



מס' מכרז: 3963177

עיריית רמת-גן

נספח א' למכרז חיצוני למשרת מנהל מדור מלווים - הארכה

היחידה: אגף החינוך

תואר המשרה: מנהל מדור מלווים

דרגת המשרה ודירוגה: בדירוג המנהלי 8-10 או בדירוג המח"ר 38-40

היקף העסקה: 100%

סוג מכרז: חיצוני

כפיפות: מנהלת המחלקה

תיאור התפקיד

- איתור, מיון, גיוס, קליטת מלווים, שיבוצם וניודם, בהתאמה לצרכי הילד והמוסד החינוכי.
- ניהול קווי ההסעות ומערך המלווים, דיווח, בקרה ופיקוח על עבודתם, ופתרון בעיות מקומיות.
- טיפול שוטף בהיעדרויות מלווים ושיבוץ מלווים כממלאי מקום.
- תיאום בין מנהלי מוסדות החינוך, חברת ההסעות, הנהגים, המלווים והורי תלמידים, ומתן מענה לפניותיהם.
- טיפול בתנאי העסקת המלווים, ודיווח למשאבי אנוש, למחלקת השכר ולרשויות.
- טיפול בנוכחות המלווים, בדיקה ומעקב על דוחות עבודה חודשיים, לרבות דיווחי מחלה, חופש, היעדרויות וכד'.
- תיאום וסידור עבודת המלווים במהלך שנה"ל ובתקופת חופשות/קייטנות במוסדות החינוך.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.

תנאי סף

השכלה ודרישות מקצועיות:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:

- ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות בתחום העיסוק הרלוונטי.
- ניסיון בניהול צוות עובדים במשך שנה לפחות.
- ידע בהסכמי עבודה ותנאי העסקת מלווים-יתרון.

דרישות נוספות:

- שפות:** בעל כושר ביטוי בכתב ובע"פ בעברית ברמה גבוהה.
- יישומי מחשב:** שליטה בתוכנות אופיס, אקסל.
- זמינות ונגישות מעבר לשעות העבודה הפורמאליות.

כישורים אישיים

- כושר מנהיגות ויכולת הנעת עובדים.
- תודעת שירות גבוהה מאוד.
- יחסי אנוש מעולים ותקשורת בינאישית גבוהה.
- אמינות.

אחריות.
דיסקרטיות ומחויבות לארגון ולתפקיד.
יכולת לעבוד בתנאי לחץ.
עמידה בזמנים.
זיהוי צרכים ומתן פתרונות מיידיים.
יכולת עבודה עצמית, יוזמה, ארגון ותאום, קפדנות ודייקנות בביצועים.

מנהלה

המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **05.10.2026 בשעה 09:00**.

להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:

<https://ramat-gan.automas.co.il/page5?tenderid=2026-1668&file=&tenderdisplay=3963177>

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.

במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה. אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מיון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):

(1) דרישות השכלה;

(2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;

(3) תחומי מומחיות;

(4) כישורים מיוחדים;

(5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת ו/או ריאיון אישי.

קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.

בהתאם לחוק שיוויון זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות

המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

כחלק מהליך הגיוס יש למלא ולחתום על הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי

סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (בהתאם לתוספת השלישית לחוק) ולצרף צילום

תעודת זהות.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד.

ב ב ר כ ה ,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר

אגף משאבי אנוש

רח' דרך אבא הלל 14 (בית עוז) רמת-גן 5250607 טל. 03-6758511

לשירותך: מוקד 109 פייסבוק: עיריית רמת גן www.ramat-gan.muni.il