכ"לית שמתפעלת את כולם, לסמנכ"לים, למנהלי האגפים. אתם עושים עבודה מצוינת. גם ראש העיר, שנבצר ממנו להצטרף... אני אומר לכם אבל, יש לנו צוות מנצח. ותושבי העיר בידיים נהדרות. אז תודה רבה לכולם. הישיבה נעולה.



מר ליעד אילני
מ"מ ראש העיר ויו"ר הקואליציה