עיריית רמת-גן

ישיבת הנהלה מורחבת מס' 29א'

מיום רביעי, כ"ה בסיוון תש"ף (17.6.2020)

באמצעות אפליקציית TEAMS

משתתפים: מר כרמל שאמה הכהן – ראש העיר, מר ליעד אילני – מ"מ רה"ע, מר אדם קניגסברגר – סגן רה"ע, עו"ד רועי ברזילי – סגן רה"ע, עו"ד דוד מנחם – סגן רה"ע, גב' מירה שנן – יו"ר מועצת העיר, עו"ד גלעד שריר – המשנה לרה"ע, מר אלי מוסרי – חבר הנהלת העיר, עו"ד חיה מנע – חברת הנהלת העיר, גב' לילי שמה – חברת מועצת עיר, גב' הגר יעקב – חברת מועצת העיר, גב' עדנה וידל – חברת מועצת העיר, מר ישראל זרי – חבר מועצת העיר, מר דני גולדשטיין – חבר מועצת העיר, מר איצ'ה שחם – חבר מועצת העיר.

חסרים: מר צחי זליכה – המשנה לרה"ע, מר משה רווח – המשנה לרה"ע, אדר' רננה ירדני – חברת מועצת העיר, מהנדס שלומי בן ששון – חבר מועצת העיר, מר שמואל לרמן – חבר מועצת העיר.

נוכחים: גב' רחלי מרום – מנכ"לית העירייה, רו"ח גלית שנייידר מימרן – גזברית העירייה, עו"ד סהר פינטו – היועץ המשפטי ומנהל השירות המשפטי, אינג' סיגל חורש – מהנדסת העיר, גב' עמליה כהן – מנהלת מחלקת תכנון וארגון עירוני, גב' מירב שוורץ – מתאמת פעילות הנהלת העיר ומועצת העיר, גב' לבנת נזרי – מ"מ סמנכ"ל - אגף קש"ת, גב' צאלה וקסמן – מ"מ סמנכ"לית, עו"ד עינב בר כהן – רמ"ט רה"ע, גב' אורית איתיאל – מנהלת אגף החינוך, מר שמוליק פרקש – מנהל אגף משאבי אנוש, מר קובי נוח – מנהל אגף מערכות מידע, מר קובי בן עטר – מנכ"ל החברה הכלכלית, מר שמעון שומרוני – מנהל אגף ביטחון ואכיפה, גב' נירית חן – סגנית מנהלת אגף קש"ת, עו"ד אביחי בן שטרית – סגן מנהל אגף משאבי אנוש ומנהל מח' כוח אדם.

סדר יום:

1. **אישור תקציר החלטות ישיבת הנהלה מורחבת מס' 27א' מיום 6.4.2020.**
   מציג: ליעד אילני, מ"מ ראש העיר

2. **דיון בנושא החמרת מצב התחבורה ברחוב עוזיאל.**
   מציג: ליעד אילני, מ"מ ראש העיר

3. **אישור העברת פרויקט בית ספר הגפן לחברה הכלכלית לר"ג בע"מ.**
   מציג: עזרא נחום, סמנכ"ל תפעול

4. **אישור העברת פרויקט כיכר סן מרטין לחברה הכלכלית לר"ג בע"מ.**
   מציג: עזרא נחום, סמנכ"ל תפעול

5. **אישור עבודה נוספת לעובדת ענת כהן מוריה כקואצ'רית (מטפלת) מהשירות המשפטי.**
   מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

6. **אישור עבודה נוספת לעובדת ילנה וולקוב כתברואנית מאגף שפ"ע.**
   מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

7. **אישור עבודה נוספת לעו"ד ליאור אדם עבור הרצאות מהשירות המשפטי.**
   מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

8. **אישור העסקה מעל גיל 70 - מר זכריה לוי מורה בתיכון בליך.**
   מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

9. **אישור העסקה מעל גיל 70 - מר דני אשכנזי מנהל יח' בטיחות ומתקנים באגף תשתיות.**
   מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

10. **אישור נוהל עבודה לבחינת שמות רחובות כפולים ברמת-גן.**
    מציגה: הגר יעקב, חברת מועצת העיר

11. אישור הסדר פשרה מתוקן בנוגע לתובענה הייצוגית של נגישות תחנות האוטובוס

מציג: עו"ד סהר פינטו, היועץ המשפטי ומנהל השירות המשפטי

12. אישור הסדר פשרה בנוגע לתובענה ייצוגית בנושא מניעת העישון

מציג: עו"ד סהר פינטו, היועץ המשפטי ומנהל השירות המשפטי

13. המכרז לתפקיד היועצת לקידום מעמד האישה.

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר

14. מבנה ארגוני של מנהלת העסקים העירונית ופתיחת מרכז שירות לעסקים.

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר

15. חברי הנהלת העיר מחזיקי תיקים ודרג מקצועי - תקציב ועבודה שוטפת.

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר

16. תכנית סיוע עירונית לעסקים עקב משבר הקורונה.

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר

17. פטור משכירות לעסקים במבנים עירוניים לחודשים מרץ- מאי 2020.

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר

18. מכרז לסמנכ"ל/ית בורסה ופרויקטים עירוניים.

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר

מר ליעד אילני: שלום לכולם. אני מתכבד לפתוח את ישיבת הנהלה מורחבת מספר 29א' באמצעות מערכת ה-TEAMS. אני מזכיר, בהמשך לישיבות הנהלה קודמות שהיו בנושא, אנא מכם, שימו על השתק, כדי שנוכל לקיים דיון ונשמע אחד את השני. כל מי שמבקש את זכות הדיבור, יכול לכתוב לי הודעה בווטסאפ או פשוט להרים את ידו.

1. אישור תקציר החלטות ישיבת הנהלה מורחבת מס' 27א' מיום 6.4.2020.

מציג: ליעד אילני, מ"מ ראש העיר

מר ליעד אילני: סעיף ראשון על סדר היום, אישור תקציר החלטות ישיבת הנהלה מורחבת מס' 27א' מיום 6.4.20. תקציר ההחלטות והפרוטוקול הופצו לכולכם מבעוד מועד. האם יש הערות למי מחברי ההנהלה? אני מבין שאושר פה אחד. תודה רבה.

החלטה:

מאשרים תקציר החלטות ישיבת הנהלה מורחבת מס' 27א' מיום 6.4.20.

הצבעה: מאושר פה אחד.

3. אישור העברת פרויקט בית ספר הגפן לחברה הכלכלית לר"ג בע"מ.

מציג: עזרא נחום, סמנכ"ל תפעול

מר ליעד אילני: סעיף 2 אני ממתין איתו כרגע. נחכה להצטרפותו של ראש העיר וגם של רועי ברזילי. סעיף 3 – אישור העברת פרויקט בית הספר הגפן לחברה הכלכלית לרמת גן בע"מ. רחלי המנכ"לית, את רוצה לתת על זה כמה פרטים?

גב' רחלי מרום: כן. אני אשמח אפילו. ערב טוב לכולם. במסגרת מהלך מאוד-מאוד משמעותי שאתם תדווחו עליו על ידי ראש העיר, מחזיק התיק ואנוכי, נעשתה עבודה מאוד משמעותית של כל אגפי

העירייה כמעט הרלוונטיים, להכנת פרוגראמה לצרכי חינוך בשלב הזה בעיר הוותיקה, ובמקביל גם במזרח העיר. במסגרת איסוף נתונים מרטוניסטי גם של ההנדסה וגם של אגף החינוך ושל הגזברות, ושל האסטרטגיה, ושל הרבה מאוד גופים אחרים ושל עזרא נחום שהוביל את הצוות הזה, יצרנו פרוגראמה עם תחזית ל-2 פעימות זמן. אחת זה עד שנת 2025 והשנייה עד 2030. אחד מהמוקדים שאנחנו צופים מחסור בקליטת תלמידים הוא בית ספר הגפן, זאת לצד קידום הרעיון של ראש העיר להקמת בית ספר דיפלומטי בבית ספר הגפן. החיבור של 2 הדברים האלה הוליד פרויקט ייחודי בתוך בית ספר הגפן, שדורש את הרחבת בית הספר ואת התכנון שלו ככזה שגם יתאים לפרוגראמה החינוכית שלו. את הפרויקט הזה בחרנו להעביר אחד מיני פרויקטים רבים אחרים לחברה הכלכלית. אני אומרת שוב, זה הפרויקט הראשון מתוך פרוגראמה סדורה שבאמת אני בעניין הזה מבקשת להודות לכל צוות האנשים, ואני מדברת על הרבה מאוד אשים שהיו שותפים לזה, ושאת חלקם כנראה שכחתי. ואנחנו עוד נצפה פרויקטים נוספים בהמשך הדרך, זה הכל.

<u>מר ליעד אילני:</u> תודה. האם יש הערות או שאלות על הסעיף הזה? מאושר פה אחד. תודה רבה.

<u>החלטה:</u>

מאשרים העברת פרויקט בית ספר הגפן לחברה הכלכלית לר"ג בע"מ.

הצבעה: מאושר פה אחד.

4. אישור העברת פרויקט כיכר סן מרטין לחברה הכלכלית לר"ג בע"מ.
מציג: עזרא נחום, סמנכ"ל תפעול

<u>מר ליעד אילני:</u> סעיף 4, אישור העברת פרויקט כיכר סן מרטין לחברה הכלכלית לרמת גן בע"מ. רחלי, שוב בבקשה.

<u>גב' רחלי מרום:</u> אני אשמח שעזרא ירחיב על הנושא הזה.

<u>מר ליעד אילני:</u> עזרא לא יכל להצטרף.

גב' רחלי מרום: לא נורא. אז אם ככה זה פרויקט שלדעתי אנחנו חילקנו בו את העבודה, תקן אותי קובי בן עטר, זה פרויקט שמשולבת בו הקמת מזרקה ייחודית. את החלק של המזרקה הייחודית, שזה חלק ממתחם קצת יותר גדול של הכיכר, תבצע החברה הכלכלית, שהתבקשה לבצע את הפק הזה בתוך המכרז. זה הכל, את השלמת המזרקה ומערכות המים.

מר ליעד אילני: שאלות לנושא הזה? מאושר פה אחד, תודה רבה.

החלטה:

מאשרים העברת פרויקט כיכר סן מרטין לחברה הכלכלית לר"ג בע"מ.

הצבעה: מאושר פה אחד.

מר ליעד אילני: סעיף 5 – אישור עבודה נוספת לעובדת ענת כהן מוריה כקואצ'רית מטפלת מהשירות המשפטי. פרקש איתנו?

מר קובי נוח: ליעד, פרקש כרגע איתי בקו, יש לו בעיית התחברות. אתם רוצים להתקדם לסעיף הבא בינתיים?

מר ליעד אילני: לא.

מר קובי נוח: ליעד, הוא מתחבר תוך מספר דקות. רק אם יורשה לי, אפשר להתקדם כרגע והוא כבר מתחבר.

גב' רחלי מרום: ליעד, יש לנו רצף של כמה סעיפים, אם אפשר להעלות את סעיף 10.

10. אישור נוהל עבודה לבחינת שמות רחובות כפולים ברמת-גן.

מציגה: הגר יעקב, חברת מועצת העיר

מר ליעד אילני: אני עובר לסעיף 10 – אישור נוהל עבודה לבחינת שמות רחובות כפולים ברמת גן וברמת אפעל. חברת ההנהלה הגר יעקב עומדת בראש הוועדה הזאת. הגר, בבקשה. הגר איתנו? טוב, אני לא יכול להמשיך עם זה, חברים.

גב' הגר יעקב: ליעד, עכשיו שומעים אותי?

מר ליעד אילני: כן.

גב' הגר יעקב: אוקיי, מצוין. אז ב-23.7 אתם מיניתם ועדה לבחינת שמות רחובות כפולים ברמת גן. אני צריכה לאשר נוהל עבודה לבחינת שמות. הנוהל אומר ככה – כדי שנבחר את הרחוב אשר שמו יוחלף מבין 2 הרחובות בעלי השמות הזהים, תשקול הוועדה את השיקולים הבאים.

מר כרמל שאמה הכהן: אבל זה מונח בפניהם, לא צריך.

גב' הגר יעקב: אוקיי, אז להקריא לכם את זה או שמבחינתכם זה בסדר?

מר ליעד אילני: אני חושב שכדאי שזה יופיע לפרוטוקול.

גב' הגר יעקב: אוקיי, אז אני אקריא את זה, אין בעיה. אחד – הרחוב בעל מספר בתי האב הגדול יותר, יהיה בעל עדיפות בהשארת השם הקיים מול הרחוב האחר בעל השם הזהה. שנית – הרחוב שלשמו יש ערך היסטורי, או שהם נושא ערך מיוחד כלשהו הקשור למיקומו, יהיה בעל עדיפות בהשארת השם הקיים לרחוב האחר בעל השם הזהה. שלוש – תהיה עדיפות בהשארת השם לרחוב אשר שמו ותיק יותר. ארבע – יישמר איזון ככל האפשר במספר ההחלפות בין רמת ערב האיחוד, לבין רמת אפעל וכפר

אז"ר. השמות אותם תבחר הוועדה כאפשרות לשמות חלופיים, אשר יוצעו לתושבים לבחירה, זה בעצם... גם מולך וגם מול ראש העיר. הראשון – זה שם רחוב אשר אושר בעבר על ידי ועדת השמות. שנית – לאור מיעוט שמות הרחובות הקרויים רמת גן על שם נשים, יוצע שם אישה. חיה, את רואה שאני מפרגנת לך? שלוש – לרחובות סמוכים אם יש כאלו, יוצעו השמות הבאים מעולם תרבותי מסוים כמו הספרות, התיאטרון וכדומה לאלו. ארבע – תישקל השארת שם שני הרחובות, כאשר בשם אחד מהם ייעשה שינוי קל, לדוגמא, במקום רחוב האיריס, רחוב האיריסים. חמש – שמות מעולם הצומח. השמות שייבחרו על ידי הוועדה, יובאו לאישור ועדת השמות בעירייה ולאישור מועצת העיר. לאחר מתן אישורים אלו, יוצעו השמות לתושבים. אני מבקשת את אישורכם.

<u>מר ליעד אילני:</u> אוקיי. אני רוצה רק לומר הערה אחת. קודם כל, תודה על העבודה. לגבי סעיף ד' – אני אומר לכם, חבר'ה, אנחנו היום חיים בעידן הווייז. כשבן אדם ירשום איריס או איריסים, יגיע בטעות למקום אחר. דווקא לא הייתי, אני לא הייתי הולך למקום של שמות שהם דומים ומזכירים אחד את השני, כי זה מקור לטעויות, גם בקבלת דבר דואר, גם בניווט. נמצאת אצלי מנהלת אגף החינוך, היא אומרת שיש רחוב יוחנן ברמת גן ורח' יוחנן באדר. אני חושב שהסעיף הזה, הייתי שוקל אותו מחדש את סעיף ד', מעבר לכך כל השאר נהדר בעיניי. האם יש שאלות, הערות נוספות של החברים? אנחנו מאשרים.

<u>גב' הגר יעקב:</u> ליעד, אני אתקדם עם הוועדה, ואני אעדכן אתכם בישיבת המועצה הבאה לגבי תהליך שיתוף ציבור.

<u>מר ליעד אילני:</u> בסדר גמור. מאושר נוהל העבודה פה אחד.

<u>גב' הגר יעקב:</u> תודה.

<u>גב' רחלי מרום:</u> פרקש איתנו?

מר קובי נוח: פרקש הצטרף דרך אביחי, והוא נמצא כרגע על הקו. גם ישראל זרי מצטרף עוד מעט. אביחי עם פרקש כרגע נמצאים איתנו בשיחה.

גב' עדנה וידל: אני נורא מצטערת, סליחה רגע, לא שמעו אותי פשוט. אני תולשת שיער פשוט, אי אפשר ככה. רק שנייה. הגר, יש לי שאלה, מה קורה כשהערכים של קבלת ההחלטות לגבי רחובות היסטוריה ותיקים יותר, מספר תושבים, מתנגשים? כלומר, איך בסוף מכריעים? הרי יכול להיות מצב שברחוב יש פחות תושבים, אבל מצד שני מבחינה היסטורית זה משמעותי יותר. ומצד שלישי, זה רחוב חדש יותר, כאילו רק מלפני 20 שנה, לא 40 שנה. איך פותרים את כל זה? מה התהליך?

גב' הגר יעקב: כפי שראית, הקראתי לך, אחד – את הנוהל. דבר שני – אנחנו נפעיל שיקול דעת, אנחנו כמה חברים בוועדה, ואנחנו, זה כמובן יהיה מול הציבור, עם שיתוף ציבור.

גב' עדנה וידל: אוקיי, אני חושבת שצריך לשבת על זה יותר לעומק מבחינת התהליך. עוד יצוצו המון בעיות בהחלטות האלה, ואני חושבת שזה מצומצם מידיי, וצריך לשבת על ניואנסים נוספים שהם משמעותיים.

גב' הגר יעקב: אז את יכולה, זו הבמה שלך כרגע להגיד את הניואנסים שלך. כי אני חושבת שהוועדה בעצם עשתה תהליך מאוד יפה, והביאה...

גב' עדנה וידל: אני לא אמרתי שלא. אני לא נותנת ציונים, הגר. בסדר, אז תישארו עם זה, אין בעיה.

גב' הגר יעקב: אם יש לך מה להעיר לגבי הנוהל, אז תעירי. כרגע זה הזמן.

גב' עדנה וידל: לא, אבל הנוהל הוא לא מפורט פה, הוא רק אומר למה יש קדימויות. אבל אני אומרת, מה קורה, איך מקבלים, איך

מאזנים, איך מגיעים לאיזון, אם יש מצד אחד כאילו רחוב שמקבל את העדיפות, ומצד שני בקריטריונים אחרים הרחוב האחר מקבל את העדיפות? איך מכריעים?

גב' הגר יעקב: יש פה שיקול דעת של הוועדה, והכל גם מתבצע מול ממלא מקום ראש העיר וראש העיר.

גב' עדנה וידל: טוב, בסדר. לא יודעת.

גב' הגר יעקב: וכמובן הכל יובא לדיונים אחר כך במועצה, כפי שגם כתוב בנוהל.

מר ליעד אילני: אוקיי, יש הערות נוספות?

עו"ד גלעד שריר: במועצה הגר זה לא הנוהל, זה החוק.

מר ליעד אילני: יש הערות נוספות, חברים? אוקיי, אז אנחנו מאשרים את הנוהל. אני מבקש להביא בחשבון את ההערה שלי לגבי סעיף ד'. אושר פה אחד.

החלטה:

מאשרים נוהל עבודה לבחינת שמות רחובות כפולים ברמת-גן.

הצבעה: מאושר פה אחד בכפוף לבדיקה נוספת של סעיף ד'.

5. אישור עבודה נוספת לעובדת ענת כהן מוריה כקואצ'רית (מטפלת מהשירות המשפטי.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

מר ליעד אילני: סעיף 5 – אישור עבודה נוספת לעובדת ענת כהן מוריה כקואצ'רית, מטפלת מהשירות המשפטית. פרקש, בבקשה.

מר שמוליק פרקש: מוריה עובדת בשירות המשפטי, הגישה בקשה לעבודה נוספת. יש פה חוות דעת מצורפת של משרד וינברגר, שנתמכת ומאושרת על ידי סהר. מדובר בעבודה לתועלת הציבור. היא קואצ'רית בתחום של העצמה נשית. לאישורכם.

מר ליעד אילני: אוקיי, חברים. אני מניח שפה אחד.

גב' עדנה וידל: כן.

מר ליעד אילני: תודה רבה.

מר דני גולדשטיין: מה היקף המשרה הנוספת והשכר?

מר שמוליק פרקש: צירפנו את זה שם. יש את, יש בחומר מצורף בכל מקרה יש פה שעתיים בשבוע, סדר גודל של 8 שעות חודשיות.

מר דני גולדשטיין: אם זה שעתיים בשבוע, בסדר גמור.

עו"ד אביחי בן שטרית: יש מגבלה שעד 150% מסך השכר, אז זה עומד במגבלה.

מר כרמל שאמה הכהן: לי יש הערה נוספת, לכל הסעיפים המדוברים. אני מאוד לא בעד עבודות נוספות. אבל בגלל תקופת הקורונה ובגלל הקשיים הכלכליים שיש לאנשים, ובלי שאני מכיר את האנשים פה, אנחנו צריכים לכתוב... בהחרגה, ושאף אחד לא יחשוב שיש לו זכות מוקנית. זו צריכה להיות תקופה מוגבלת של שנה, ובכל שנה לבחון את זה מחדש. אחרת זה פתח שאין בו סוף.

מר ליעד אילני: ראש העיר, אני מבקש להבהיר את הליך העבודה. מגיעה בקשה כזאת אלינו, זה לא עובר קודם דרכך?

מר כרמל שאמה הכהן: לא.

מר ליעד אילני: אז זה לא תקין. פרקש או רחלי, קודם כל תאשררו את זה עם ראש העיר.

מר כרמל שאמה הכהן: שיירשם שבשל תקופת הקורונה ומתוך התחשבות ולפנים משורת הדין, אנחנו מאשרים מבחינתי לכולם. אם אין לאף כוח אדם איזו הסתייגות, מבחינתי לכל מי שמבקש כעת, אבל זה לשנה. ובעוד שנה אלוהים גדול, נראה איפה אנחנו נמצאים.

עו"ד אביחי בן שטרית: כל האישורים הם למשך שנה.

מר ליעד אילני: חברים, שוב, משאבי אנוש, נושאים שקשורים בכוח אדם, תביאו את זה לראש העיר בפגישות השבועיות שלכם.

החלטה:

מאשרים עבודה נוספת לעובדת ענת כהן מוריה כקואצ'רית (מטפלת) מהשירות המשפטי למשך שנה מיום אישור מועצת העיר.

הצבעה: מאושר פה אחד.

6. אישור עבודה נוספת לעובדת ילנה וולקוב כתברואנית מאגף שפ"ע.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

מר ליעד אילני: סעיף 6 – אישור עבודה נוספת לעובדת ילנה וולקוב כתברואנית מאגף שפ"ע. מאושר פה אחד לשנה.

עו"ד גלעד שריר: ליעד, ליעד. רק דבר אחד על אותה גב' וולקוב. אני מתחבר למה שאמר ראש העיר, רק נקודה לקחת לתשומת לבנו, ואני לא יודע עוד פעם אם יש לנו עמדה ברורה או מה העמדה של אגף משאבי

אנוש, הרבה פעמים כשאנחנו רואים עבודה נוספת, זו עבודה שהיא לאו דווקא בתחום שאותו עובד עובד בו בעירייה, כמו עבודה נוספת ש... מחלקה משפטית... שטח וכיוצא בזה. פה התברואנית, זו אותה עבודה שהיא עושה אצלנו היא עושה בגבעת שמואל. למה אני שואל או מעיר? כי מחר בבוקר, אותו עובד שנתנו לו עכשיו תקופה להריץ במקביל מקום אחר, יכול להגיד לנו 'חבר'ה, אני עוזב, אני הולך לשם', כשנתנו לו את התקופה של להיכנס לשם בחפיפה. זו הדילמה או השאלה. עוד פעם, אני מתחבר למה שראש העיר אומר כרגע כהחלטה עקרונית, אבל אני חושב שאנחנו צריכים אולי לחשוב, לא יודע, אלא אם כן אגף משבי אנוש, יש לו איזושהי מחשב אחרת. אתם מבינים מה אני אומר?

<u>מר ליעד אילני:</u> התהליך להבנתי הוא שמנהל אגף ממליץ, משם זה עובר למשאבי אנוש, משם זה מגיע למנכ"לית ואז... אני אומר, אנחנו צריכים לסמוך על שיקול הדעת של מנהלי האגפים שלנו, שהם לוקחים את הדברים האלה בחשבון. אתה אומר דבר מאוד חשוב, אבל מנהלי האגפים בהחלט צריכים לתת על זה את הדעת.

<u>מר שמוליק פרקש:</u> כן, זה נכון מה שליעד אומר, זה עובר תהליך מוסדר.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> אני אתן דוגמא הנה, להבא בתור. הבא בתור, שהוא מנהל תחום בכיר חנייה בשירות המשפט. העבודה הנוספת שלו היא מרצה בתחום אכיפה מנהלית של הקורונה במרכז השלטון המקומי. הדברים לא קשורים בעליל, ואין לנו חשש שמחר הוא יפסיק לעבוד פה.

<u>גב' עדנה וידל:</u> מעבר לזה, כשאני חושבת שאנשים עם מקצוע ותארים אקדמיים שהם מרצים באקדמיה זה דבר מקובל, הם מרצים אורחים והם לא קבועים.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> נכון, נכון. אני רק אומר, צריך לקחת את זה בחשבון, ואני מסכים עם ליעד שבסוף המנהלים גם לוקחים את זה בחשבון. רק צריך לחשוב על זה, כי בסוף יכול להיות שיש אנשים טובים שאנחנו עסקנו בהכשרתם המקצועית והשקענו בהם, ובסוף יום אחרי זה הם לא יהיו פה. זה סתם כהערה, לאו דווקא ספציפית.

מר ליעד אילני: הערה חשובה. חברים, בואו נרוץ, כי אנחנו מתוזמנים עד 17:00, אז אני מקריא את ההחלטות לפרוטוקול. לילנה וולקוב אנחנו מאשרים עבודה נוספת במשך שנה.

החלטה:

מאשרים עבודה נוספת לעובדת ילנה וולקוב כתברואנית מאגף שפ"ע למשך שנה מיום אישור מועצת העיר.

הצבעה: מאושר פה אחד.

7. אישור עבודה נוספת לעו"ד ליאור אדם עבור הרצאות מהשירות המשפטי.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

מר ליעד אילני: סעיף 7, אישור עבודה נוספת לעו"ד ליאור אדם עבור הרצאות מהשירות המשפטי. מאושר גם כן פה אחד למשך שנה.

החלטה:

מאשרים עבודה נוספת לעו"ד ליאור אדם עבור הרצאות מהשירות המשפטי למשך שנה מיום אישור מועצת העיר.

הצבעה: מאושר פה אחד.

8. אישור העסקה מעל גיל 70 - מר זכריה לוי מורה בתיכון בליך.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

מר ליעד אילני: סעיף 8 – אישור העסקה מעל גיל 70, מר זכריה לוי, מורה בתיכון בליך. פרקש, יש איזשהו, שוב אני מניח המלצת מנהלת אגף חינוך?

מר שמוליק פרקש: יש המלצה, יש מנהלת...

גב' עדנה וידל: צריך אישור גם משרד הפנים.

מר שמוליק פרקש: וגם המשרה ממומנת באופן מלא על ידי משרד החינוך.

מר ליעד אילני: בסדר גמור. יש הערות חברים? 'אין מורים' צועקת מנהלת אגף החינוך, ולכן אנחנו נקבל גם בני 85, רק שיבואו.

גב' עדנה וידל: כן, אבל רק צריך אישור של משרד הפנים או משרד העבודה, אני כבר לא זוכרת.

מר שמוליק פרקש: לא צריך...

מר ליעד אילני: אני קודם כל חושב שבמצב שכזה, צריך שאנשים ישמשו דוגמא, ושעדנה וידל ואדם ומירה, יעבירו שעתיים כל יום בהוראה בבתי הספר בעיר.

גב' עדנה וידל: אני מוכנה, אני מוכנה.

מר ליעד אילני: בסדר גמור. אני מקווה שלא שכחתי מישהו.

עו"ד גלעד שריר: ליעד, לא מפחידים ברווז עם מים. אתה יודע.

החלטה:

מאשרים העסקה מעל גיל 70 - מר זכריה לוי מורה בתיכון בליך.

הצבעה: מאושר פה אחד.

9. אישור העסקה מעל גיל 70 - מר דני אשכנזי מנהל יח' בטיחות ומתקנים באגף תשתיות. מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש

<u>מר ליעד אילני:</u> סעיף 9 – אישור העסקה מעל גיל 70, מר דני אשכנזי, הוא מנהל יחידת בטיחות ומתקנים באגף תשתיות. הערות חברים בעניין הזה?

<u>מר כרמל שאמה הכהן:</u> מה זה? לא הבנתי.

<u>מר ליעד אילני:</u> ראש העיר, מה דני אשכנזי הוא מנהל יחידת בטיחות ומתקנים באגף תשתיות. הוא עבר את גיל 70, מבקשים להאריך לו את הכהונה, את התפקיד. אומרים לי פה מאחורי המצלמה שאתה חתמת על הארכה, אבל צריך אישור גם בהנהלה.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> דני הוא מי שעושה את הבדיקה של המתקנים בכל הגינות הציבוריות, של עמידה במכון התקנים. אין לנו מישהו כזה. לדעתי זה בדיקות של מתקני הכושר אחת לחודש או שבוע, וכל מתקני המשחקים בתקופה קצת יותר ארוכה. אבל אין לנו מישהו אחר שם בכל מקרה לדבר הזה. הוא עושה את העבודה כמו שצריך.

<u>מר ליעד אילני:</u> ראש העיר?

<u>מר כרמל שאמה הכהן:</u> אין לי שום הערות.

<u>מר ליעד אילני:</u> אוקיי, מאושר פה אחד.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> ליעד, מילה על הסיפור של דני, אני לא בטוח עוד כמה זמן הוא ימשיך לבקש את הארכה הזאת. אנחנו צריכים שמוליק להבין ולהבהיר גם לאגף שצריך להיערך ליכולת שבשנה הבאה, הבן אדם בגיל 70 משהו 76 אם אני לא טועה שנה הבאה, לא ירצה להמשיך, ותהיה

לנו בעיה. ויש לנו מאות אם לא אלפי מתקנים בעיר שהוא בודק מידי יום וחודש. צריך להיערך למצוא מחליף עם חפיפה והכל.

מר שמוליק פרקש: ברגע שהוא יסיים, נעשה את התהליך הזה.

גב' רחלי מרום: אני חושבת שגלעד אמר דבר מאוד נכון, ואנחנו צריכים להכין מה שנקרא את הדור הבא. הערה במקומה, ואנחנו נפעל כדי ליישם אותה. ליעד, אליך. איצ'ה מנסה להתחבר. אם קובי או מישהו יכול לנסות לעזור לו? אני אודה לכם.

החלטה:

מאשרים העסקה מעל גיל 70 - מר דני אשכנזי מנהל יח' בטיחות ומתקנים באגף תשתיות.

הצבעה: מאושר פה אחד.

11. אישור הסדר פשרה מתוקן בנוגע לתובענה הייצוגית של נגישות תחנות האוטובוס

מציג: עו"ד סהר פינטו, היועץ המשפטי ומנהל השירות המשפטי

מר ליעד אילני: אוקיייי, חברים, אני עובר לסעיף הבא. סהר פינטו היועמ"ש איתנו? כן. סעיף 11 – אישור הסדר פשרה מתוקן בנוגע לתובענה ייצוגית של נגישות תחנות האוטובוס. סהר, בבקשה. סהר, יש לך בעיה במחשב או בטלפון, אתה מוזמן אליי ללשכה ונמשיך מפה. אני כרגע מדלג על הסעיפים האלו כדי שנוכל לעמוד בזמנים.

(מדברים ביחד)

מר ליעד אילני: סהר איתנו?

עו"ד סהר פינטו: עכשיו כן, לא הצלחתי להתחבר.

מר ליעד אילני: אוקיי.

עו"ד סהר פינטו: מדובר בתובענה ייצוגית משנת 2012, שהטענה הייתה שהעירייה התעכבה בביצוע הנגשת תחנות האוטובוס. התובענה עצמה עומדת על 50 מיליון ₪. העירייה ניהלה פה מו"מ ממושך בניסיונות להגיע לפשרה, כשבתחילת 2018 מועצת הנהלת העיר, אותו פורום שאנחנו יושבים פה עכשיו, רק בהרכבו הקודם, הנהלת העיר אישרה הסדר פשרה, שבמהותו העירייה התחייבה להקדים הנגשה של מספר מבני ציבור, וכן לבצע עוד מספר דברים לטובת קבוצת בעלי מוגבלויות. ומה שקרה פה, ההסדר הזה הוגש לבית המשפט, ושנה לאחר הגשתו, היועץ המשפטי לממשלה התנגד להסדר, בטענה שההסכם שהעירייה הגיעה אליו עם התובע הייצוגי, הוא לא מספק. עלתה שם בעצם טענה שהקדמה של הנגשה זה לא פיצוי. אם כי צריך לזכור שהעוולה כביכול שבגינה התביעה, זה העיכוב בהנגשה. לנו זה יצא.

(התקיים דיון פנימי בנוגע להליך המשפטי)

מר כרמל שאמה הכהן: טוב, חברים, אני יורד כי אני חייב לעזוב, המשך החלטה מעולה. כל טוב.

מר ליעד אילני: חברים, אנחנו מאשרים את הסדר הפשרה המתוקן בנוגע לתובענה הייצוגית של נגישות תחנות האוטובוס. מי בעד?

גב' עדנה וידל: עדנה וידל בעד.

מר ליעד אילני: עדנה וידל זה הכי חשוב. פה אחד, תודה רבה.

החלטה:

מאשרים הסדר פשרה מתוקן בנוגע לתובענה הייצוגית של נגישות תחנות האוטובוס.

הצבעה: מאושר פה אחד.

12. אישור הסדר פשרה בנוגע לתובענה ייצוגית בנושא מניעת העישון מציג: עו"ד סהר פינטו, היועץ המשפטי ומנהל השירות המשפטי

מר ליעד אילני: סעיף 12 – אישור הסדר פשרה בנוגע לתובענה ייצוגית בנושא מניעת העישון. מנחם. זה גם אליך. סהר, בבקשה.

עו"ד סהר פינטו: טוב, עוד תובענה ייצוגית שמתגלגלת מספר שנים על כך שלא היה שילוט בסככות ההמתנה לאוטובוסים בנוגע למניעת עישון. התובענה הוגשה כנגד עיריית רמת גן על סכום של 50 מיליון ₪, והוגשה תובענה דומה כנגד עיריית תל אביב על 120 מיליון ₪. בהמלצת בית המשפט, התיק הופנה לגישור. הגישור בעצם התנהל יחד עם עיריית תל תל אביב. זאת אומרת, רמת גן ותל אביב ו... במקרה שלנו, למול התובעים. ההסדר שיש כאן הושג על ידי עורכי הדין שמייצגים אותנו, עם המלצה משמעותית לאמץ אותו. כשבעצם מונחים פה סכומי הגמול ושכר הטרחה שהם נגזרו גם ביחס לסכומים של תל אביב. ובעצם המחויבות שלקחנו על עצמנו כאן, פעם אחת לבצע קמפיין לציבור על הוראות חוק העישון, ופעם שנייה לשלט את אותם מקומות. המחלוקת אולי התעוררה מכך שהחוק מחייב שילוט במקומות מסוימים, אך התקנות שמתייחסות לגודל השלט ומיקומו וכו', לא בהכרח מתייחס לכל אותם מקומות. ולכן נוצר פער, העירייה שילטה את המקומות שמוזכרים בתקנות, לא שילטה את המקומות שמוזכרים בחוק, ובעצם לקחנו את ההתחייבות של לשלט את כל המקומות שמוזכרים בחוק, וגם אם אינם מוזכרים בתקנות. זה הנוסח מונח לפניכם, עבר להערות של כל הגורמים המקצועיים הרלוונטיים בעירייה. זהו, אם יש שאלות.

מר ליעד אילני: שאלות, חברים? אוקיי, מאושר פה אחד. תודה רבה.

החלטה: **מאשרים הסדר פשרה בנוגע לתובענה ייצוגית בנושא מניעת העישון.** **הצבעה: מאושר פה אחד.**

מר ליעד אילני: סעיף אחרון לסדר היום עכשיו, כי גם אני צריך לצאת כבר. אני רק רוצה לומר לפני כן, יש לנו פה מספר סעיפים נוספים על סדר היום, יש לנו ישיבת הנהלה ב-24.6 לפני ישיבת המועצה, שבוע הבא. אנחנו נתחיל אותה ב-15:30 ולא ב-16:00 כפי שזומנתם, והיא תתקיים עד השעה 17:00. כלומר, 24.6 תשריינו לכם ישיבת הנהלה מורחבת מ-15:30 ועד 17:00. ב-17:00 תהיה ועדת כספים ארוכה מ-17:00 עד 18:00. שנייה לפני שאני עובר לסעיף הבא והאחרון היום בסדר היום, אלי מוסרי מחזיק תיק הכספים, אתה רוצה לומר משהו?

גב' עדנה וידל: קודם כל מזל טוב לסבא אלי.

מר ליעד אילני: מזל טוב.

עו"ד גלעד שריר: מברוק, אלי, מברוק.

13. המכרז לתפקיד היועצת לקידום מעמד האישה.

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר

מר ליעד אילני: טוב, חברים, סעיף 13 – המכרז לתפקיד היועצת לקידום מעמד האישה, חיה מנע, בבקשה.

עו"ד חיה מנע: טוב, אני אעשה את זה קצר. באמת יש פה נושאים, כמו שאמרת נושא אחרון, אבל יש פה נושא אחד לפחות שרלוונטי לצו הארנונה, לכן אני חושבת שלפני הישיבה יהיה קצת מאוחר, אז אולי עדיף שגם אני אקדם את זה במקביל מול מוסרי וועדת הכספים, אפשר לעשות את זה.

עו"ד גלעד שריר: ליעד, אני חושב שבכלל יש כמה נושאים בכספים שחבל שאנחנו לא מעלים עכשיו שיש לנו עוד שבוע. הדברים שנקבל וננהל עליהם דיון שעה לפני הישיבה, לא אוטומטית נגיע בהכרח להסכמה. וככה כשיש לנו שבוע, זה יאפשר לכולנו גמישות, נקרא לה

פוליטית, מקצועית, לנהל דיון, ויכוח, ולהגיע לתובנות, מאשר שעה לפני ישיבת מועצה יהיה לנו יותר קשה.

עו"ד חיה מנע: אולי אפשר להקדים את ישיבת ההנהלה פשוט ליום ראשון.

עו"ד גלעד שריר: אני מציע, ליעד, שככל שנאפשר לנו מרווח-

מר ליעד אילני: אני מקבל את ההערה, גלעד. מירב, מזכירות העירייה, לבדוק האם אפשר לזמן ישיבת הנהלה מוקדם יותר, לא באותו יום של ישיבת המועצה, נגיד ביום ראשון עו"ד שני. תבדקי את זה ותעדכני את החברים. פשוט חברים זומנו עד 17:00 ואני גם חייב לצאת כבר לאירוע נוסף שיש.

עו"ד חיה מנע: זה נושא מאוד קצר, אתה יודע, אני כבר הייתי איתך בקשר. יש פה נושא שחשוב שחברי הנהלת העיר יהיו מודעים לו. אנחנו מתנהלים בשנה וחצי האחרונה בלי יועצת למעמד האישה. יש חוק, זה תפקיד סטטוטורי. הליכי המכרז מתעכבים שלא לצורך בצורה לא סבירה כבר. אני פניתי יותר מפעם אחת, נמצא איתנו פה גם אביחי ופרקש שמקבלים ממני מיילים על בסיס שבועי. היה מכרז ראשון שנפתח ובוטל, יצא מכרז שני בנובמבר 2019. הליכי המכרז, לרבות העברת חוות הדעת של שלושת חברי הוועדה, הועברו כבר לפני למעלה מחודש. 2 חברי ועדה טרם העבירו. המכרז מתעכב, וצריך לקחת בחשבון שיש 3 נשים שממתינות, הן עלו לגמר, הן נבחרו כאלה שיכולות להתאים לתפקיד. שתיים מחוץ למערכת, אחת עובדת עירייה. לא יכול להיות שעיריית רמת גן סוחבת 3 נשים תקופה כזו ארוכה במכרז. על אחת כמה וכמה שמדובר בתפקיד סטטוטורי. משרד הפנים היה צריך לקבל דיווח על כך שאין יועצת. זה לא תקין, ואני מבקשת מאוד, אני ביקשתי לקבוע עד למחר סד זמנים שבמסגרתו 2 חברי הוועדה שטרם העבירו את חוות דעתם, יעבירו. ואני מבקשת שהנושא הזה יהיה על סדר היום בישיבת מועצת העיר הקרובה. היועצת שתיבחר, צריכה לעבור אישור במועצת העיר. יש חוק מאוד ברור, אני בטוחה שהיועץ המשפטי מכיר את החוק, ואם לא אני אשמח לשלוח לו אותו. אני לא מוכנה להיות חלק ממצב שבו עיריית רמת גן מפרה פה את החוק. וזה חוק שהוא אמור להיות מקוים, חוק מאוד פשוט. לכן אני מאוד מבקשת, אני רוצה עד מחר, פרקש, פניתי אליך מספר פעמים, אתה עמדת

בראש הוועדה הזו שניהלה את המכרז, אתה היית הגוף המקצועי שתכלל את זה. אני מבקשת שתיקבע פה החלטה, שעד מחר ייקבע זמן שאותם 2 חברי ועדה שלא הגישו את התגובה שלהם, יגישו, והנושא יצטרף לסדר היום בשבוע הבא. זה מאוד פשוט, זה הדבר שביקשתי.

<u>מר ליעד אילני:</u> אוקיי. פרקש, אביחי או סהר, מי יכול להתייחס לעניין הזה?

<u>עו"ד סהר פינטו:</u> אני מכיר את הפרטים של ההליך המכרזי, אבל אנחנו לא צריכים לדון, לא בהנהלה ולא במועצה בהליך מכרזי כל עוד הוא בתוך הליכי המכרז.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> לא ייתכן שמכרז ייקח 7 חודשים.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> אבל סהר, זה תפקיד סטטוטורי. איפה הבעיה שלנו לגמור את המכרז?

<u>עו"ד חיה מנע:</u> 7 חודשים זה נראה לך סביר שהמכרז מתקיים? 7 חודשים ממתינים להליכי מכרז? אנחנו שנה וחצי בלי יועצת, שהחוק מחייב יועצת, מחייב שהרשות תודיע למשרד הפנים תוך 3 חודשים מרגע שיועצת מסיימת את תפקידה. במידה ולא נבחרת יועצת, משרד הפנים יכול לבחור. יש לנו פה, אנחנו מתנהלים פה בסוגיה הזאת בניגוד לחוק, ואני כעו"ד, כמישהי שמכירה את החוק, לא מוכנה להמשיך להתנהל ככה יותר, אני מאוד מצטערת, לא מוכנה.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> סהר, אני מצטרף לשאלה של חיה.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> חבל שזה היה צריך להגיע לישיבת הנהלה מורחבת. אני כבר פניתי לכל מי שיכולתי לפנות, וביקשתי שזה לא יגיע לכדי זה, גם בגלל שאנחנו מוקלטים ומתומללים, אני לא חושבת שאנחנו נראים טוב בגלל זה. ואני לא מוכנה יותר לחכות ולהיות מודעת להפרה הזו גם של החוק וגם של זכויות... שלא יכולות להתחייב למקום עבודה אחר בגלל שמחזיקים אותם בגרון. סליחה, לא מוכנה.

עו"ד גלעד שריר: חיה, בואי, הן מתחייבות למקום עבודה אחר, לא מחזיקים אותן בגרון אף אחת, זה תהליכים שבני אדם עוברים, הם עוברים מיונים, לפעמים לוקח זמן וזה לגיטימי, ואנשים גם שנחזור אליהם, אולי אחד יגיד שהוא כבר קיבל עבודה ואחד זה לא מעניין אותו. הטענה הזאת אני לא מקבל אותה. אבל כבסיס, אני כן מסכים איתך שבסוף זה תפקיד סטטוטורי, ובסוף מה שיקרה לנו, אנחנו מתמהמהים, אני לא יודע למה, אבל מה שיקרה לנו בסוף, זה מישהו מהאופוזיציה עוד יפנה למשרד הפנים ויגיד 'שר הפנים היקר, בוא תמנה לנו יועצת'. ואז הוא יתכבד וימנה יועצת. זכותו, אגב, אף עירייה לא הייתה מתנהלת בלי אף תפקיד סטטוטורי, לא יועץ משפטי, לא גזבר. זה תפקיד סטטוטורי לגמרי, ואני לא מבין למה אנחנו מתמהמהים, אלא אם כן יש איזו סיבה אמיתית שאנחנו בודים אותם, לא יודע מה הסיפור. אגב, חיה, רק עוד מילה, עם כל זה, ואני מתחבר, שימי לב שזה נושא כתוב רשמית שחור על גבי לבן בסדר היום. כלומר, אי אפשר להגיד שמתעלמים ממך פה בעניין הזה, כן?

עו"ד חיה מנע: מה זאת אומרת? אני ביקשתי להוסיף אותו לסדר היום, אחרי שכל הפניות שלי לא הצליחו במישור אחר.

עו"ד גלעד שריר: כן, אבל ברור שאם לא היו חושבים ש... בזה, זה לא היה שחור על גבי לבן בסדר היום.

עו"ד חיה מנע: אני אומר רק שכל המבדקים קוימו, ולא רק שקוימו, גם היה פה הליך שנדרש מעבר להליכים הרגילים. היה מכון חיצוני, היה מבדק פנימי, היו הרבה דברים.

עו"ד סהר פינטו: בואו לא ניכנס לפרטים של הליכים מכרזיים עצמם.

עו"ד חיה מנע: ברור, ברור, ברור.

עו"ד סהר פינטו: עלתה פה סוגיה. יש מכרז לתפקיד סטטוטורי, ברור שגם לתפקיד סטטוטורי וגם לא לתפקיד סטטוטורי, צריך להתנהל

עם התחלה ועם סוף, ומי שאחראי על זה צריך לקדם אותו. מעבר לכך, אני לא חושב שיש מקום להיכנס למה התהליכים שעברו, מי הגיעו, כמה הגיעו לשלב הסופי. ככל שמשאבי אנוש רוצים להתייחס לפרוצדורה עצמה ואיפה אנחנו נמצאים, תתייחסו לפרוצדורה, אל תיכנסו לפרטים של המכרז.

מר שמוליק פרקש: אני אתייחס רק לדבר אחד. לטעמי, יש יועצת משפטית לקידום מעמד האישה בעיר.

עו"ד חיה מנע: מי זאת?

מר שמוליק פרקש: שנייה רגע, זה עניין של פרשנות.

עו"ד חיה מנע: מי זאת?

מר שמוליק פרקש: שנייה רגע, חיה. אני אגיד לך את מה שאני אמרתי לך גם. מועצת העיר אישרה, יש יועצת לקידום מעמד האישה שאושרה במועצה. המינוי שלה לא הוסר במועצה. זה נכון שהיא הודיעה לפני כשנה שהיא מבקשת לסיים את התפקיד הזה. זה עניין של פרשנות.

עו"ד חיה מנע: ממש לא. אני מצטערת, אבל ממש לא. אתה אומר דברים שנמצאים בסתירה לחוק, אני מצטערת. ממש לא נכון.

מר שמוליק פרקש: בסדר, שנייה.

עו"ד חיה מנע: אני רוצה להגן עליך ושלא תאמר לפרוטוקול דברים שאינם נכונים. אין דבר כזה.

מר שמוליק פרקש: אני אומר עובדות, אני אומר עובדות.

עו"ד חיה מנע: יועצת שמסיימת למלא את תפקידה, שמתפטרת מתפקידה, מחובת העירייה להודיע על כך. לא רק שלא הייתה

פה הודעה, אתה טוען שיש יועצת בפועל, אחרי שהיא התפטרה לפני שנה וחצי? בוא, אני אמרתי לך את זה גם בשיחה הפרטית ואני אומרת לך גם היום, אתה יכול לבוא ולהתייחס ולהגיד למה יש עיכוב, וגם לדעתך עיכוב של חודש מאז שאנחנו סיימנו וכל הוועדה סיימה את כל הדברים, זה גם לא סביר. וגם עיכוב של 7 חודשים זה גם לא סביר.

<u>מר שמוליק פרקש:</u> אוקיי, בסדר. אני צריך להבדיל בין עניין התהליך שצריך לסיים אותו ולקבוע, לבין העניין של האם יש יועצת או אין יועצת וזה עניין של פרשנות.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> אין יועצת. ממש אין יועצת.

<u>מר ליעד אילני:</u> חברים, שוב אני אומר, חיה גם יודעת, גם אמרתי לה את זה בפרטי, הבקשה שלה להעלות מספר נושאים לסדר היום נענתה על ידי כיו"ר הקואליציה. יחד עם זאת, הבקשה הגיעה רק אתמול, וזה אחרי שמראש זומנה הישיבה הזאת רק לשעה. יש לנו ישיבת הנהלה נוספת בשבוע הבא. נעביר את הדברים לראש העיר.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> למה ההנהלה הזו לא יכולה לקבל החלטה שבמקרה כזה, עיריית רמת גן לא יכולה לסחוב מכרז כל כך הרבה זמן, וחברי הוועדה שטרם העבירו את ההחלטה שלהם...

<u>מר ליעד אילני:</u> אני לא יודע מה הסיבות. חיה, מהסיבה הפשוטה, אני לא יודע מה הסיבות. למיטב הבנתי התפקיד קרוי 'יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה'.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> לא, הוא לא קרוי ככה. הוא קרוי – יועצת למעמד האישה. יש פה הליך מכרזי, זה לא מינוי אישי, זה מכרז. ולא תקין לעכב את המכרז הזה.

<u>מר ליעד אילני:</u> ראש הרשות עזב את הישיבה, לא שמעתי-

עו"ד חיה מנע: אין שום בעיה, זה לא רלוונטי. יש פה ועדת מכרזים לכוח אדם שהתכנסה, ו-2 חברים מתוך 5 לא העבירו את חוות דעתם, 3 העבירו. ממילא הם במיעוט. אני מבקשת, שייווצר מצב שבו אותם חברים יחויבו לצורך מינהל תקין להגיש את ההחלטות שלהם עד מחר, כדי שנוכל בשבוע הבא לאשר יועצת. אני לא מוכנה לחכות יותר עם זה. זה לא תקין, אנחנו מפרים את החוק, ואני לא מוכנה להיות חלק מזה. אם היועץ המשפטי שאיתנו פה בפגישה הזאת, יכול להגיד לי שהמצב תקין, שיתייחס. שיגיד לי שזה תקין, שנה וחצי אין יועצת... זה עדיין לא אומר שיש יועצת, כמו שאמר אביחי.

מר ליעד אילני: אוקיי. אני אעביר את הדברים לראש העיר.

עו"ד חיה מנע: לא, אבל למה שהיועץ המשפטי לא יתייחס לזה? הוא נמצא איתנו פה. אולי אני טועה? לדעתי לא. שיתייחס.

עו"ד דוד מנחם: אני חייב ללכת, יש לי ועד מנהל ב-17:30 ברווחה, אז כל טוב לכם.

עו"ד סהר פינטו: אני אתייחס, חיה. כמו שאמרתי, מסכים, יועצת לקידום מעמד האישה צריכה להיות, אני מבין שכן יש או אין יש מישהי.

עו"ד חיה מנע: אין.

עו"ד סהר פינטו: יכולה להיות מישהי מבין עובדי העירייה, זה לא משהו שהוא פסול. לפי החוק הוא אפשרי. החוק גם התייחס לזה. יש הליך מכרזי אני מבין. כטבעו של הליך מכרזי, לפעמים הוא מתנהל מהר יותר, לפעמים לאט יותר, יש בזה הרבה מאוד אילוצים. אחרי 3 חודשי קורונה, אני לא יודע מה היו הנסיבות. אני לא חושב שזה נושא שהוא לדיון פה עכשיו ומי ועדת הדירוג ולמה דירגו ואיך דירגו. זה עשוי להתפרש כניסיון של ההנהלה להתערב בהליך מכרזי, ואני חושב שזה לא מקדם את ה-

עו"ד חיה מנע: לא, סליחה. הדבר היחיד שביקשתי, זה לסיים את המכרז, זה מה שביקשתי. אני ביקשתי ש-2 חברים שטרם העבירו את דעתם, יעבירו. אין אופציה כזאת על פי דיני המכרזים להחליט לא להחליט. אני מאוד מצטערת.

עו"ד גלעד שריר: חיה, זה דיון סרק. העלית את זה על סדר היום, ברור לכולם עכשיו-

עו"ד חיה מנע: לא, אבל גלעד-

עו"ד גלעד שריר: רגע, רגע, את לא תוכלי לענות.

עו"ד חיה מנע: לא, אני רוצה החלטה. אני לא מוכנה שבישיבת מועצת העיר הקרובה זה לא יאושר. לא מוכנה.

עו"ד גלעד שריר: זה נורא נחמד, אבל חיה, חיה. הכל נחמד, אבל בסוף ההחלטה שאת מבקשת שיחליטו, היא החלטה שאף אחד לא יכול לקבל, גם את לא יכולה להצביע, לחייב אותי להצביע, או לחייב אותי לקבל החלטה. העלית את זה, עכשיו ראש העיר צריך לתת את דעתו על כך. בסוף אף אחד לא יכול לאלץ את 2 החברים האלה, אני לא יודע מי הם בכלל, לקבל החלטה או להגיד את דעתם. אף אחד.

עו"ד חיה מנע: אה, זאת אומרת, ועדת מכרזים יכולה לא להחליט אתה אומר?

עו"ד גלעד שריר: אפשר לחשוב אם רוצים להחליף אותם בוועדה, אפשר לצאת למכרז חדש, אבל זה לא דיון.

מר ליעד אילני: אני מתנצל, חברים, אני כיו"ר הישיבה חייב לסיים.

גב' עדנה וידל: אז יאללה, תסיים.

עו"ד חיה מנע: ליעד, אני רק מבקשת את הנושאים שלי שלא נדונו היום, שלא יהיו בסוף הישיבה הבאה שיהיה עוד פעם כמו היום, אלא בהתחלה.

מר ליעד אילני: אני צריך להיות בשיכון ותיקים לפני 2 דקות, 17:15 כבר לא יהיה היום. הנושאים שלא נדונו היום יעברו להיות הנושאים הראשונים בישיבה הבאה כנהוג. אוקיי? וכל חבר הנהלה שרוצה להעביר נושאים לסדר היום לישיבת הנהלה, מוזמן לעשות כן, אבל לא להעביר יום לפני ולצפות שאנחנו נרחיב את השעה ל-3 שעות, כי יש לנו אילוצים קודמים.

עו"ד חיה מנע: ליעד, אתה יודע שזו הייתה אמורה להיות ישיבת הנהלה מצומצמת ולא מורחבת, ובדרך כלל לא מעבירים נושאים מראש.

מר ליעד אילני: זה לא משנה כרגע. מירב ממזכירות העירייה כאן איתי בחדר, הונחתה לחפש מועד אחר טרם ישיבת המועצה, וננסה למצוא לנו שעתיים לדיון ארוך לגעת בכל הסוגיות. מן הראוי שראש העיר גם ישתתף בדיון הזה ויתייחס לעניין הזה. הוא רואה חשיבות אני מניח ביועצת לקידום מעמד האישה לא פחות מ אף אחד אחר מאיתנו. אז אנחנו נדון על זה מקסימום בשלישי הבא, אנחנו נעשה מאמץ שזה יהיה כבר בראשון או שני. אני כרגע נועל את הישיבה, וכל הנושאים שלא הספקנו בהם, יעברו לסדר היום של הישיבה הבאה. תודה רבה לכולם. הישיבה נעולה.

מר ליעד אילני
מ"מ ראש העיר ויו"ר הקואליציה