עיריית רמת-גן **מס' מכרז: 3978258**

נספח א' למכרז למשרת גזבר העירייה וראש מינהל הכספים-הארכה

היחידה: מינהל הכספים

תואר המשרה: גזבר העירייה וראש מינהל הכספים

דרגת המשרה ודירוגה: חוזה שכר מנכ"ל בכפוף לאישור.

היקף העסקה: 100%

סוג מכרז: חיצוני

כפיפות: ראש העיר

תיאור התפקיד

- גזבר הרשות המקומית הוא האחראי על ניהול מערך הכספים של הרשות ועניניה הכספיים ובכלל זה יהא הסמכות המקצועית העליונה של הרשות בנושאים הכלכליים והכספיים לרבות בקרה ויעוד הכספים ופיתוח מקורות הכנסה. עיקרי התפקיד:
  1. הכנת הצעת התקציב ותקציב מילואים (תקציב רגיל ותקציב בלתי רגיל) על פי הנחיית ראש הרשות ובהתאם לצרכים התקציביים והמקורות בעת הכנת התקציב.
  2. ניהול תזרים המזומנים של הרשות המקומית.
  3. ניהול ופיקוח על המשאבים הכספיים של הרשות, ופיקוח על שמירת מסגרת התקציב הרגיל והבלתי רגיל.
  4. אישור וחתימה על מסמכים שיש בהם התחייבות כספית של הרשות המקומית.
  5. מתן חוות דעת בפני מועצת הרשות וועדותיה בנוגע לעניינים להם השלכה על תקציב הרשות הכנסותיה או הוצאותיה.
  6. מתן חוות דעת וייעוץ כלכלי לראש הרשות מועצת הרשות וועדותיה.
- גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום הכספים.
- הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות, בתחום הכספים.
- פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת במינהל.
- ניהול צוות העובדים במינהל.
- ביצוע מטלות נוספות בשגרה ובחירום על פי צרכי הרשות והנחיות הממונה.

תנאי סף

השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מהתחומים הבאים: חשבונאות, כלכלה, מנהל עסקים **או** בעל תעודת רו"ח בתוקף.

או גזבר רשות מקומית אשר מכהן במועד פרסום תיאור תפקיד זה וכיהן לפחות חמש שנים ברציפות. מובהר כי מניין שנות הניסיון לעיל הוא בנוסף לתנאי הניסיון המקצועי, ואינו חופף לו.

• הגזבר יחויב לסיים בהצלחה קורס לגזברים[1], לא יאוחר משנתיים מיום תחילת מינויו. העלאת שכר הגזבר המועסק בחוזה אישי תותנה בסיום ההכשרה כאמור.

ניסיון מקצועי ודרישות המשרה:

- בעל ניסיון מקצועי של 10 שנים לפחות בתחום הכספים וניהול תקציב[2] **מתוכן שנתיים** כעובד בגוף בעל תקציב שנתי שלא יפחת מ-100 מיליון ₪, או בפיקוח תקציבי רגולטורי עליו.
- **עדיפות לבעלי ניסיון מקצועי כאמור בעבודה ברשות מקומית.**

---

[1] מועמד שהחל לכהן כגזבר ברשות מקומית לפני שנת 2012 לא יידרש לעבור את ההכשרה המקצועית.

[2] ניהול תקציב **יכלול הכנת תקציב לאישור הנהלת הגוף ופיקוח** ובקרה על ביצוע תקציב הגוף שכולל את כל השימושים בצד ההוצאה ו/או את כל המקורות בצד ההכנסה.

ניסיון ניהולי:

- 5 שנות ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

שפות: עברית ברמה גבוהה.

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-office.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד

- עבודה בשעות לא שגרתיות

כישורים אישיים

- מנהיגות והובלה מערכתית.
- ניהול של מערכות מורכבות ורב-ממשקיות.
- יכולת הובלת שינוי, חדשנות ופיתוח.
- יכולות קבלת החלטות והובלת ביצוע בתנאי מורכבות.

מנהלה

המעוניינים/ות והעונים/ות על דרישות המשרה, מתבקשים/ות להפנות קורות חיים ולמלא שאלון אישי במערכת הגיוס המקוונת עד לתאריך **00.00.2026 בשעה 09:00.**
להגשת המועמדות ולמילוי שאלון אישי יש ללחוץ על הקישור:

יש לפתוח את השאלון האישי למילוי **בדפדפן גוגל כרום**. לתמיכה טכנית יש לפנות למייל: support@automas.co.il

- מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים במלואם, במועד שנקבע, מועמדותם לא תיבדקנה.
- במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה ובעלי הציון הגבוה ביותר, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
- אמות המידה שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה בעת מיון המועמדים, הן כמפורט להלן (כל אמת מידה מהווה 20% מהציון הסופי):
  (1) דרישות השכלה;
  (2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;
  (3) תחומי מומחיות;
  (4) כישורים מיוחדים;
  (5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת ו/או ראיון מקדים.
- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
- בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד.

הערות נוספות: יובהר, כי בעירייה מינוי הגזבר נעשה על-ידי המועצה לאחר שנבחר בועדת המכרזים לבחירת עובדים בכירים (סעיף 167 (א2) לפקודת העיריות [נוסח חדש].

ב ב ר כ ה,
כרמל שאמה הכהן
ראש העיר