



מס' מכרז: 3983798

עיריית רמת-גן

נספח א' למכרז חיצוני למשרת מנהל אגף קהילה

היחידה: אגף קהילה

תואר המשרה: מנהל אגף קהילה

דרגת המשרה ודירוגה: בדירוג המח"ר מסלול קידום 42-44, או בחוזה שכר מנכ"ל בכפוף לאישור.

היקף העסקה: 100%

סוג מכרז: חיצוני

כפיפות: סמנכ"ל קהילה

תיאור התפקיד

ניהול, תכנון והובלת הפעילות העירונית בתחום הקהילה.
גיבוש ויישום תוכניות עבודה בהתאם למדיניות העירייה וליעדיה.
ייזום ופיתוח תוכניות ומיזמים קהילתיים בהתאם לצורכי התושבים.
קידום מעורבות תושבים, התנדבות ומנהיגות מקומית.
חיזוק החוסן הקהילתי ותחושת השייכות בקרב תושבי העיר.
ניהול מקצועי וארגוני של עובדי האגף.
ניהול תקציב האגף ובקרה על ביצוע תוכניות העבודה.
יצירת שיתופי פעולה עם אגפי העירייה, מוסדות ציבור וארגונים קהילתיים.
מעקב והערכה אחר פעילות האגף ושיפור השירות והמענים לקהילה.
ביצוע משימות נוספות בשגרה ובחירום ככל ותוטלנה על ידי הממונה.

תנאי סף

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 (נדרש רישום מקצועי בפנקס).
או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
או אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:

עבור בעל תואר אקדמי או בעל השכלה תורנית כאמור לעיל: ניסיון מקצועי של 5 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
עבור הנדסאי כאמור: ניסיון מקצועי של 6 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
עבור טכנאי כאמור: ניסיון מקצועי של 7 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
עדיפות לבעל ניסיון מקצועי בתחום העיסוק הרלוונטי ברשות מוניציפאלית.

ניסיון ניהולי:

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

שפות: ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת ביטוי גבוהה בכתב ובע"פ.
יישומי מחשב: שליטה ביישומי המחשב וביישומי ה-office.

כישורים אישיים

יכולות ארגון, תיאום ובקרה
יחסי אנוש טובים
תודעת שירות גבוהה
אמינות, מהימנות אישית ואחריות
קפדנות ודייקנות בפרטים ובביצוע
יכולת עבודה תחת לחץ
עבודה בסביבה דינמית
תכלול וניהול מספר משימות במקביל
גמישות ויכולת ניהול משא ומתן
יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ ארגוניים
יכולת הובלה וניהול צוות עובדים

מנהלה

המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **02.11.00.2026 בשעה 09:00**.
להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:

<https://ramat-gan.automas.co.il/page5?tenderid=2026-1722&file=&tenderdisplay=3983798>

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il.
מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.
במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מיון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):

- (1) דרישות השכלה;
 - (2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;
 - (3) תחומי מומחיות;
 - (4) כישורים מיוחדים;
 - (5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת ו/או ראיון אישי.
- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
בהתאם לחוק שיויון זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
עדיפות תינתן למועמד המשתתף לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית:** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד.

ב ב ר כ ה,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר

אגף משאבי אנוש

רח' דרך אבא הלל 14 (בית עוז) רמת-גן 5250607 טל. 03-6758511
לשירותך: מוקד 109 פייסבוק: עיריית רמת גן www.ramat-gan.muni.il