עיריית רמת-גן

ישיבת הנהלת עיר מס' 31

מיום שלישי, כ"ב בתמוז תש"ף (14.7.2020) בשעה 18:00

באמצעות אפליקציית ZOOM

משתתפים: מר כרמל שאמה הכהן – ראש העיר, מר ליעד אילני – מ"מ רה"ע, מר אדם קניגסברגר – סגן רה"ע, עו"ד רועי ברזילי – סגן רה"ע, עו"ד מנחם דוד – סגן רה"ע, עו"ד גלעד שריר – המשנה לרה"ע, גב' מירה שנן – יו"ר מועצת העיר, מר אלי מוסרי – חבר הנהלת העיר, עו"ד חיה מנע – חברת הנהלת העיר.

חסרים: מר צחי זליכה – המשנה לרה"ע, מר משה רווח – המשנה לרה"ע.

נוכחים: גב' רחלי מרום – מנכ"לית העירייה, רו"ח גלית שנייידר מימרן – גזברית העירייה, אינג' סיגל חורש – מהנדסת העיר, עו"ד סהר פינטו – היועץ המשפטי, גב' עמליה כהן – מנהלת מח' תכנון וארגון עירוני, מר שמוליק פרקש – מנהל אגף משאבי אנוש, גב' צאלה וקסמן – מ"מ סמנכ"לית, גב' לבנת ניזרי – מ"מ סמנכ"ל – אגף קש"ת, עו"ד עינב בר כהן – רמ"ט רה"ע, עו"ד אביחי בן שטרית – סגן מנהל אגף משאבי אנוש ומנהל מח' כ"א, מהנדס שאול לניאדו – סגן מהנדסת העיר ומנהל אגף בינוי.

סדר יום:

1. **אישור תקציר החלטות ישיבת הנהלה מורחבת מס' 30א'.**

מציג: מר ליעד אילני, מ"מ ראש העיר.

2. **חברי הנהלת העיר מחזיקי תיקים ודרג מקצועי – תקציב ועבודה שוטפת.**

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר.

3. **מבצע ארגוני של מנהלת העסקים העירונית ופתיחת מרכז שירות לעסקים.**

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר.

4. **פטור משכירות לעסקים במבנים עירוניים לחודשים מרץ-מאי 2020.**

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר.

5. **הצגת פרויקט "אופני דן" – שביל ירקון (מקטע 9).**

מציג: מהנדס שאול לניאדו, סגן מהנדס העיר ומנהל אגף תשתיות.

6. **אישור מתן ערבות עירייה להלוואה ל"הפועל רמת גן – כדור יד" על סך של 200,000 ₪, בהתאם לקריטריונים וזאת כנגד פירעון יתרת הלוואה קיימת על סך של כ-107,000 ₪.**

מציגה: רו"ח גלית שנייידר מימרן, גזברית העירייה.

7. **אישור תקן מנהל קשרי ממשל ועוגנים באגף קש"ת.**

מציגה: לבנת ניזרי, מ"מ סמנכ"לית – אגף קש"ת.

8. **אישור העסקה מעל גיל 70 – מר עובד צור – מורה בתיכון "בליך" אגף החינוך**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

9. **אישור העסקה מעל גיל 70 – מר יוסף שציגול – מתאם מחשוב בתיכון "אוהל שם".**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

10. **אישור העסקה מעל גיל 70 – גב' קז'דן בטי – מורה בתיכון "אוהל שם".**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

11. **אישור העסקה מעל גיל 70 – מר זיו דן – מורה בתיכון "אוהל שם".**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

12. **אישור העסקה מעל גיל 70 – גב' מטי ולטר שחר – סייעת צמודה לתלמידה בעלת צרכים מיוחדים, בבית ספר "אורה מודיעים".**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

13. **אישור עבודה נוספת – מר עמיר אבירן – מדריך תעסוקתי במע"ש באגף לשירותים חברתיים, לעבודה נוספת כמלווה הסעות של החינוך המיוחד בעיריית מודיעין.**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

14. **אישור לתוספת 5 תקנים במוקד העירוני.**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

15. **אישור מינוי ד"ר גילי שפר כמ"מ וטרינרית עירונית וזאת לתקופה זמנית.**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

16. **אישור מיצוב תקן קיים ברמת מנהל מחלק פרויקטים עירוניים.**

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

<u>מחוץ לסדר יום:</u>

17. **שינוי מעמד ומבנה ארגוני של משרת מנהל מחלקת רישוי ומנהל מחלקת התחדשות עירונית ל-סגן מנהל אגף רישוי והתחדשות עירונית.**

1. אישור תקציר החלטות ישיבת הנהלה מורחבת מס' 30א'.

מציג: מר ליעד אילני, מ"מ ראש העיר.

מר ליעד אילני: תודה רבה. בבקשה חברים, אני פותח את הישיבה. אנחנו מתומללים גם על ידי החברה שמתמללת אותנו דרך וגם הישיבה מוקלטת באמצעות מערכת ה-ZOOM. אני מתכבד לפתוח את ישיבת הנהלת העיר מספר 31. סעיף ראשון על סדר היום – אישור תקציב החלטות ישיבת הנהלה מורחבת מס' 30א'. תקציר החלטות ההנהלה הועבר מראש לכולכם. האם יש הערות או בקשות לתיקון ההחלטות או הפרוטוקול? מאושר פה אחד, תודה רבה.

החלטה:

מאשרים תקציר החלטות ישיבת הנהלה מורחבת מס' 30א'.

הצבעה: אושר פה אחד.

2. חברי הנהלת העיר מחזיקי תיקים ודרג מקצועי – תקציב ועבודה שוטפת.

מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר.

מר ליעד אילני: סעיף 2 – חברי הנהלת העיר מחזיקי תיקים ודרג מקצועי – תקציב ועבודה שוטפת. לפני שחיה מנע חברת ההנהלה תעבור להציג את הנושא, אני חוזר שוב על הכללים בעקבות שיחה שהייתה לנו לפני שבועיים-שלושה. חברים, גם ישיבות הנהלת עיר, כמו ישיבות מועצת עיר, אין אפשרות, אנחנו לא יכולים לקיים דיון שלכל אחד יהיה זמן בלתי מוגבל. יש 5 דקות לכל דובר על כל נושא שעל סדר היום של ישיבת ההנהלה.

גב' רחלי מרום: ליעד, סליחה רגע, אם אפשר לבקש מאיתי מאיילון, אנחנו נודיע לך מתי להצטרף, כי זה ייקח זמן. אני מציעה שתצטרף יותר מאוחד.

מר איתי: אין בעיה, תודיעו לי בווטסאפ ואני אכנס.

גב' רחלי מרום: תודה רבה.

מר ליעד אילני: סעיף 2 – חיה מנע, בבקשה.

עו"ד חיה מנע: טוב, אני אעשה את זה קצר, אני אמנם חברת מועצה/הנהלה קדנציה ראשונה, אבל עדיין, גם מהיכרות עם חברי וחברות מועצה והנהלה בערים אחרות, וגם מהשוואה לחברים אחרים בקואליציה אני מצאתי לנכון להעלות את האפשרות לקבוע נוהל, לכנס איזושהי ועדה שתנסח נוהל שיסדיר את העבודה של הדרג המקצועי אל מול חברי הקואליציה, חברי המועצה מחזיקי התיקים. לאור דברים שאני נתקלתי בהם גם בעבודה השוטפת שלי. אני מודעת היטב להבדל בין דרג מקצועי לבין חברי הנהלה חברי מועצה. נתקלתי במספר בעיות בהתנהלות השוטפת שלי, שאני הייתי רוצה שהנוהל הזה ימנע אותם, אבל אני לא רוצה להסדיר רק את העניין שלי, ואני גם לא רוצה שזה יהיה משהו זמני תלוי אדם, אני רוצה שזה יהיה משהו קבוע שיהיה כלפי כל חברי המועצה, שממה שאני הבנתי אחרי ששוחחתי עם חלקם, אמר שגם הם נתקלים בדברים האלה וישמחו מאוד. אני מציעה, במקום לבוא ולציין דברים ספציפיים כאלה שזה לא יקדם אותנו, להקים ועדה, כמו שהייתה ועדה לרחובות... וועדות לדברים אחרים, להקים ועדה שאני רוצה לעמוד בראשה, וחברת המועצה הגר יעקב כבר התנדבה גם להיות יחד איתי בוועדה הזאת, חברה בה. כמובן שכל מי שזה חשוב לו ומעוניין, יכול גם להצטרף. הוועדה תנסח איזה שהם כללי עבודה, ותציע את זה כמובן להנהלת העיר. זו ההצעה שלי, על מנת שבאמת אותה ועדה תגדיר את מערכת העבודה השוטפת לרבות התקציב, כי אנחנו בעצם מחזיקי תיקים.

מחזיקי תיקים בעיקרון כהגדרתם, אמורה להיות להם שליטה על התיק שלהם. אני לא חושבת שזה נכון שדרג מקצועי יכול לקחת תקציב מתוך תיק של חבר מועצה ולנהוג בו כרצונו ללא אישורו וללא ידיעתו, כי אז זה בעצם ייתר את התפקיד שלנו. אם לי יש תכנית עבודה, ואותו דרג מקצועי ייקח לי את התקציב מהתיק, אז נורא נחמד שאני רוצה לקדם מדיניות בתכניות עבודה, אבל אין לי תקציב. לכן, אני לא רוצה לפתוח את כל הדברים האלה כאן, אין זמן וגם זה לא יקדם אותנו כמו שאמרתי, לאשר

הקמת ועדה שאני עומדת בראשה. כמובן שגם תהיה נציגות לדרג המקצועי באותה ועדה, והנוהל הזה יובא לאישור הנהלת העיר.

גב' הגר יעקב: חיה, אז, אני מצטרפת אליכם. אני לא מוזמנת אמנם לישיבה, אבל אני במקרה אצל לבנת. אז קודם כל שלום לכולם. אני תומכת בדבריך ומחזקת אותם, כל מה שאמרת, אני מצטרפת.

עו"ד חיה מנע: חברת מועצת העיר הגר יעקב.

גב' הגר יעקב: ואני גם תומכת בנושא של הוועדה. צריכה להיות הפרדה באמת ברורה בכל הנושא בין הדרג המקצועי לדרג הנבחר. זה משהו שמ"מ ראש העיר מחדד אותו בעצם לכל עובדי העירייה, ולדעתי הוא לא מיושם בפועל, ואני תומכת בכל מה שהצגת כרגע.

עו"ד חיה מנע: סבבה.

מר ליעד אילני: יש מישהו נוסף שרוצה להתייחס?

עו"ד חיה מנע: אני חושבת שאדם מדבר, אבל הוא במיוט.

מר ליעד אילני: אדם, אתה במיוט, אדם.

*** סידורים טכניים ***

מר אדם קניגסברגר: אני תומך בהקמת הוועדה הזאת. אבל אני חושב שמי שצריך לעמוד בראש, בלי לפגוע בזכויותיך הרבות, אחד מהסגנים (מקוטע) ממלא מקום... או רועי או משהו.

עו"ד חיה מנע: למה? מאיזו סיבה? מה הסיבה?

מר אדם קניגסברגר: כי אני חושב שאם מישהו בא ומעלה הצעה, ומבקש שתהיה ועדה מהסוג הזה, אז הוא צריך להוכיח לפני הוועדה, והוועדה הזאת... ככה זה נהוג בכל מקום.

עו"ד חיה מנע: זו ועדה שהיא לצורך מטרה שזה כתיבת נוהל. אחרי שהנוהל הזה יאושר בהנהלת העיר, לא תהיה ועדה. זו לא ועדת ביקורת או ועדה שמבקרת התנהלות. יש נוהל מסוים וכמובן שמי שיאכוף אותו זה הדרג, זה ראש העיר, זה יו"ר הקואליציה, זה מי שצריך לאכוף אותו. מדובר על ועדה שבסך הכל תכתוב נוהל.

מר אדם קניגסברגר: אני בהחלט חושב שצריכה לקום ועדה כזאת. ראש העיר צריך... (מקוטע)

מר כרמל שאמה הכהן: אדם, אתה שומע?

מר אדם קניגסברגר: מישהו מהדרג היותר בכיר, ואז תופיעי בפני הוועדה, תעלי את ההשגות שלך וככה זה נהוג.

עו"ד חיה מנע: אדם, אני לא יודעת מה לגבי אחרים. לי הוועדה הזו מאוד חשובה, ואני גם ציינתי למה. ואני גם ציינתי שאני לא רוצה לפתור רק את העניין שלי, אלא גם עניינים נוספים. לכן, אני מוכנה לבוא ולתת את זמני בהתנדבות, ואני אשמח אם אתה רוצה כמובן להצטרף גם. ואמרתי, כל אחד יכול להצטרף, זה לא עניין של בכיר יותר או בכיר פחות.

מר אדם קניגסברגר: לא, אני אמרתי שאני... אז אני מבקש שראש העיר ימנה ראש ועדה.

מר כרמל שאמה הכהן: אדם, אתה שומע?

מר אדם קניגסברגר: כן.

מר כרמל שאמה הכהן: טוב, נושאים כאלה, כל נוהל וכל דבר מעין זה שגם נכנס לסטטוטוריקה של העירייה ושמשיק, ואפילו חודר לפקודת העיריות, אני לא בטוח שלמחזיקי התיקים שהם לא סגנים כדאי להקים ועדה. אבל אם הם

רוצים, אני תומך. כמה שאני זוכר בחוק, אסור למחזיק תיק בכלל לדבר עם הפקידות על נושאים כאלה. אבל בוא ניתן ליועץ המשפטי, הוא צריך לעמוד בראשות הוועדה הזו. אני ממליץ לכם לא להקים ועדה כזו.

אתם רוצים, תקימו אותה, לי אין שום בעיה איתה. הוא לא יגרע דבר מסמכויות ראש העיר, כי סמכויות ראש העיר כתובות באופן מפורש. מרחב התמרון של חברי מועצה שהם לא סגני ראש עיר והם לא ראשי ועדות סטטוטוריות, הוא על התחום האפור. מי שרוצה לשים על זה פוקוס ולחדד את זה, וולקאם, אני תומך. זו החלטה שלכם, מצידי שתעבור פה אחד. אבל מי שצריך לעמוד בראשות ועדה כזו, מתעסקים שם ברגולציה והסטטוטוריקה של פעילות העירייה על כל אורגניה, זה היועץ המשפטי או מי שהוא יסמיך לכך.

<u>מר אדם קניגסברגר:</u> אני מסכים.

<u>עו"ד מנחם דוד:</u> אפשר לחזור להסביר מה מהות הוועדה? כי לא בדיוק ממה שנאמר פה, אני רוצה עכשיו להקשיב יותר טוב.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> אני אסביר. זה מאוד פשוט – לכתוב הצעת נוהל. כמובן שהנוהל הזה יעבור לכל הדרגים שצריכים לאשר נוהל, לנסח נוהל, לבדוק נוהל. הצעת נוהל שבעצם תסדיר את מערכת היחסים בין הדרג המקצועי לדרך הנבחר, לעניין ההתנהלות השוטפת והתקציב. זה מאוד פשוט, גם לא אמור להיות משהו ארוך. אבל משהו שכולם יכבדו. שלא יהיה מצב שאתה יום אחד תקום בבוקר, ותגלה לצורך העניין שלקחו כסף מהתיק בלי לשאול אותך. סתם, אוקיי? לא היית רוצה את זה, נכון?

<u>עו"ד מנחם דוד:</u> חיה, אני שומע. עכשיו כשאני מקשיב, אני חושב שאני לא צריך נוהל. אני מסתדר.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> אולי אתה לא, אבל יש אחרים שכן.

<u>עו"ד מנחם דוד:</u> שנייה, שנייה. אני חושב שאני מסתדר עם האנשים שאני מחזיק את התיקים שלהם בצורה טובה. ויתרה מכך, גם בנושא של תקציבים, אם למשל אני מחזיק תיק הרווחה, מן הסתם, אני מתאר לעצמי שמנהלת האגף תעשה את העבודה לא פחות ממני ואפילו

יותר טוב ממני, למרות שאני שואף למצוינות, ואני גם רוצה שהיא תעשה, כי היא יותר בקיאה בתחום. לעומת זאת, בתרבות התורנית שאני שולט במדרשיות, בפעילויות התורניות, מכיר את אנשי השטח, אז זה ברור, כשמגישים לי בקשה, אני שולט יותר בתקציב. ולכן, אני חושב, כשאת אומרת נוהל, את למעשה גם מקבעת, גם מתחמת את הגבולות שלנו כנבחרי ציבור, וגם אומרת – תשמע, אתה נבחר ציבור, אתה מוגבל למה שכתוב פה עם הנושא של מנהל המחלקה, מנהל האגף, העובד, ולהיפך. אני חושב שהדבר הזה, ואת יכולה לדבר איך אומרים ברחל בתך הקטנה, לומר – תשמעו, קרה לי איזשהו מצב שלקחו לי כסף בלי ליידע אותי. בשביל הדבר הזה לא צריך לפתח נוהל.

<u>גב' הגר יעקב:</u> דוד, ברשותך. אני רוצה להוסיף משהו.

<u>עו"ד מנחם דוד:</u> עוד משפט. אני חושב שהנושא הזה לשים נוהל, זה כאילו מטיל דופי, הן בנבחרי הציבור והן בעובדים, כאילו הוא לקח מפה ולקח משם. אני מסתדר בלי נהלים. ואם קורית תקלה שבאמת לקחו למישהו כסף, אז צריך את הנקודה הספציפית הזו לבדוק באופן פרטני, ולא בשביל זה נוהל, ככה אני חושב.

<u>גב' הגר יעקב:</u> אז אני רוצה שוב לדייק, כי קרו כמה מקרים. היא נתנה ספציפית דוגמא אחת, היא לא רוצה להיכנס לאנשים ולשמות ולמקרים. אני רק רוצה לציין שדווקא ספציפית אצלי באגף הכל תקין ואני מסתדרת. דווקא אני מדברת על קשרי עבודה בשאר העירייה, בסדר? עם כל הנושא של הממשק בין נבחר ציבור לעובדי עירייה. שוב, אני לא רוצה להיכנס לפרטים ולדוגמאות. וכב' הרב, זו לא סיסמא. קרו לי כמה מקרים שהצטברו, ולא סתם ביקשתי להיכנס לישיבה ולתמוך בחברתי חיה.

<u>עו"ד מנחם דוד:</u> אז זו בעיה שקורה לכם דבר כזה.

<u>גב' הגר יעקב:</u> יש בעיה חמורה מאוד. יש פה בעיה שהגיעו מים עד נפש. לא ייתכן שיהיו אמירות מסוימות כלפי נבחרי ציבור.

<u>רו"ח גלית שניידר מימרן:</u> אני רוצה להגיד משהו.

גב' הגר יעקב: לא, אני עוד לא סיימתי. את תתני לי לסיים ואז תגידי.

רו"ח גלית שניידר מימרן: אה, בסדר.

גב' הגר יעקב: הנה, בבקשה, עוד דוגמא. בזמן שחבר מועצה מדבר, למה נכנסים לו בדברים? אני לא מבינה את זה.

עו"ד מנחם דוד: על גלית להגיד את זה?

רו"ח גלית שניידר מימרן: אמרתי לליעד ורציתי להגיד...

גב' הגר יעקב: אוקיי, אז אני מבקשת לסיים את דבריי, בסדר? אני צעירה מכולכם בגיל, אבל יש לי טיפה קצת ניסיון בדברים. אני מכבדת כל אחד ואחד מכם. לא יעלה הדעת שתהיה חסימה של עובדי עירייה לנבחרי ציבור. ויש עוד המון דברים. אני לא רוצה כרגע, אמרתי אני לא רוצה לבייש פה אנשים חלילה. כבודם של כולם מונח, אני בן אדם שמכבד אנשים, אוקיי? ואני מצפה שיהיה כבוד הדדי בין העובדים, בין נבחרי ציבור. אני לא מחפשת כיבודים ולא מחפשת כלום. מחפשת התנהגות תקינה בין אדם לאדם, בסדר? זהו, תודה רבה. אני סיימתי לדבר.

מר ליעד אילני: תודה. אני ברשותכם רגע, לפני שנעבור להצעת ההחלטה, לחדד עוד מספר דברים שהם נהלי עבודה מבחינתי. ואני מתנצל, אני יודע שלפעמים אני קצת, לא יודע אם להגיד יקה בעניין הזה, אבל לכל אחד יש פטיש לדברים אחרים. לי יש פטיש גדול לכללים ולנהלים ולסטטוטוריקה ולעבודה מסודרת. אני מבין הגר שהדברים באים באמת מדם לבך. אני כרגע כיו"ר הקואליציה שזימן ישיבת הנהלה מצומצמת, מרגיש לא בנוח. כי גם ישראל זרי היה מאוד רוצה להשתתף בדיון הזה, וגם רננה ירדני, וגם גורמים נוספים, עדנה וידל. ואני זימנתי מראש הנהלה מצומצמת. מראש נקבעו 2 פורומים, פורום של הנהלה מצומצמת שמתכנס פעם אחת, ופורום של הנהלה מורחבת. וההנהלה המצומצמת זה ראשי הסיעות. עכשיו אם קבענו שהיום זה ישיבת הנהלה מצומצמת, ובשמחה יכולת להגיד לי 'הנושא הזה חשוב לי מאוד לדבר עליו', היית אומרת לי

את זה מראש, מראש הייתי מזמן הנהלה מורחבת ומאפשר. כי אני יודע מה יקרה, אני בטוח שאם עכשיו אני אסתכל בווטסאפ, כבר יש לי הודעה מאחד מחברי ההנהלה המורחבת למה את כן והוא לא, כי ככה...

<u>גב' הגר יעקב:</u> ליעד, אני כתבתי לך בפורום של כל חברי המועצה והעוזרים, שאני מעוניינת להציג את הנושא עם חיה. אז אני באמת מתנצלת שהצטרפתי רק לזה, מראש. הכל אצלי שקוף, נאה דורש, נאה מקיים.

<u>מר ליעד אילני:</u> הגר, אני מדבר על כך שמבחינתי ישיבות הנהלה זה דבר מאוד-מאוד מסודר. אני גם מקבל כל מיני פניות, וזה מבחינתי אני מפנה למנכ"לית. מאז ומתמיד ישיבות הנהלה השתתפו בהם רק מנהלי אגפים. בתחילת הקדנציה באו חלק ממנהלי האגפים ואמרו – תשמעו, יש ישיבה מסוימת שבכלל אין שום נושא שנוגע בנו ועולה על סדר היום. בעבר צבי בר או זינגר היו עושים ישיבות הנהלה ב-07:00 בבוקר, אתם עושים את זה אחר הצהריים כדי להקל על המתנדבים שיבואו אחר הצהריים, אז איפה שלא צריך אותנו, תשחררו אותנו. ונעניו לכך.

עכשיו יש מנהלי אגפים שפתאום אומרים – למה לא מזמינים אותנו? ומילא מנהלי האגפים, יש גם כאלה בדרג שהם פחות ממנהלי האגפים, שגם רוצים להיות שותפים לדיון הזה, שהוא דיון של הנהלה. ואם דיברת כרגע על הבדל בין דרג מבצע לדרג נבחר, יש פה כרגע חברי הנהלה שלא נמצאים בדיון. ולעומת זאת מגיעות בקשות למזכירות העירייה מכאלה שהם לא מנהלי האגפים והם עובדי עירייה, להצטרף לדיון. לכן, אני מבקש גם כן במסגרת הנהלים, שלי הם מאוד חשובים.

<u>גב' הגר יעקב:</u> אין בעיה, כבוד המ"מ. תעביר את הנושא הזה שוב לישיבת הנהלה. אין לי שום בעיה לחזור על הדברים שם.

<u>מר ליעד אילני:</u> אני אומר שוב, אני אומר את זה כרגע למנכ"לית. זהות עובדי העירייה שהשתתפו בישיבות הנהלה, נקבעת על ידי מנכ"לית העירייה. זה פורום מצומצם, שאמורים להשתתף בו הגורמים הרלוונטיים לדבר. אני לא מוצא בישיבה הזו שום דבר שאמור לעניין או לשעשע. יש כאלה שזה אולי מעניין אותם, אני לא יודע מה. מי שמנכ"לית

העירייה תגיד למזכירות העירייה לזמן לכל ישיבת הנהלה, יזומן. זה מטעם עובדי העירייה. אני אמון על נבחרי הציבור.

עו"ד גלעד שריר: ליעד, אני יכול רגע, בהמשך למה שאמרת עכשיו?

רו"ח גלית שניידר מימרן: ליעד, אני ביקשתי לדבר מילה.

מר ליעד אילני: גלית, אני אגיד משהו, אני לא רוצה ויכוח כרגע.

רו"ח גלית שניידר מימרן: לא, כי הכל קשור לתקציב ואני רוצה להגיד מילה.

גב' רחלי מרום: לא, לא הכל. גלית, לא הכל.

עו"ד גלעד שריר: זה לא קשור לתקציב בכלל.

גב' הגר יעקב: לא, גלית, זה לא רק קשור לתקציב, זה קשור להכל.

רו"ח גלית שניידר מימרן: אני רוצה להגיד מילה, ליעד. אני ביקשתי להגיד מילה. כגזברית וכמישהו שאחראית על דברים ועל נהלים פה בחלק גדול מהמקרים, אני רוצה להגיד לכם שתחשבו, זו החלטה שלכם. אבל אני אומרת שלדעתי, ואני מסכימה עם המילים של ראש העיר ושל דוד מנחם, אין לי בעיה, זה בסוף נהלים מקצועיים, ואני מצפה שחיה מנע תבוא ותגיד שהמנכ"לית תוביל את הישיבה הזאת, או שסהר יוביל את הישיבה הזאת.

עו"ד גלעד שריר: זה בכלל לא, גלית. זה לא תקציבי וזה לא קשור לא למנכ"לית ולא קשור ליועץ המשפטי.

עו"ד חיה מנע: למה, למה? ממש לא. למה? אני לא חושבת...

עו"ד גלעד שריר: אבל אנחנו קובעי המדיניות, יכול להיות שאנחנו טועים.

רו"ח גלית שנייידר מימרן: הבקשות של חיה מנע חצו את גבול ההתערבות, לדעתי, לדעתי שמקובל ברשויות מקומית.

עו"ד חיה מנע: את יכולה להגיד את זה עוד פעם...? גלית, אני מאוד שמחה שאמרת את זה לפרוטוקול, אני מאוד שמחה שאמרת את זה לפרוטוקול.

רו"ח גלית שנייידר מימרן: אני חושבת שחצית גבולות, חיה.

עו"ד חיה מנע: אני מאוד שמחה שאמרת את זה לפרוטוקול, ואת ברגע זה חצית גם גבול, בדיוק אותו גבול...

מר ליעד אילני: סליחה, קורה פה כרגע משהו שבדיוק, גלית, זה הסיבה שלא רציתי לפתוח את זה. אם החלטנו שקמה ועדה כזאת, הדיון שאתם עושים עכשיו צריך לקום בוועדה. יש לנו עוד 12 סעיפים על סדר היום, ואנחנו צריכים להספיק את כולם ב-58 דקות. יש ועדה, בוועדה הזאת כל אחד יאמר את עמדתו, ויכולה גם הגזברית להופיע בפני הוועדה, ויכול גם משה גרציאן להופיע בפני הוועדה, ועמליה כהן וכל מי שירצה. אני מקבל את דעתו של ראש העיר בעניין הזה.

הוועדה הזו ממילא אין לה החלטות מחייבות, היא תביא את ההמלצות שלה בפני הנהלת העיר, ואנחנו נדון בהן בישיבת הנהלה נוספת. אוקיי? אבל בישיבה שכזו, חייב לשבת היועץ המשפטי לעירייה, חייבת גם לשבת מנכ"לית העירייה, הגזברית, כל אחד להשמיע את הצד שלו. אני חושב, ראש העיר, שעינב ראש המטה שלך יכולה לשבת שם, אם זה מקובל גם על אדם.

מר כרמל שאמה הכהן: רק לחדד, זה סהר בראש.

מר ליעד אילני: בסדר גמור.

מר כרמל שאמה הכהן: סהר מזמן, סהר מסכם, סהר בידיו האמונות כמו שאומרים.

עו"ד חיה מנע: אני אומר שגם אתה ליעד קיבלת ממני הרבה הודעות בנושא, ואמרת שגם אתה רוצה לקדם את הנושא, וגם ראש העיר בפגישה האחרונה שלנו, אמרת שזה יטופל. אז אני מבקשת לא לדחות את זה, לקדם את זה כמה שיותר מהר, כדי למנוע בעיות נוספות.

גב' רחלי מרום: מה שאני מבקשת, ראש העיר, מאחר ומדובר בעובדי ומנהלי העירייה, יש לי שיקוף מצב לא פחות משמעותי מאשר האמירות שנאמרו פה, בין בעלמא ובין שלא בעלמא, ולכן ברור שבוועדה הזאת אני משתתפת מאוד משמעותית, כמי שאחראית על כל העובדים ועל כל המנהלים, ומבחינתי אני ציר ראשי בדבר הזה.

עו"ד חיה מנע: אני שמחה מאוד רחלי שתצטרפי. כי למיילים שלי בנושא לא ענית עד היום.

גב' רחלי מרום: בואי לא נדבר לגופו של מקרה, אבל אין ספק ש-

עו"ד חיה מנע: אני לא מדברת על גופו של מקרה, אני מדברת על גופם של מיילים. זה חלק מהעניינים שחברת הנהלה פונה למנכ"לית ולא מקבלת תשובה למיילים. זה תקין בעיניך? אני מקווה שלציבור את עונה, לי את לא עונה.

עו"ד מנחם דוד: גם אני רוצה להיות בוועדה, אני גם רוצה להיות בוועדה הזאת. אני מבקש להיות בוועדה. כי אני רואה כתוב...

גב' רחלי מרום: ... משהו גדול, אבל הוועדה תברר, לא נפתח אותה כרגע.

מר ליעד אילני: ברשותכם, בוא, יש לנו עוד הרבה סעיפם על סדר היום, ואני מציע שבאמת תכנסו את הוועדה שתשב שעתיים, שתשב 4 פעמים כל פעם שעתיים, תשמע את כל הצדדים ותגיש מסמך המלצות להנהלת העיר לדיון. כפי שאמר ראש העיר, היועץ המשפטי לעירייה סהר פינטו יעמוד בראש בוועדה והחברים בוועדה יהיו חיה מנע והמנכ"לית והגזברית ודוד מנחם בשמחה, תשבו כולם. כל אחד מאיתנו יבוא ויאמר את דעתו, ונביא את זה להנהלת העיר בתוך חודש. אני חושב שזה ריאלי.

עו"ד חיה מנע: גם חברת המועצה הגר יעקב רצתה.

מר ליעד אילני: אין בעיה, גם חברת ההנהלה הגר יעקב. אוקיי, תודה רבה.

גב' הגר יעקב: אין בעיה. אני בשמחה חיה אעזור לך.

עו"ד גלעד שריר: ליעד, לפני סעיף 3, מילה, לא קשור ישירות לוועדה, אלא למה שאמרת קודם אם הוועדה דנה בזה, זה מצוין. אני חושב שהעלית נקודה סופר משמעותית. ההנהלה בסוף להבנתי היא ועדה ככל ועדה עירונית, היא מורכבת מדרג של נבחרי ציבור. ונהיה נוהג שהוא מלא בהרבה מאוד עובדי עירייה, חלקם קשורים במישרין וחלקם לא, חלקם כמו שאמרת ליעד, אם זה כי זה מעניין, אם זה כי זה הופעה טובה, ואם זה כדי להדליף או (מקוטע)

מר ליעד אילני: טוב, לא שומעים את גלעד. גלעד, לא שומעים אותך.

עו"ד עינב בר כהן: ליעד, אבקש להעלות את נושא 13 כי אני צריכה לצאת. אז אם למישהו יש התייחסות, אני אשמח.

עו"ד מנחם דוד: איזה נושא?

עו"ד עינב בר כהן: הנושא האחרון בסדר היום.

מר ליעד אילני: 16, אוקיי.

עו"ד עינב בר כהן: 13, לא 16.

מר ליעד אילני: חבר'ה, יש כבר 16. תאפשרו לי בבקשה לנהל את הדיון. יש 16 נושאים על סדר היום. סעיף 2 אושר פה אחד שהוועדה הזאת תתכנס, ובעוד חודש תביא המלצותיה בפני הנהלת העיר מחדש.

החלטה:

תקום ועדה בהשתתפות מנכ"לית העירייה, היועץ המשפטי, גזברית העירייה, רמ"ט רה"ע, דוד מנחם סגן רה"ע, הגר יעקב חברת מועצת העיר וחיה מנע חברת הנהלת העיר. בעוד חודש הוועדה תביא המלצותיה להנהלת העיר.

הצבעה: אושר פה אחד.

16. אישור מיצוב תקן קיים ברמת מנהל מחלק פרויקטים עירוניים.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: סעיף 16 – אישור מיצוב תקן קיים ברמת מנהל מחלקת פרויקטים עירוניים. עינב, רמ"ט ראש העיר, בבקשה.

עו"ד עינב בר כהן: כן, אני אגיד שבגדול יש לנו הרבה מאוד נושים על הפרק. יש שם גם חברי מועצה, סגני ראש עיר, עובדים הרבה עם מטה ראש העיר. חלק מזה, זה פרויקטים גדולים כמו הווטרינריה... מצלמות... כולכם פונים אליי במהלך השנה האחרונה. צריך להגיד שזה מיצוב של תקן קיים. אבל בכל זאת, לפי הנהלים, אני צריכה להעלות את זה כאן בהנהלה. אז מי שיש לו התייחסויות, אני אשמח.

עו"ד גלעד שריר: מה הכוונה תקן קיים?

מר אדם קניגסברגר: אני מבקש הסבר לתקן הזה.

עו"ד עינב בר כהן: אז מבחינתי ליעד אפשר להעלות להצבעה אם אין התייחסות.

מר ליעד אילני: לא, יש התייחסות. אדם-

עו"ד גלעד שריר: גם אני שאלתי כמו אדם, מה זה התקן הקיים? אדם ביקש עוד הסבר.

עו"ד עינב בר כהן: אז אמרתי, בגדול זה במצבה הקיימת של לשכת ראש העיר. אין פה איזה שינוי דרמטי. אנחנו כן מייחסים לזה איזשהו תקן של מנהל פרויקטים רחב, שבעצם יצליח באמת לנהל מול כל מנהלי האגפים. גלעד, אם אתה שואל לצורך העניין, פנית אליי ממש לאחרונה בעניין של DNA, זה לצורך העניין פרויקט שהוא רחב, וצריך להחליט איפה הוא יושב ולנהל אותו מול מנהלי מחלקות, מול מנהלי אגפים.

עו"ד חיה מנע: אבל יש עכשיו מכרז שהרגע הסתיים של ניהול הבורסה.

עו"ד עינב בר כהן: זה לא קשור.

עו"ד חיה מנע: אבל למה? הגדרת התפקיד שלו של הסמנכ"ל, זה פרויקטים עירוניים.

עו"ד עינב בר כהן: חיה, אז קודם כל... סמנכ"ל זה משהו אחר לחלוטין. זה לא מנהל מחלקה...

מר ליעד אילני: אני מבקש מכולם, מי שלא מדבר, לשים מיוט.

עו"ד חיה מנע: אני שאלתי מה ההבדל בין המכרז למנהל פרויקטים עירוניים, סמנכ"ל שיטפל בפרויקטים עירוניים לבין זה. זה לא אותו דבר?

עו"ד עינב בר כהן: אני יכולה לבקש מהמנכ"לית להתייחס ספציפית לסמנכ"ל. אבל ברור מאליו שבאמת מדובר בדמות אחרת בארגון, שמרכז גם נושאים אחרים. אני לא אראה להתייחס במקום רחלי למכרז הספציפי הזה, אני לא מכירה את האופי שלו. אני יודעת את הדרישות, מה שנקרא אצלנו במטה ראש העיר ובלשכה ובעובדה שבאמת זה קיים במצבה הקיימת של הלשכה. אנחנו פשוט מגדירים את זה אחרת ברמה הפנימית. אבל שוב, אני לא יודעת-

עו"ד גלעד שריר: מה זה מצבה קיימת, עינב? את הולכת במעגלים פה. יש מישהו שעכשיו ממלא את התפקיד הזה? יש עובד עירייה שעכשיו את אומרת לו 'אתה אחראי על X ו-Y ועכשיו אני מוסיף לך גם את Z'? אני לא מבין. יש עובד כזה?

עו"ד עינב בר כהן: לכל מחלקה לצורך העניין-

עו"ד גלעד שריר: עזבי לכל מחלקה, את מדברת בסיסמא. זו שאלה כן או לא. יש מישהו ש...?

עו"ד עינב בר כהן: תשאל עד הסוף ואני אשיב אחר כך.

עו"ד גלעד שריר: שאלתי בבירור, יש מישהו שעובד בתפקיד היום, כן או לא?

עו"ד עינב בר כהן: אין, אבל ללשכת ראש העיר יש תקנים שהיא יכולה.

עו"ד גלעד שריר: אבל זה לא מיצוב תקן קיים.

עו"ד עינב בר כהן: לא, אבל יש אנשים שעברו תפקידים. אני לא מתכוונת להיכנס עכשיו ברמה הפרטנית, יש פה את צנעת הפרט. אם אתה רוצה לדבר-

עו"ד גלעד שריר: אבל זה ברמה הפרטנית, סליחה. את מביאה אישור לרמה הפרטנית, או שתנהלי דיון, או שלא.

עו"ד עינב בר כהן: לא, זה לא ברמה הפרטנית. אני לא אגיד מי עובר מאיזה תפקיד ולאיזה תפקיד הוא עובר, כי יש פה הרבה אנשים נוספים שנמצאים בשיחה הזאת, אם מישהו ירצה לדעת פרסונאלית על חשבון איזה תקן הוא קיים בתוך...

עו"ד גלעד שריר: בהמשך לדיון הקודם של ליעד, הוא לא צריך להיות בדיון.

עו"ד עינב בר כהן: לא, זה לא הדיון. הדיון הוא האם יש פה הרחבה של התקנים הקיימים בלשכת ראש העיר, או לצורך העניין יש פה התבססות על בסיס התקנים הקיימים. זו השאלה עבורכם. האם האדם הספציפי הזה עובר לתפקיד אחר או לא, אני מבקשת, יש פה חילופים בלשכה, כולכם רואים גם את חלקם. אני לא רוצה להיכנס לזה. יש גם אנשים שעובדים בארגון הזה, ולכן אני לא באה להציג את זה כאן, את התמונה הפרטנית.

עו"ד גלעד שריר: לכן, מה שליעד אמר קודם בדיון הקודם, הנהלת עיר צריכה להיות בהנהלת העיר, ולא כל מיני אנשים שבא להם להצטרף.

עו"ד עינב בר כהן: לא, אין קשר, גלעד, אין קשר.

עו"ד גלעד שריר: יש קשר. זה היה ההסבר שלך עכשיו למה את לא נותנת הסבר מדויק. אז או שזה הסבר או שלא.

עו"ד עינב בר כהן: אני מדייקת את זה, גלעד, אין קשר.

עו"ד חיה מנע: רגע, גלעד, עינב יכולה לשלוח לנו במייל שנראה את זה, רק אלינו.

עו"ד עינב בר כהן: חיה, חיה, תני לי רגע להדגיש את הנקודה שלי. אין הבדל האם עינב עוברת מהתפקיד שלה, או לחילופין מישהי אחרת, קל לי להזכיר את שמי, כי בסוף מדובר בי, ולחילופין על התקן הזה אנחנו מחליטים למצב תקן אחר. אין, אין עבורכם כנבחרי ציבור, כהנהלת העיר, כמי שבסוף מסתכל על הרמה הכספית, שזה הדיון כאן, האם זה האדם הזה או פונקציה אחרת.

חלקכם מכירים את החילופים שקורים כאן בלשכה, חלקם כבר נעשים בימים אלה, חלקם ייעשו בהמשך. אני, מפאת ההתייחסות הבין אישית, והעובדה שמדובר בעבודה של אנשים, וחלק מהחילופים אכן לא נעשו, אני לא אתייחס לזה.

מר ליעד אילני: אני מבקש להרחיב קצת, לזקק את זה לרמה המקצועית. אנחנו מאשרים בכל שנה במסגרת ספר התקציב כמות תקנים, מספר תקנים מסוים, מצטרף אלינו גם שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש, שוודאי חיפש אותנו גם הוא ב-TEAMS, אז אני מתנצל. הוא יוכל להסביר את זה עוד יותר טוב ממני. אנחנו מאשרים בספר התקציב כמות תקנים מסוימת, שבצידה יש גם תקציב. אם אני מזקק את הדברים של עינב נכון, לא מדובר פה בתוספת תקן, זה תקן קיים.

עו"ד עינב בר כהן: נכון.

מר ליעד אילני: זה תקן מתוקצב. היא רק מבקשת למצב אותו בדרך של מנהל מחלקה, ולקרוא לו בשם הזה, תחת לשכת ראש העיר. זה מה שאני מבין.

עו"ד גלעד שריר: ליעד, אם דייקת, הרי שזה תקן שיכול להיות תקן של עובד בשכר X, ועכשיו אני ממצב אותו בעובד בשכר X כפול 2, ועל הדרך עשיתי שינוי בספר התקציב, על הדרך, זה אחד.

עו"ד עינב בר כהן: לא, אין שינוי, גלעד. אין שינוי.

מר ליעד אילני: יוכל להסביר לנו שמוליק פרקש, האם יש פה דלתא תקציבית, בשמחה. ראש העיר כרגע מבקש תפקיד של מנהל מחלקה

נוסף אצלו במטה. אני לא מדבר בשמו, אני רק אומר לכם, בתור מי שנמצא פה יום יום, עובד פה, בניגוד לקדנציות אחרות שלשכת ראש העיר הייתה הולכת הביתה ב-15:00 ו-16:00 ובזה גם היו מסתיימות המשימות, זה לא המצב כרגע בקומת ההנהלה. ויש הרבה פרויקטים שמקודמים.

אז אני מניח שראש העיר לא סתם הוא מבקש שיהיה מנהל מחלקה שיעסוק בפרויקטים אצלו בלשכה. ובאמת, כמות הפרויקטים, בטח לקראת חגיגות ה-100 והרבה מאוד דברים שאנחנו מקדמים היא גדולה. אין לי מושב במי מדובר, במה מדובר, ואיזה חילופי גברי יש בלשכה של ראש העיר. אני סומך עליו שהוא לא מביא בפנינו כרגע משהו סתם כי...

<u>מר כרמל שאמה הכהן:</u> אני יכול להסביר, ליעד. זה לא צורך שלי... ראש המטה שלי, שמשרתת דרך אגב לא רק אותי, מתכללת הרבה אירועים ויוזמות, ונוגעת בהרה דברים מקצועיים. אני חושב שחלקכם באתם איתה ועם הצוות שלה במגע, וכרגע היא עובדת לבד, היא עובדת רק עם עזר פקידותי, והיא חייבת עזר מקצועי. וגם בגלל כמו שאמרת, האינטנסיביות של קומת ההנהלה שעובדת, למי שבא לכאן בשעות מאוחרות יודע שלא רק כשיש ישיבות מועצה או ישיבת הנהלה, זה יום יום. והיא עושה פעילויות... וגולת הכותרת כמובן שמכירים זה ההסכם ה... שראיתם, מדובר לא בהסכם של עמוד או שניים או שלושה, כמה הוא היה מורכב, כמה זמן הושקע בו. עבודה באמת מא' ועד ת'. תמיד מישהו יכול להגיד 'אז רגע, למה לא לקחת עו"ד מהמחלקה המשפטית שתעשה את ההסכם? או סמנכ"ל או סמנכ"לית העירייה שיעשו את ההסכם?'. כי ברור שבנושא כזה, רק אדם ש-א' – יושב צמוד אליי, ב' – שיש לו זווית ראייה 360 מעלות, גם משפטית, גם מקצועית על העניין, גם תקציבית, גם פוליטית, כל הדברים, גם גורמי חוץ. זה אדם שיודע לעמוד בצורה ברורה ולדבר בשם הנהלת העיר עם כל המשמעות של זה, מול הווטרינר, מול יו"ר האיגוד, עם מנכ"ל האיגוד, מול משרדים ממשלתיים וגם פנימה, מול אגף התברואה ומול האכיפה. זו עבודה מאוד מורכבת. ברגע שהיא... את הצורך הזה, ואני סומך עליה במאת האחוזים, בטוח שאגף משאבי אנוש ביחד איתה יגייסו אדם שיביא תועל, עובד או עובדת כמובן שיביאו תועלת רבה וזה הכל. אז מבחינת השאלה האם תהיה עוד תוספת תקציב, יכול להיות. עם מנהל מדור... סגן מנהל מחלקה מרוויח פחות. ברור שיש פה דלתא. אבל בטח... כי עד שיגויס, אנחנו כבר מדברים על חודשים ספורים, על הבדלים של אולי 3,000,4,000,5,000 ₪ לחודש, אנחנו מדברים על גבולות של, מה שהיא יכולה לחסוך לנו בפעולה אחת באיזה ייצוג של משהו שהוא כבד, והיא עושה את זה מידי שבוע. אם לא הייתי חושב שיש פה יעילות, לא

הייתי תמך בזה. ואני בטוח גם ככה, ב-99% שמי שיתמנה לתפקיד הזה זה מישהו שאף אחד מאיתנו לא מכיר, זה רוב הסיכויים. זה שונה לגמרי, כי מי שהיה פה בקדנציה הקודמת ובחדר שם ישב ג'קי, אז ברור שג'קי לא יכל לעשות, גם אם היית נותן ועוזר, לא היה את ההסכם הווטרינרי, לא את מדיניות האכיפה ולא דברים אחרים.

עו"ד גלעד שריר: אבל ראש העיר, את ההסכם הווטרינרי היועץ המשפטי, לא לשכת ראש העיר. אני לא מקבל את זה. זה נכון שהוא כנראה לא ביכולות של עינב, אבל השאלה אם עינב זה התפקיד שלה לעשות את התפקיד הזה. אני לא בטוח שזה תפקידה.

מר כרמל שאמה הכהן: ... בחיים להגיע להסכם, לא בגלל שהוא לא מבין במשפטים, אלא בגלל שזה נגע בפוליטיקה, וזה הצריך קורדינציות של מקומות...

עו"ד גלעד שריר: ראש העיר, זה הצריך מו"מ שהיה צריך לעשות. נו, עזוב, זה לא... ואני לא אומר שיש מישהו אחר בחדר הזה שיעשה את זה יותר טוב מעינב.

מר כרמל שאמה הכהן: ... יש לנו יועץ משפטי שהוא וירטואוז ביכולות שלו, אבל היה פה שאלות תקשורתיות ושאלות ציבוריות ושאלות פוליטיות ושאלות משפטיות ושאלות טקטיות ושאלות אסטרטגיות ומול משרד הפנים ומול משרד החקלאות, וכמות השעות שאוי ואבוי לנו אם היועץ המשפטי היה צריך לגלוש לשם. אז זה או היה להקים צוות במקומה, ורק בן אדם שיושב, לא רק בגלל שהיא מוכשרת, ולא רק בגלל הניסיון והמטען שיש לה, בגלל שהיא, איפה שהיא מדברת, זה ראש העיר מדבר. אבל אני לא יכולתי להיות בתוך זה, כי אז הייתי צריך להשקיע את המאות שעות שהיא השקיעה, ואני לא מגזים. מאות שעות, וזה היה בא על חשבון דברים אחרים. ולא בטוח שהייתי עושה את זה גם יותר טוב ממנה. זה מה שנקרא זרוע ביצועית שהיא גם עם ראייה פוליטית, כדי לעשות דברים ברמה המוניציפאלית. זה ההבדל בין המנכ"לות לבין ראש המטה, שהמטה יודע לעשות דברים, ולהכניס את הידיים שלו גם איפה שיש שם בוץ פוליטי, איפה שיש שם אש פוליטית, איפה שיש שם מה שנקרא מהלומות פוליטיות, שאנחנו לא רוצים לערבב... באופן ישיר, אלא רק כמעגל שני. והווטרינריה היא דוגמא לכך. אבל יש המון-המון דוגמאות.

עו"ד חיה מנע: יש לי 2 שאלות, ראש העיר. שאלה אחת, לפחות איך שאני מבינה את הדברים, יש באמת את מנכ"ל או מנכ"לית העירייה ותחתיה את כל המחלקות, ואז בעצם אותן מחלקות אמורות לטפל כל אחת בפרויקטים של המחלקה שלה, ושם יש את העובדים, ראשי אגפים, מחלקות, עובדי קצה. כל זה בעצם ליצור משהו, למצוא סמנכ"ל...

מר כרמל שאמה הכהן: זה לא מקביל, חיה, כי הם לא אמורים לעבוד על אותו דבר, אלא אם כן מישהו עושה בכוונה. ראש המטה, הוא לא יושב פה חולם בלילה ואומר 'מה אני אעשה', הוא פועל רק בהנחיית ראש העיר, אין לו אג'נדה משלו. אם יש לי תקלה, אם יש לי נושא חשוב, אם יש לי נושא שאני חושב שהוא רגל אחת בזירה הפוליטית ורגל אחת בזירה המקצועית, כל מה שאני מזהה שהמטה צריך לעשות בצורה ישירה, וכל מה שאני רוצה שנטו יהיה נטו האג'נדה של ראש העיר, אוקיי? כי לסמנכ"לים ומנכ"לים יש תמיד גם אג'נדות אחרות. הם עובדים עם ראשי האגפים. תמיד, אין מה לעשות, זה באופן טבעי... פוליטי. אבל מבחינת סדרי העדיפויות, כשאני נותן משהו לעינב, אני יודע שאף אחד לא מסיט אותה מזה, אף אחד לא מסית אותה מזה, אף אחד לא מרפה אותה מזה. היא יודעת, זה היא צריכה לחזור אליי עם תוצאה. בגלל זה זה גם הסתיים.

אם הייתי צריכה להביא את המחלקה הווטרינרית שתרוץ בין מחלקות העירייה, יכול להיות שזה היה נגמר בקדנציה הבאה, זו דוגמא אחת. לא בגלל שמישהו זה, אלא כל מיני דברים. זו ההבנה שלי מהעניין. ולכן, העוזרים האישיים שלי וראש המטה שלי, בגלל זה זה נקרא משרות אמון, ובגלל זה הם עובדים נטו. ראש אגף הוא לא משרת אמון שלי, הוא לא משרת אמון שלי. יש לי גם הרבה פעמים שאני רואה דברים באופן שונה מראשי אגפים, ואם אני לא מצליח לשבת להם על הגרון, זה לא יקרה. אולי יקרה, אבל ייקח המון זמן, בדברים שהם לא מאמינים בהם, אבל אני מאמין. אין דברים כאלה.

עו"ד גלעד שריר: א' – הם לא צריכים להישאר ראשי אגפים אצלך כשאתה ראש העיר. אין מה לעשות. זה החוק במדינת ישראל, במהות.

מר כרמל שאמה הכהן: ראש מטה ועוזרים, באמון, הם מבטלים את העמדה שלהם כלפי חוץ, רק כלפי פנים משאירים אותה, וכלפי חוץ הם מייצגים רק את מדיניות ראש העיר. אבל יש דברים שאני מזוהה איתם

ורוצה לקדם אתם בחשיבות או בדברים או ברגישות, ולכן גם בדקו את הפונקציות האלה. אצלנו זה מתעצם, כי ראש העיר לא רק גוזר טקסים, וראש העיר לא רק סתם נואם בטקסים נאומים שכתבו לו. וראש העיר כמעט ולא מעסיק יועצים חיצוניים, כמעט בשום דבר. אין לי כמעט שום יועץ, יש לי אפילו אפס יועצים, אין לי יועצים בחשבוניות, כמו שמקובל להרבה ראשי רשויות, מכתיבת נאומים ועד ייעוץ תקשורתי, ועד ייעוץ מיתוגי וכל מיני דברים. אין לי כאלה, אין לי. את הכל אני עושה גם הרבה בעצמי ובעזרתה הנאמנה של עינב.

מר ליעד אילני: וקש"ת.

מר כרמל שאמה הכהן: ויש לזה הרבה יתרונות, יש לזה מחירים, אבל יש לזה הרבה יתרונות, ובגלל זה אנחנו לדעתי, אתם רואים שאפשר להסכים או לא להסכים עם הסיפור של המחלקה הווטרינרית, אבל עובדה שזה קרה, ועם הרבה דברים אחרים. אתה יכול להגיד עשית נכון לא נכון, אבל הדברים קורים בקצב אדיר, שכולם מסתכלים על זה, כולם שמים לב לזה, וזה חלק מזה שהזרועות הם מחוברות ישר, ופועלות בדיוק לפי ההנחיות שהן מקבלות. זהו.

עו"ד חיה מנע: השאלה השנייה שרציתי לשאול רגע, לגבי התקציב. בעצם אמרת שתהיה תוספת. אז השאלה אם זה הזמן עכשיו באמת להוסיף, כי סך הכל אנחנו בתקופה מאוד קשה כלכלית, שאמנם הפחתנו מעט את הארנונה, אבל בכל זאת, יש קיצוצים. השאלה אם זה נכון בשלב הזה. אי אפשר לחכות קצת? בכל זאת, יש כמה פרויקטים.

מר כרמל שאמה הכהן: האמת שהצורך הזה עלה על ידי עינב להערכתי חודשיים, שלושה ארבעה מקסימום מרגע שהיא נכנסה, זה אומר איזה 8 חודשים לאחור. בהלוך ושוב שהיא באה אליי, ותמיד אמרתי לה 'אני מכיר בצורך, חכי לשינוי הארגוני בהתחלה'. לאחרונה היא באה 'ראש העיר, אבל השינוי הארגוני לא קורה', אמרתי לה 'כן, כי הקורונה, וזה הוציא את המיקוד שלנו מהשינוי הארגוני, מהמבנה הארגוני'. ובסוף היא אמרה לי 'אני לא יכולה יותר, באמת אני לא יכולה'. היא לא ביקשה נהג והיא לא ביקשה איזה משהו מיוחד. ואני מכיר ואני יודע להעריך שאין מאחורי זה לא אג'נדה פוליטית, היא בכלל במקום אחר מעיר אחרת, ואני יודע שהיא צנועה בדרישות שלה, בהרבה שאלות שעולות כאן לגבי תנאי העסקה וכינוי

וכאלה שגם אנחנו דנים בזה בימים האלה. אז זהו, אם ראש המטה שלי מבקש ממני לשדרג תקן, אז גם בשנת קורונה, הרבה פעמים היעילות שלה חוסכת הרבה תקנים, לא רבע תקן, אלא הרבה תקנים. ומי שרוצה, מוזמן אליה, היא לא תדבר כנראה בפרהסיה בשבחה, אבל יכול להיכנס אליה ולשאול אותה, זה לגיטימי – ספרי לנו מה ה-5 דברים המרכזיים שעשית, ושאת מטפלת היום, ולקבל זווית הסתכלות שמדובר באחד המנועים החשובים של העיר, של פעילות העירייה ושל הנהלת העיר ושל ראש העיר, וזהו, זה הכל.

עו"ד חיה מנע: אז אני רוצה רגע להבין, זו בעצם מנהלת מחלקה שזו משרת אמון?

מר כרמל שאמה הכהן: לא, מנהלת מחלקה בתוך לשכת ראש העיר, שנותנת או ייתן שירותים בתמיכה מקצועית בפעילות של המטה. מי שעומד בראש המטה, זה לא מנהל מחלקה שיעמוד ישירות תחתיי או צמוד אליי כעוזר, אלא נטו יעבור כל היום בפגישות, בתהליכים, בהכנת החומרים, בתיאום.

עו"ד חיה מנע: לא צריך לזה בעצם מכרז?

מר כרמל שאמה הכהן: ברור שיהיה מכרז. אנחנו רק מאשרים את השדרוג.

עו"ד חיה מנע: אז אני חייבת לשאול. אתה יודע, אנחנו נפגשנו אצלך בלשכה לפני שבוע. ואז אמרת לי שבעצם יש בעיה תקציבית וכרגע אנחנו נחכה עם מנהלת מחלקה אחרת של מעמד האישה לשוויון מגדרי.

מר כרמל שאמה הכהן: קודם כל.

עו"ד חיה מנע: אני רוצה להשלים, רגע. בגלל שיש קשיים תקציביים, ועל סדר היום יש בעצם מינוי של 2 מנהלות מחלקה חדשות, שבעצם אין פה מנהלת מחלקה כבר קרוב לשנה וחצי, ונשים מהוות 51%

מהאוכלוסייה, אנחנו בכל זאת עיר שחרטה על דגלה את הנושא. אז אם יש בעיה תקציבית...

מר כרמל שאמה הכהן: קודם כל, יש מענה. כי זאת שאת רוצה שתהיה מנהלת המחלקה.

עו"ד חיה מנע: לא, לא קשור למה אני רוצה או לא רוצה.

מר כרמל שאמה הכהן: היא כבר בפועל עושה את התפקיד.

עו"ד חיה מנע: לא, לא, לא... שום דבר... מנהלת מחלקה.

מר כרמל שאמה הכהן: העניין הוא, ואני לא אכנס לפרטים של המכרז כי המכרז חי ונושם, ואני לא אכנס מה החסמים או התקלות שאנחנו צריכים לטפל בהם.

עו"ד חיה מנע: לא, אבל זה לא קשור לזה.

מר כרמל שאמה הכהן: ... במסגרת, לגבי התקציב ששאלת, ההבדל הדרמטי בין 2 הדברים, שהתפקיד של יועצת ראש העיר ומעמד האישה.

עו"ד חיה מנע: ומנהלת מחלקה, זה המכרז, המכרז היה מנהלת מחלקה-

מר כרמל שאמה הכהן: נכון.

עו"ד חיה מנע: יועצת למעמד האישה ושוויון מגדרי.

מר כרמל שאמה הכהן: את לא רוצה הסבר? את רוצה לנאום? תנאמי. זה לא יקדם כלום.

עו"ד חיה מנע: לא, לא, סיימתי, אני מקשיבה.

מר כרמל שאמה הכהן: אבל אני באמצע הסבר. אני הבנתי בדיוק מה את שואלת. אם אני לא אענה לך, תשאלי עוד פעם. והתקן הזה הוא בהגדרה, והסביר את זה נציג משאבי אנוש, יכול להתלוות לעובד או עובדת קיימים בתוך המערכת ולא ל...

עו"ד חיה מנע: זו טעות, זו טעות.

מר כרמל שאמה הכהן: הסבירו לך, את אומרת טעות, תשכנעי אותם.

עו"ד חיה מנע: זו טעות. לא הסבירו לי. עם כל הכבוד, אנחנו מחכים לחוות דעת של היועץ המשפטי שמשום מה לא מגיעה וזה לא נכון. אבל אני לא מדברת על זה, אני מדברת על דבר נורא פשוט. אז למה אתה לא לוקח מישהי ונותן לה את התפקיד הזה שאתה עכשיו רוצה? או עובדת אחרת ונותן לה את התפקיד הזה של קשרי הממשל שאתה רוצה? למה פה יש כסף ופה אין כסף? זו שאלה נורא פשוטה, וזה לא משהו פרסונאלי. לא משנה לי אם יש מכרז, מי שייבחר – ייבחר, אני לא מדברת על זה.

מר כרמל שאמה הכהן: לא...

עו"ד חיה מנע: אני מדברת על זה שהיה לנו מכרז למנהלת מחלקה למעמד האישה, ואין מנהלת מחלקה.

מר כרמל שאמה הכהן: העובד/ת שייבחרו למלא את התפקיד אצל ראש המטה, עובדים מבוקר עד לילה. זה לא התפקיד בוא נגיד הנורמאלי של יועץ למעמד האישה, אין שם אינטנסיביות. יש עבודה, נגיד במשרה מלאה. אבל בא מי שהגדיר את התפקיד הזה, ונתן לו את החשיבות, וקבע אותו כסטטוטורי, ואמר - זה תפקיד, ואנחנו מבינים שיכול להיות צמוד לתפקיד אחר.

עו"ד חיה מנע: לא, זה לא נכון. אני מצטערת, זה לא נכון. אני קראתי את החוזר, זה לא נכון.

מר כרמל שאמה הכהן: אבל חבל על הוויכוח, אני לא...

עו"ד חיה מנע: אבל אני קראתי את החוזר. אתה יכול להביא לי חוות דעת של היועץ המשפטי. אני קראתי את החוזר.

מר כרמל שאמה הכהן: חיה, אני לא יודע מה ההתמחות שלך במשפטים. ההתמחות של אביחי זה בכוח אדם ובדברים האלה. ברגע שאביחי אמר את זה, הוא לא אמר אפילו אני צריך לבדוק.

עו"ד חיה מנע: לא, אנחנו ישבנו אבל וסיכמנו שהיועץ המשפטי יבחן את זה.

מר כרמל שאמה הכהן: את ביקשת. אבל עד שאין חוות דעת אחרת של שרה, העמדה של אביחי, בניגוד אליך, מקובלת עליי במאה אחוז. זה כל ההבדל. אני גם יודע את זה מהעבר, גם בלי שאביחי יגיד לי. אני יודע את זה מהעבר, אבל לא משנה.

עו"ד חיה מנע: אתה יכול לבטל את המכרז ולהגיד שאין צורך בעיריית רמת גן, במנהלת מחלקה למעמד האיזה ושוויון מגדרי. יש צורך במנהלת מחלקה לקידום הקהילה הגאה, שמהווה אולי אחוז מהאוכלוסייה או 10% מהאוכלוסייה. יש צורך בלשכה, במנהל פרויקטים.

מר כרמל שאמה הכהן: חיה, זו דמגוגיה.

עו"ד חיה מנע: למה דמגוגיה? אני מחזיקת תיק ואין לי מנהלת מחלקה, תסביר לי למה.

מר כרמל שאמה הכהן: בואי, אני אגיד לך אנחנו לא שופטים אחד את השנייה, אבל אני אסכם את זה כך, להבהיר את מה שאת בוחרת לראות איך שאת רוצה לראות, לגבי ה-51%. הדבר היחידי שנכון במה שאמרת, שהמשקל של הנשים זה 51% . יועצת מעמד האישה היא לא משרתת את כל הנשים, היא משרתת רעיון, היא מקדמת רעיון, זה לא משנה מה האחוז. גם אם אחוז הנשים היה 30%, היא משרתת רעיון.

עו"ד חיה מנע: זה לא נכון, תקרא מה כתוב במכרז. תקרא את המכרז שפרסמנו, תקרא את דרישות התפקיד שלה במכרז. יש מכרז. המכרז הוא מנהלת מחלקה, יש הגדרת תפקיד.

מר כרמל שאמה הכהן: זה לא הדיון על המכרז הזה, יש ועדת מכרזים.

עו"ד חיה מנע: לא, אבל אתה אמרת לי שאין כסף כרגע למנהלת מחלקה במשרה מלאה. עכשיו אתה מביא היום בישיבה 2 מנהלות מחלקה חדשה. תסביר לי למה לזה יש כסף.

מר כרמל שאמה הכהן: כמו שאת יודעת, ואת מנצלת את זה שאני לא יכול לפרוס, היו שיקולים אחרים מעבר לכסף.

עו"ד חיה מנע: לא, זה לא משנה.

מר כרמל שאמה הכהן: את אומרת לי 'לא, לא', אבל אני לא... ואני לא אגיד מה.

עו"ד חיה מנע: לא, אין-

מר ליעד אילני: חיה, חיה, ראש העיר.

עו"ד חיה מנע: אבל זה לא פרסונאלי.

מר ליעד אילני: חברים, אני מציע שלא ניכנס לעניינים מכרזיים...

עו"ד חיה מנע: אני לא נכנסת לעניין של מכרז. אני אומרת שזה לא יכול להיות שאומרים לי שאין תקציב למנהלת מחלקה למעמד האישה ושוויון מגדרי, אבל יש תקציבים ל-2 מנהלות מחלקה...

מר כרמל שאמה הכהן: יש הרבה דברים אחרים, נכון, כן, ברור, יש. העירייה לא נסגרת, היא לא פשטה רגל עדיין.

עו"ד חיה מנע: אז למה אין תקציב למנהלת מחלקה.

מר כרמל שאמה הכהן: אבל עדיין זה סדרי עדיפויות.

עו"ד חיה מנע: זאת אומרת, שהמחלקה למעמד האישה ושוויון מגדרי זה לא בסדר עדיפויות? קהילה גאה כן מצריך מנהלת מחלקה ומעמד האישה לא מצריך?

מר כרמל שאמה הכהן: ... דרך החור של הסיפור של התפקיד הספציפי הזה כי הוא תחתיך, זה בסדר. זה מה שאת מייצגת, זה בוער לך, אבל זה לא מתחיל בזה ולא נגמר בזה. זה ההבדל. הנהלת העיר רואה זווית הרבה יותר רחבה.

עו"ד חיה מנע: אוקיי, אז אני רואה ששנה וחצי אין למחלקה הזו מנהלת, זה מה שאני רואה וזה לא תקין. שעיריית רמת גן יהיה לה מנהלת לקהילה גאה, שמהווה אולי 10% מהעיר ולא יהיה לה מנהלת למחלקה למעמד האישה ושוויון מגדרי.

מר כרמל שאמה הכהן: אני לא מתייחס לג'ובים, אני מתייחס למהות. במהות הפעילות לא נפגעת. כי זו שאת הצבעת עבורה...

עו"ד חיה מנע: זה לא נכון. אני מצטערת, זה לא נכון.

מר כרמל שאמה הכהן: אל תגידי לא נכון, זאת שאת הצבעת עבורה, זה מה שהיא עושה.

עו"ד חיה מנע: זה לא נכון, כי אתה לא יכול לקבל תקציבים מהמשרד למעמד האישה,מהרשות לקידום מעמד האישה.

מר כרמל שאמה הכהן: התקציבים למעמד האישה...

עו"ד חיה מנע: אתה לא יכול לקבל תקציבים.

מר כרמל שאמה הכהן: התקציבים למעמד האישה וארגוני הנשים גדלו. זהו, זה הכל.

עו"ד חיה מנע: אבל לא על זה אני מסתכלת. קודם כל, התפקיד של מנהלת המחלקה, יש לה תפקידים מוגדרים בחוק, אבל אני לא רוצה להיכנס לזה. אני מדברת על... מנהלת מחלקה.

מר ליעד אילני: חיה, אני כרגע מסיים את הסעיף הזה. אני רק אומר לכם, ועל כך אי אפשר להתבלבל, במועצת העיר יותר קל לאשר תקנים חדשים מאשר בהנהלה, אבל בסדר. אולי נביא את זה בפעם הבאה ממילא כבר למועצה. אבל בסדר גמור.

עו"ד גלעד שריר: רק דבר אחד, ליעד, מאיפה עובר?

מר ליעד אילני: גלעד, יש אצלי רשימת דוברים, תן לי בבקשה. אדם, לאחר מכן אלי מוסרי ואז גלעד. כן, אדם.

מר אדם קניגסברגר: תודה. אני מצטער שלא נכנסתי בהתחלה לעניין של המשרות החדשות. כרמל, אין לי ספק שאתה צריך עזרה בלשכה שלך, ויש פרויקטים שאתה רוצה לעשות אותם בזריזות, ואני מכבד את זה

מאוד. יחד עם זאת, אנחנו עכשיו עשינו מכרז, ואני מקווה שהאיש הזה שאנחנו בוחרים הוא משכמו ומעלה, והוא ימלא את כל החוסרים שהיו בלשכת המנכ"ל. המנכ"לית עבדה לבד, אמנון בוץ עזב, עוד אחד עזב והיא נשארה לבד והיא לא יכולה למלא את כל התפקידים. ועכשיו, בחרנו בעל תפקיד אני חושב משכמו ומעלה, ואני חושב שהוא יהיה כעזר למנכ"לית. עכשיו, מה שלי מפריע, ואני אגיד את זה בגדול כבר עכשיו, מה שלי מפריע, שמתמנים 2 תפקידים. אם היה מדובר בתפקיד אחד בלשכה, דיינו. אבל יש עוד תפקיד אחד בקש"ת, שהוא גם כן בעניינים פוליטיים. אז כמה אנשים צריכים לבוא לתכלל פה פרויקטים.

<u>גב' לבנת ניזרי:</u> התפקיד בקש"ת הוא לא פרויקטים, אני אשמח בבוא העת להרחיב עליו, הוא לא פרויקטים.

<u>מר אדם קניגסברגר:</u> לא חשוב, זה מה שכתוב. בעלי תפקידים אנחנו צריכים במקום שהדברים יעברו דרך המנכ"לית, נראה לי קצת מוגזם. אז אני הייתי מבקש, אם ראש העיר חושב שהתפקיד שהוא זקוק לו נחוץ, אני מוכן. אבל לא עוד תפקיד אחד. שיהיה ברור, לא יכול להיות מצב כזה שאנחנו למעשה מרוקנים את הפעילות של המנכ"לית, והקשר עם כל מנהלי האגפים, ייעשה בכל מיני זרועות אחרות. זה בלתי אפשרי.

<u>מר ליעד אילני:</u> אוקיי, אדם, תודה. אלי מוסרי, בבקשה. אלי, לא שומעים אותך. אולי תתנתק ותתחבר שוב. אנחנו נאפשר לך תיכף, יש לנו עוד כמה סעיפים גם כך. גלעד, בבקשה.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> שני דברים. אחד – שאלה טכנית, מאיפה? אני לא מבין, ההגדרה זה מיצוב, אבל בסוף זה העברת תקן ממקום מסוים למקום אחר. מאיפה מעבירים את התקן? כלומר איפה החלטנו שעד עכשיו לא היה מאויש או שפרש מישהו ושאין בו צורך יותר? כלומר, בשונה ממה שהיינו לפני חצי שנה כשאישרנו תקציב, איפה עכשיו הגענו למסקנה שאין צורך בנושא המשרה. כי למשל אני מניח שאם זה יהיה בוא נגיד מהאגף של סיגל אולי היא לא תסכים, ואם זה יהיה מלא יודע מה, ממקום שעכשיו דוד מנחם אחראי עליו, מנהל מחלקה פחות, הוא גם עשוי לא להסכים כמו שאני לא הייתי מסכים אם היו לוקחים ממחלקות באחריותי, להבין מאיפה זה, ובאמת למה יש לנו חצי שנה תקן במחלקה שהוא לא מאויש, או האם מישהו פרש משם, זו שאלה ראשונה. ודבר שני, אני מתחבר מאוד

למה שאדם אמר בהמשך גם על התפקידים הנוספים והחדשים, אבל במהות אני חד משמעית מסכים עם אדם. בסוף, והיה לי את זה ככה בסיג ושיח עם ראש העיר, בנושא גם המחלקה הווטרינרית. בסוף יש לנו נושאי משרה, בעלי מקצוע שאמורים לעשות, להיות עושי דברי של הנהלת העיר, של מועצת העיר, ובראשם של ראש העיר. וזה מתחיל מראשון העובדים דרך מנהלי המדורים, מנהלי המחלקות, מנהלי אגפים, מנכ"לית, הם עושי דברים של ראש העיר. שבסוף, עוד פעם, המדיניות נקבעת על ידי הנהלת העיר ומועצת העיר, אבל אנחנו מכירים את דיני השלטון המקומי, וראש העיר הוא הקובע את הטון ואת המדיניות ואת הצורה. אני לא בטוח, מחד הוא ציין את חשיבות משרדות האמון, מצד שני לא מדובר במשרת אמון.

אז אני מאוד-מאוד נוטה להסכים עם אדם, שאם יש לנו לשכות ובעלי תפקידים שאמורים לבצע את תפקידם, בואו ניתן להם לבצע את תפקידם, נדאג שהם יעשו את זה. אם אנחנו לא מרוצים מהאופן שבו הם מבצעים את תפקידם, אז צריך להחליף אותם. זו דעתי, אני מתחבר מאוד עם אדם, ואני קודם כל מעוניין לדעת בכלל מאיפה בא התקן הזה, מאיפה הוא עובר.

<u>מר כרמל שאמה הכהן:</u> כבר עינב תגיד מאיפה התקן. אבל התפקיד הזה הוא לא תפקיד אמון, אלא עובד תחת או בצמוד למשרת אמון שקורסת, במשרה אני רואה בה מאוד יעילה, מהיעילות ביותר שיש בארגון. ואין קשר לסמנכ"ל שגויס במכרז בשבוע האחרון, שהוא בזווית מאוד צרה של תיאום הנדסי ודברים כאלה, זה מכסה זווית מאוד0מאוד חשובה, אבל עדיין צרה מאוד. וזה הכל, אין תחרות בין ראש מטה למנכ"ל. שניהם עובדים בצמוד לראש העיר, וראש העיר מנתב את הדברים ביניהם. ויש משימות שהן פרק אקסלנס מנכ"ל, ממהות התפקיד וממהות הנושא בו. ויש משימות שזה ראש מטה, ממהות התפקיד ומהיתרונות והייחודיות של הנושא בו. מפה זה מגיע, ואין קשר לתפקיד השני שיש בסדר היום. מי שחושב שקשרי ממשל זה פוליטיקה, אם זה היה פוליטיקה, לא היינו צריכים אותו. כולנו פוליטיקאים, הייתה לנו שנה ומשהו בלי ממשלה, אז קצת לאנשים נוח לשכוח. הם חושבים שאנחנו שוחים פה באיזה אגם מנותק.

<u>מר ליעד אילני:</u> ראש העיר, אנחנו תיכף נגיע לסעיף הייעודי של קשרי ממשל.

מר כרמל שאמה הכהן: לא, מאחר ואדם בחר להכניס את זה בשלב הזה, אז אני אענה. יום אחד, מישהו יקרה את הקיטוע של התמלול הזה, שיחשוב שנאמרו פה איזה דברי אלוהים חיים ואף אחד לא ענה להם כי לא הייתה להם תשובה. אבל אלה דברים חסרי בסיס. לזלזל בעבודת הרגולציה מול הממשלה ולא לחזק את הרגל הזו שיהיה מישהו שממוקד על זה. דרך אגב, זו גם ממשלה, המשרדים הממשלתיים והגופים השונים הרשויות השונות, שעם כל הכבוד, במקרה אתה ואני מכירים את השפה ומכירים את הזירה.

עו"ד גלעד שריר: לא במקרה, ראש העיר, לא במקרה. כי אתה נושא משרה בכירה של תפקיד פוליטי בכיר, לא במקרה אתה...

גב' לבנת ניזרי: התפקיד הוא לא בלשכת ראש העיר, התפקיד הוא בקש"ת, אני אשמח להרחיב.

עו"ד גלעד שריר: זה לא מעניין, אבל זה לא הדיון על זה, כן.

מר ליעד אילני: אני רוצה שנצביע חברים על הסעיף הזה.

מר כרמל שאמה הכהן: אני רוצה לסיים את הפסקה האחרונה. קש"ת כאגף שהוקם, אחת המטרות שלו הבסיסיות עוד אז, כבר לפני שנה וחצי, זה היה קשרי ממשל. בעבר אני אזכיר לכם, שאנחנו ירשנו את העירייה, היו פה 2 חשבוניות שהיו מגיעות מידי חודש, על עשרות אלפי ₪, רק על פרויקטים נקודתיים, על קשרי ממשל.

אז אני יכול גם להיות, להביא איזה כמה, כולם חברים שלי שעובדים בתחום הזה, ולהיות נחמד ולחבק אותם. אבל לא, רוצה לבחור מישהו שיהיה פה אין-האוס, שלא יהיה לו ניגודי עניינים, שיהיה דדי-קייטד לדברים האלה. וגם בתוך התוכן הזה, זה לא רק קשרי ממשל, אלא קשרי ממשל ואורגנים. כי מה לעשות? כל מה שתכננו לעשות עם שנקר, והיו פה בפגישות, בסיכומי פגישה, לא יצאו לפועל. למה? כי לא היה מי שילווה את זה מהתחלה ועד הסוף. אז רק כשנשיא שנקר התחלף, החליף את הנשיאה הקודמת ובא לפגישת היכרות... ולא קידמנו הרבה דברים ולא מיצינו את הפוטנציאל. מה שלא קרה כבר לא יקרה, מה שנקרא עם אותו הרכב, ולכן...

מר אלי מוסרי: ליעד, אני מבקש להתייחס.

מר ליעד אילני: הו, אלי. לא שמענו אותך. בבקשה, אלי.

מר כרמל שאמה הכהן: ואותו דבר... זה גם האורגנים החיצוניים כמו בר אילן וכמו שיבא ודברים אחרים. צריך מישהו, כמו שיש מישהו שמטפל בכל נושא הרגולציה של החברות העירוניות וכל התיאום, וכוח אדם ותקציבים ומאזנים – ליה, צריך מישהו שמייצר את השת"פים, מישהו שמפתח את השת"פים, מישהו שדוחף את השת"פים. כשאני יושב עם... ומדברים על משהו, מישהו צריך בסוף להיות שזה התפקיד שלו, אין לו שום דבר אחר. רק לא לשכוח, נבחרו שרות ושרים חדשים לראשי ועדות, אנחנו יודעים מה זה התהליך.. אנשים שיושבים פה לא נסעו לירושלים, אבל אנחנו נסענו לירושלים לתאם את הפגישות ולתאם את התכנים ולשכנע, ושיחות רקע והדברים האלה והפגישות וכל מה שקשור בזה, זה עבודה, זה מקצוע. ליעד, אתה מכיר, אתה עבדת בזה. תסביר להם למי שלא מבין שזה מקצוע בפני עצמו, וכמה השירות הזה יקר, שעושים אותו אאוט-סורסינג ברמה מלאה, ועדיין אתה שם את הידיים שלך במישהו שהוא לא 100% איתך אלא רק מקצועית. ותמיד, יכול להיות שהוא רוצה לעבוד עם מישהו בעתיד, עבד עם מישהו בעבר, פחות מבין את הצורך שלך, פחות מזדהה עם הצורך שלך. פה מישהו שמנהל את הדברים האלה... דרך אגב, בהבנתי בתקופה אחרת, זה צריך להיות ראש אגף. רק ה-2 חשבוניות ששילמנו במשך שנים על בר אילן ועל הקו הסגול, דרך אגב, שתיהן עם אפס תוצאות, זה היה עשרות אלפי ₪ בחודש, רק זה. שלא נדבר שיש לנו מפה פרוסה של אלף דברים, מול משרדי הפנים, האוצר, התחבורה, החינוך, התרבות, תמשיכו הלאה. רמת גן יש לה נגיעה בכל דבר, וזה רק הקטע של קשרי ממשל. אמרתי, השלב של העוגנים הוא שלב דרמטי, יש לנו שם בארות נפט, לא רק שלא שאבנו אתם, עוד לא קדחנו אליהם.

מר ליעד אילני: אני רק אומר, לפני שנעביר לאלי, ואנחנו כבר סיימנו לדון למעשה על 2 הסעיפים.

עו"ד גלעד שריר: ממש לא דיברנו על הסעיף שם.

גב' לבנת ניזרי: ליעד, חשוב לי להרחיב אם אתה דן על הסעיף.

מר ליעד אילני: תאפשרו לי רגע. אני רוצה לומר, והזכיר את זה גם ראש העיר, במשך מספר שנים זו הייתה העבודה המרכזית שלי. הייתי יועץ אסטרטגי ולוביסט של עיריות ומועצות אזוריות, ומי שלא מבין מה זה בעיקר בתקופה חדש. כל שר חדש, כל חבר כנסת חדש יש אליו עלייה לרגל של ראשי ערים, של סגני ראשי ערים, של חברי מועצות, של בעלי תפקידים בעירייה, ויש תחרות מי יגיע למי קודם. ולעיר רמת גן יש באמת הרבה מאוד אתגרים. אם היה מישהו רציני שעושה תפקיד כזה, ואני אומר לכם, אין לי אינטרס. אם היה מישהו רציני שהיה עושה את התפקיד הזה בשנים הקודמות, ייתכן ובחלק גדול מהמאבקים של העיר גם היינו מצליחים, כי המשמעות היא לא לשלוח מכתב או לצאת להפגנה. עצם זה שיש לך בן אדם מטעמך שעולה לכנסת אחת לשבוע ומתזכר את השרים ואת הצוות שלהם, ואת הח"כים ואת הצוות שלהם ומקיים ישיבות מקצועיות ודוחף את הדברים, זה דבר שחשוב מאוד שיהיה בעיר.

גב' לבנת ניזרי: ליעד, אתם מדברים על התקן הזה וחשוב לי גם להרחיב ב-2 נקודות. תודה.

מר ליעד אילני: אנחנו נאפשר לך.

עו"ד חיה מנע: אבל מנהל? ליעד למה בדרגה של מנהל או מנהלת? למה לא עובד בדרג...

גב' לבנת ניזרי: אני רוצה בבקשה להציג את התפקיד, ליעד.

מר ליעד אילני: לא הגענו לסעיף הזה.

גב' לבנת ניזרי: כי אמרת שתצביע על 2 הסעיפים.

מר ליעד אילני: לא, אני מצביע על הסעיף הקודם, וכשנגיע לסעיף.

גב' לבנת ניזרי: אוקיי, בסדר.

מר ליעד אילני: תודה. אני אומר לכם כרגע, מי שלא יודע כמה התפקיד הזה חשוב, וראש העיר זרק את זה על 2 פרויקטים שהיו ברמת גן, 2 משרדי לובי שעשו את זה. אני אומר לכם, אני כלוביסט של רשויות מקומיות אחרות, ירדתי בשכרי כשהגעתי לעבוד כממלא מקום ראש עיריית רמת גן. זה עיריות ובכלל גופים, שלא לדבר על גופים עסקיים, מייחסים לזה משמעות מאוד-מאוד גדולה, ומשלמים בהתאם. לשאלה, למה לא להביא עובד זוטר, כי אם אנחנו רוצים מישהו ברמה שיעשה את זה, לא רק שיש לו את הקשרים, צריך להבין רגולציה, צריך להבין את הזירה של הרגולציה, את הזירות השונות, לדעת איך לפעול ומה הדרך הנכונה, זה אדם שצריך להיות בקיא בתקנון הכנסת-

עו"ד חיה מנע: אבל ליעד, אתה היית בחברה ועשית את זה, ולא היית המנהל של החברה. עדיין עשית עבודה טובה. למה צריך מנהל, אני לא מבינה.

גב' לבנת ניזרי: אבל אתם מצד אחד כן מדברים על התפקיד ליעד, אז אם אתה מדבר על התפקיד, תן לי להציג.

מר ליעד אילני: לבנת, את תדברי, אבל אם יתאפשר לסיים לדבר, אני אשמח. חיה, אם אני אומר לך שאני, כמי שעבד כשכיר בחברה כזאת הרוויח הרבה יותר ממה שהוא מרוויח, שלא לדבר על בונוסים, הרוויח הרבה יותר ממה שהוא מרוויח כממלא מקום ראש העיר, אז אומר לך ראש העיר – את רוצה מישהו ברמה שיעשה את זה, הוא לא מדבר אפילו על מנהל אגף, הוא אמר – זה צריך להיות לפחות מנהל אגף. הוא מביא כרגע מנהל מחלקה. אז תבינו כרגע, מנהל מחלקה שמגיע לשכר של 10,000-11,000 נטו, כשאני מדבר איתך על זה שהרווחתי אני הרבה יותר כשהיו לי לקוחות ועשיתי את זה באופן חיצוני. אז אם את רוצה להביא כרגע בשביל להגיד – יש לנו פה עובד שעוסק בקשרי ממשל, אפשר. אם זה יהיה מישהו ברמה שיביא אותנו לתוצאות – לא בטוח.

עו"ד חיה מנע: יש לנו גם מחזיק תיק, אגב.

מר ליעד אילני: אוקיי, מחזיק התיק, נכון. אבל הוא לא עובד, יש לו עבודה משלו, ואני מניח שהוא לא יכול לעבוד בזה ביומיום. זו

עבודה שהיא בפני עצמה. אני אומר לכם, אני ייצגתי לא רק עיריות, הצגתי חברות כלכליות של עיריות ושל מועצות אזוריות, שהבינו שזו הזירה שצריך היום.

עו"ד גלעד שריר: וגם היום יש חברות שמעסיקות חברות חיצוניות. וגם שאלה כשבאים לדבר כזה, אבל תיכף נגיע לדיון, מה עושות כל פורום ה-15, אם מחזיקים מנהל מחלקה לקשרי ממשל או לא, ואיך התנהלה עיריית רמת גן עד היום. אבל זה דיון אחר. אנחנו לא בדיון הזה. אני עוד שואל בכלל מאיפה בא התקן הזה ללשכת ראש העיר.

מר ליעד אילני: גלעד, תיקח עכשיו חברת לובי, ותבקש ממנה לטפל לך בפרויקט אחד בבר אילן, היא תגיד לך – חברת לוי רצינית, ריטיינר של 20,000 ₪ בחודש.

עו"ד גלעד שריר: ליעד, הייתה לנו חברת לובי שטיפלה בנושא בר אילן עד עכשיו?

מר כרמל שאמה הכהן: ליעד, אני חייב לרדת פה, מחכים לי כבר להפגנה חשובה בתנועות הנוער. אני אמרתי את כל מה שיש לי לומר, גם לגבי הסעיף וגם לסעיף שתמשיכו להבא.

מר ליעד אילני: בסדר גמור.

מר כרמל שאמה הכהן: א' – אני מבקש שההצבעה תהיה הצבעה שמית של כל חברי ההנהלה.

עו"ד מנחם דוד: תעשה עכשיו את ההצבעה. תעשה עכשיו הצבעה חבל.

מר כרמל שאמה הכהן: יש פה 2 סעיפים, ובשני אני בטוח...

עו"ד גלעד שריר: רגע, אבל לא עניתם על מאיפה בא התקן.

מר כרמל שאמה הכהן: יענו לך על הכל, עינב עכשיו תענה. אני רק מבקש ליעד, הצבעה באימייל או הצבעה טלפונית של כל חברי ההנהלה.

מר ליעד אילני: כל הצבעה בהנהלה תמיד ראש העיר היא הצבעה שמית.

עו"ד גלעד שריר: לא, יש פה רק 5-6 חברי הנהלה, זה לא יקבע את עמדת ההנהלה בעניין הזה.

עו"ד גלעד שריר: אז בואו נעלה את זה גם להנהלה המורחבת גם, ראש העיר.

גב' לבנת ניזרי: ליעד, אתם לא יכולים לדבר בחצי כוח על תקן בלי קודם כל להציג מה התקן.

מר כרמל שאמה הכהן: ליעד, תעשה הצבעה או מחר בבוקר או היום בערב, בין כל חברי ההנהלה. כל אחד יצביע מה שהוא מאמין, מי בעד, מי נגד, מי נמנע.

עו"ד מנחם דוד: כולל בטלפון למי שלא נמצא...

מר כרמל שאמה הכהן: ברור, ברור. תודה רבה.

עו"ד מנחם דוד: והאמת היא, מה שלבנת אומרת, צריך לתת לה גם כן לומר כמה מילים, כי זה קשור גם לעניין שלה.

גב' לבנת ניזרי: לא, אתם מדברים על מהות התפקיד. כל אחד מדבר על מהות התפקיד, אבל תנו לי להציג את התפקיד. ליעד, להציג כרגע את התפקיד?

עו"ד גלעד שריר: אלי מחזיק תיק הכספים לא דיבר שזה משמעותי, כי יש פה משמעות תקציבית. עזבי רגע לבנת עוד על התקן שלך, עוד שנייה יגיע, עם זה שכולנו דיברנו עליו, יהיה עוד דיון ארוך על זה.

גב' לבנת ניזרי: אין בעיה, רק חשוב לי לפני שאתם מצביעים, להסביר.

עו"ד גלעד שריר: אני לא מנהל את הישיבה, לא דיברתי בשם ליעד, אבל אני מניח. ושנית, לא ענו לי על מאיפה בא התקן הזה.

מר ליעד אילני: יענו לך כבר, אני כרגע רוצה לחזור ולהתמקד במיצוב תקן קיים ברמת מנהל מחלקת פרויקטים עירוניים. אלי מוסרי, בבקשה.

מר אלי מוסרי: שלום לכולם, אני לא דיברתי עד עכשיו.

דוברת: כי יש פה עוד אנשים בעירייה שהם מחוברים לישיבת הנהלה.

מר אלי מוסרי: לא משנה, העיקר ששומעים אותי. אני רוצה להזכיר לכולם, לחברי ההנהלה, שלפני חודשיים קיבלנו מכתב ממשרד הפנים, מכתב לא פשוט על שנת 2018, לא קדנציה שלנו, קדנציה קודמת, ובמכתב הזה נאמר שהייתה חריגה בתקן מעל 3%, ואם לא יהיו לנו הסברים טובים, עיריית רמת גן הייתה מאבדת ממעמדה כעיר איתנה. מראש העיר דרמה, דרך המנכ"לית, הגזברית, היועצת המשפטית, משאבי אנוש, כולם היינו בישיבות אין סופיות, טלפונים וכאלה. אני מדגיש, ישיבות על בסיס מקצועי בעיקר. יצא מסמך מפורט שאני מקווה מאוד שמשרד הפנים יקבל אותי, ואז חלילה, החרב הזו שהייתה לנו מעל הראש, היא תחזור למקומה הטבעי. מאוד מאוד חשוב שאנשים יבינו שאסור לנו לחרוג, בוודאי לא בשנת קורונה, מהתקנים שהצהרנו עליהם בתחילת השנה בתקציב 2020, מאוד חשוב. אני גם שומע בין השורות את חילופי הדברים הלא נעימים מול הגזברות. אני רוצה להגיד לכם כמחזיק תיק הכספים, אנחנו צריכים להיות גאים בגזברות שלנו, שיושבים על המשמר כשומרי

הסף על הקופה הציבורית. אנחנו נאמנים של כספי הציבור. גם אם זה לא נעים לשמוע את המילה 'לא', לפעמים אין ברירה. למען כולם, אני בין הוותיקים, אני חושב אולי בין הוותיק של הישיבה הזאת, יש חוק תקציב, יש פקודת עיריות, יש בדיוק את מערכת היחסים שצריכה להיות בין הדרג הנבחר קובע המדיניות, לבין הדרג הביצוע שמבצע בראשותה של המנכ"לית. לפעמים לפי דעתי אנשים קצת לא מבינים את השטחים האפורים בין הדרג הביצועי לבין דרג הנבחר. ואני לפעמים שומע כל מיני הערות כאלה ואחרות. מי שלא ממלא את תפקידו הביצועי, בבקשה, שיבואו ויבקר אותו. אבל אנחנו צריכים להגן עליהם. הדרג המקצוע הוא בעצם חייב להיצמד לפקודת העיריות ולעשות את עבודתו כפי שהמדיניות נקבעת על ידי ראש העיר והנהלת העיר. לעצם העניין לגבי התקנים. אותי מעניין לתת שירות מיטבי לתושבים. אבל שיהיה ברור מה שאותנו צריך, זה איך אנחנו מגדילים את הכנסות העירייה. עם כל הכבוד לשירותים האחרים, אנחנו בבעיה. כל אחוז אחד של ירידה בארנונה זה 7 מיליון ₪. אנחנו בשנת 2021 ויתרתנו מראש על כל הנושא של ארנונה למגורים בשנה הבאה, שזה בערך 3.5 מיליון ₪. זה הרבה-הרבה כסף. אנשים לא מודעים לזה שפה אנשים לפעמים חורקים שיניים על כל שקל. אני אמרתי את זה גם ברעיון שלי במקומון – רבותיי, יש אבטלה סמויה בעירייה ואין ניצול יעיל של כוח האדם האנושי בעיריית רמת גן. יש כאלה שעובדים מעל ומעבר קשה, ויש כאלה לצערי שעובדים פחות קשה. אנחנו קיצצנו בלא מעט דברים ואני אומר שיש מקום עוד לקצץ, ומאוד-מאוד צריך להיזהר עם תוספת של תקנים. תקן שלא יצדיק את הקיום שלו מבחינה סטטוטורית שהוא מחויב המציאות או מבחינת שהוא נותן בנפיט, ערך מוסף לעירייה, מצידי שלא יתבצע. אם ראש העיר אומר שהתקן הזה ייתן לו שיפור פרויקטים ויביא עוד כסף לקופה אני איתו, אני אומר את זה חד וחלק. איפה שאפשר לגייס עוד כספים, איפה שאפשר עוד להגביל הכנסות, אני שם. היום אנחנו צריכים לשמור על הקופה הציבורית. נכון שצריך לתת שירות מיטבי גם ללהט"בים וגם לנשים, לכל מי שאתם רוצים, הכל נכון.

אבל חבר'ה, השמיכה היא מוגבלת, ואי אפשר למשוך אותה כל אחד לכיוון שלו. זה בסדר. יש לנו אחריות משותפת, זה נחמד להיות נחמד, אבל האחריות המשותפת הזאת מחייבת את כל אחד מאיתנו באחריות כוללת. ואני שומע אגפים, ואני שומע מחלקות שמחפשים עוד תפקיד פה ועוד תפקיד שם. רבותיי, חייבים להבין שאנחנו בשנה קשה מאוד, אנחנו כבר רואים ירידה בהכנסות מארנונה. יש לנו ירידה בחנייה, יש לנו ירידה בנת"צים. רבותיי, קצת איפוק ויותר אחריות. תודה רבה. סיימתי.

עו"ד מנחם דוד: ליעד, אולי תעלה להצבעה?

עו"ד חיה מנע: רגע, אבל לא קיבלנו תשובה מאיפה התקן.

מר ליעד אילני: חברים, לנושא הזה אנחנו מסיימים את הדיון. תופץ אליכם במייל הצעת ההחלטה בנושא הזה, יחד עם פירוט של מאיפה התקן ומשמעות תקציבית, וכל אחד מחברי ההנהלה המורחבת יתבקש מחר להחזיר תשובתו במייל בעניין הזה.

עו"ד גלעד שריר: ליעד, איך זה עולה להצבעה בהנהלה המורחבת, כשאף אחד בהנהלה המורחבת לא השתתף בדיון היום? תעלה את זה לדיון בהנהלה המורחבת, שכולם יצביעו. אחרת זה חותמת גומי, ואז חבל על הדיון. בוא נגיד ראש העיר ביקש, נצביע בעד, פה אחד יהיה לך גם בהנהלה המצומצמת. אם אתה רוצה להעלות את זה כמו שצריך להנהלה המורחבת לקבל את דעת ראש העיר, שיהיה שם דיון. אם אתה שולח לכל ההנהלה המורחבת במייל ושיצביעו כן, אז יאללה, בוא נצביע כן.

עו"ד מנחם דוד: אז ההנהלה המצומצמת.

עו"ד גלעד שריר: אבל זה לא מה שראש העיר רוצה, דוד. אבל או זה או זה. אין בעיה.

מר ליעד אילני: אני חושב ששמענו כולנו את בקשתו של ראש העיר לפני 5 דקות.

עו"ד גלעד שריר: בסדר, אבל אם אתה מעלה את זה להנהלה המורחבת, אתה צריך לקיים את הדיון.

עו"ד מנחם דוד: לא, לא. ליעד, אפשר שאנחנו נצביע, ההנהלה המצומצמת שהשתתפה פה היום בדיון.

מר ליעד אילני: אוקיי, זה יישלח בכל מקרה בנפרד עם כל המידע לגבי התקן והתקצוב. מזכירות העירייה, לקבל את זה בבקשה מעינב ומפרקש.

החלטה:

הנושא יועבר לאישור בסבב טלפוני.

7. אישור תקן מנהל קשרי ממשל ועוגנים באגף קש"ת.

מציגה: לבנת ניזרי, מ"מ סמנכ"לית – אגף קש"ת.

מר ליעד אילני: אני כרגע עובר לסעיף 7, כדי שנסיים גם את זה. אישור תקן מנהל מחלקת קשרי ממשל ועוגנים באגף קש"ת. גם בעניין הזה, אני כבר אומר מראש, הנושא יעבור במייל להצבעה של חברי ההנהלה. נאפשר רק למנהלת אגף קש"ת, ממלאת מקום הסמנכ"לית לבנת, להציג את התפקיד. לבנת, בבקשה.

עו"ד מנחם דוד: ברשות לבנת, לפני שהיא תדבר, ואני לא יודע מה היא רוצה לדבר, ולא תאמתי איתי עמדות, אני רק רוצה לומר, שבמכרז שהיה ונבחרה בו לבנת, שאני הייתי יו"ר ועדת המכרזים בנושא שלה, היא קיבלה קומפלימנטים מהמתחרים בתוך המכרז, על זה שיש מישהי שאיחדה מספר פונקציות. בהתחלה אמרו לגבי לבנת – לקחה מפה והשתלטה על פה, ולקחה קשרי קהילה ולקחה פניות הציבור וכו'. ואחת המתחרות, מספר 2 מבת ים, שכולם גם הרעיפו עליה אמרה – מי חשב על הרעיון הזה של לאחד מספר פונקציות כל כך גדול שזה דבר אדיר. זה מה שאני אומר-

גב' לבנת ניזרי: לא מדובה עכשיו על התפקיד שלי, דוד.

עו"ד מנחם דוד: אני דיברתי לגבי התפקיד שאת רוצה לגזור מהתפקיד שלך.

מר ליעד אילני: תודה רבה, חברים. אני מקווה שבדקה שנשארה לנו את 15 הסעיפים שנותרו. לבנת, בבקשה.

גב' לבנת ניזרי: באגף קש"ת נמצא קשרי ממשל, מחזיק התיק משה רווח. צריכים להבין, כל המהות של קש"ת, אנחנו לא עובדים עם משרדים חיצוניים ויחסי ציבור, וגם ככה אנחנו לא רוצים לעבוד במשרדים חיצוניים של לוביסטים. אני אתן דוגמא רק מ-3 השבועות האחרונים, שעשינו את התפקיד הזה בלי מנהלת מחלקה, זה דרש ממני לעלות לירושלים פעם ביומיים, העלייה לירושלים פעם ביומיים, אני לא אגיד כמה כסף היא הניבה לעירייה. כל משרד ממשלתי יש לו קולות קוראים, כל מיני דברים. לדוגמא היינו שבוע שעבר אצל שר התרבות. כל העניין של הדרייב-אין הצנו לו. הולכת להיות העברה תקציבית ממשרד התרבות. שדברים שחוסכים המון-המון כסף לעירייה. ולא מדובר כאן על ניפוח מנגנון. קשרי ממשל נמצא באגף קש"ת. מן הסתם אני לא יכולה לנהל אותו 24/7 וצריך מנהל מחלקה לעניין. חשוב לי להדגיש שהחיסכון הכספי מול משרדי הממשלה, לדוגמא מחר אנחנו הולכים לשרת התחבורה בדברים כבדי משקל וכבדי גורל לעיריית רמת גן, עומדים כרגע מול המשרדים ומול השרים.

עו"ד גלעד שריר: אבל עד עכשיו היו מנמ"שים.

גב' לבנת ניזרי: לא, עד עכשיו היו משרדי לובינג. אני לא עובדת עם משרדי לובינג.

עו"ד גלעד שריר: לא, לא משרדי לובינג. אני הייתי בהנהלה גם בקדנציה הקודמת וגם באופוזיציה.

גב' לבנת ניזרי: היו משרדי לובינג, אני מכירה משרדי לוביסטים שהיו פה.

עו"ד גלעד שריר: היה אגף החינוך...

גב' לבנת ניזרי: קרן ברק הייתה אחראית ל-

עו"ד גלעד שריר: סגנית מנהלת אגף החינוך שהיום היא גם שם, הייתה אחראית אל הנושא של המכרזים.

גב' לבנת ניזרי: אני לא מדברת על זה, גלעד. היו מכרזי לובינג, אני יודעת, 5 משרדי לובינג שהיו פה. משרד לובינג אחד אני הייתי, כשעבדתי אצל ישראל כץ, פנו אליי לוביסטים על עיריית רמת גן. היו כאן משרדי לובינג.

עו"ד גלעד שריר: היה הרבה מאוד... חיצוני במאבק...

גב' לבנת ניזרי: אני יודעת על 3 משרדי לובינג שהיו פה, אני לא עובדת עם משרדי לובינג. משרד לובינג הוא מתחיל מ-15,000 ₪ בחודש מינימום, אם אני לא טועה, ליעד, ועלות עובד 24/7... זה עלות שכר יותר נמוכה.

עו"ד חיה מנע: לא, יש לך זכויות סוציאליות, יש לך תוספות...

עו"ד גלעד שריר: העלות של מנהל מחלקה היא קרובה לפה, אבל יש פה את שמוליק פרק שיגיד.

עו"ד חיה מנע: אל תסתכלי רק על ה...

גב' לבנת ניזרי: בסדר, אבל אני דיברתי על משרד לובינג אחד, חיה.

עו"ד גלעד שריר: מנהל מחלקה הוא בערך באותו מקום, אבל לא משנה.

גב' לבנת ניזרי: כמו שראש העיר הציג, הוא לא עושה רק לובינג, הוא עושה את כל העוגנים, את כל הפרויקטים מול המוסדות העירוניים ברמת גן.

עו"ד גלעד שריר: בסוף מי שסוגר את הדברים האלה, הם נבחרי הציבור הפוליטיים. במקרה שלנו ראש העיר וסגנו. אלה 2 האנשים המרכזיים שאמורים, מצופה מהם ועושים את זה.

גב' לבנת ניזרי: אז אני רוצה להגיד לך, גלעד-

עו"ד גלעד שריר: והם אלה שגם מביאים את זה. כל השאר זה...

גב' לבנת ניזרי: לא, לא, לא, אני רוצה להגיד. אתה מוזמן לבוא ולראות, כל שר יש לו כאן תיקייה וקלסר עם כל הבקשות. כל דבר בצורה מאוד יסודית מתבצע, במיוחד מול שרים, דיונים בכנסת וועדות. זה דבר שדורש עבודה של 24/7. אני גם דוברת עירייה, גם מנהלת אגף גם זה, לא יכולה לעשות את זה 24 שעות, עם כל הקשרים שלי בכנסת.

עו"ד גלעד שריר: מקבל. צריך לזכור גם מה שאמר אלי, אני חושב שעשיתם... כזה לפני שנה וחצי, נכון לעשות את זה עוד פעם, ברמה של איפה יש לנו. קח אפילו את הסיפור הזה של התקן הריק, כן ריק, לא ריק, לכאורה אולי ריק למשרה אצל לשכת ראש העיר, ואני מוסיף גם לדבר הזה, בהנחה שיש פה צורך אמיתי, ואני לא מתווכח כרגע עם לבנת, כי אני צריך ללמוד את מה שהיא אמרה, ואני לא שולף מהמותן. אני חושב לבנת, כשאת מציגה את זה, חשוב להציג, הכל שקוף, מה קורה בשאר פורום ה-15, כי אנחנו לא המצאנו את הגלגל או את הצורך בקשרי ממשל, לא את היחסיים הפוליטיים בין הנהלות עיר...

גב' לבנת ניזרי: ... הם לוקחים משרדי לובינג.

עו"ד גלעד שריר: אני חושב שזה אמרה, אני חייב להגיד לך משהו מעולם אחר, שאלתי על גינות כלבים פעם איזה מצעים יש, אם זה חול, או אדמה מקומית או דשא, כולם עושים אדמה מקומית. ואז אתה

מתחיל לבדוק וזה לא כולם. מה שהייתי מציע זה להציג לנו באמת אמיתית מה עושים אלה ואלה ואלה, כדי שנוכל לקבל החלטה אגב. את רואה שיש פה אי נחת ואי נוחות מהדבר הזה. ודווקא אם תראי לנו עכשיו רוחבית שעוד 10 עושים כמונו, יהיה לנו יותר נוח להגיד זה לא סתם תפקיד.

גב' לבנת ניזרי: גלעד, .. הכי שקול בעניין. באמת ברור שכל החלטה של הנהלת העיר ואני קשובה, אבל היחס שלי זה לא לייצר כאן כלכלה ענייה אלא לייצר כלכלה עשירה. כלכלה ענייה כל הזמן חושבת איך היא חוסכת, כלכלה חושבת איך היא מביאה כסף. אז אם אנחנו רוצים לחשוב איך אנחנו מביאים כס ואיך אנחנו נהיים כלכלה עשירה, ואיך אנחנו חוסכים כסף ממשרדי לובינג, אז זה הפתרון. אתם יכולים לא להסכים איתי, אני רק מציגה אותו.

עו"ד גלעד שריר: לא, לא בטוח, אני חושב שאנחנו צריכים לראות את התמונה הכללית.

עו"ד חיה מנע: לבנת, אני חייבת לומר עוד פעם, לחזור ולומר-

עו"ד גלעד שריר: עוד מילה, חיה. אני מבין עוד פעם מה שראש העיר אמר, ככה נצביע. אבל אני חושב שנכון כשמציגים לנו, גם לקחת בחשבון את מה שאמר מחזיק תיק הכספים שאני מסכים איתו בדבר הזה מאי ועד תי. אגב, לגבי 2 המשרות האלה, גם אם יש תקן שהוא לא מוצע, זה אומר שאנחנו לא צריכים אותו, לא להעביר אותו למקום אחר. אלא נראה איפה יש לנו עוד מקומות, איך אלי מוסרי קרא אבלה סמויה הוא אמר. אני בעירייה כבר איזה 7 שנים, רואה את הדברים, ואני נוטה להסכים שלפני שאני רץ לעוד איש של 2 תקנים, אחד חדש ואחד שהוא לא מאויש, בואו נראה איפה יש לנו כאלה שהם מאוישים ולא נותנים את התפוקה הנדרשת, בדיוק אגב באותו כיוון הפוך, כמו שראש העיר אמר, שיש לו תקן למנהל מחלקה למעמד האישה, אבל התפקיד ממולא, אז הוא לא צריך כרגע לאייש את התקן כי הוא מקבל את המקצוע, ואני לא נכנס לדיון עם חיה עכשיו, אם התפקיד מבוצע כמו שצריך או לא.

עו"ד חיה מנע: לא, לא, זה דיון הרבה יותר מורכב.

עו"ד גלעד שריר: אני מבין, רק אמרתי, לא נכנס לזה.

עו"ד חיה מנע: יש תקן שנמצא במקום שהוא לא צריך להיות עכשיו, זה הרבה יותר מורכב.

עו"ד גלעד שריר: דיון אחר. עזבי, לא נכנס לזה. רק אמרתי את 2 ההערות האלה. אני חושב לבנת, שאם תדעי להציג לנו מה קורה, איך זה נעשה, זה יקל עלינו מאוד בלי קשר. וגם את הסיפור הזה של מה שאלי אמר, אי אפשר להצביע בלי לקחת את זה לתשומת לבנו על 2 הדברים האלה בעיניי.

מר אדם קניגסברגר: אפשר לדבר?

גב' לבנת ניזרי: כל מה שנדרש, אני אשמח להציג.

מר אדם קניגסברגר: רגע, סליחה, לבנת, את שומעת אותי?

גב' לבנת ניזרי: בהחלט, אדם.

מר אדם קניגסברגר: קודם כל, אני בהחלט רוצה להסכים עם הצורך באדם שהוא קשור עם הממשל, וזה צורך חיוני מאוד ועל זה אין ויכוח. ואני גם לא רוצה להיכנס לנושא הכספי בכלל, אם צריך או לא צריך. יש צורך בתפקיד הזה, וצריך למצוא מאיפה מוצאים את התקן הזה, מאיפה מוצאים את התקציב הזה וכך הלאה. על זה אין ויכוח. מישהו צריך לטפל בנושאים מול הממשל. אבל ישנם נושאים שאני ראיתי פה, שבהם צריך להיות אדם מיומן, עובד מול המנכ"לית. למשל אני אתן דוגמא, הסכם הגג, אנחנו פה מטפלים בהסכמי הגג המון-המון זמן, ובהסכמי הגג, אם מישהו הולך לייצג אותנו בממשלה, הוא אדם שצריך להיות מומחה בנושאים האלה. אני לא בטוח שנמצא אדם שיהיה מומחה בכל הרבה תחומים. העניין הפוליטי חשוב, אבל אנחנו צריכים גם לשקול איזה נושאים הוא מטפל. כלומר, מישהו יצטרך לשבת ולהגיד את התפקידים של האדם שהתעסק בנושא ממשל או בנושאים פוליטיים, האדם שייקח את הצרכים של ראש העיר ובתפקידים שיש למנכ"לית. אם אנחנו נפעל

בזרועות רבות, כלומר, כל אחד ימשוך את השמיכה לכיוון שלו, בסופו של דבר יהיה לנו בלגן שלם בתוך העירייה. ולכן, אני הייתי מציע, עוד פעם, אני לא מתנגד לתפקיד הזה, אם הוא תפקיד פוליטי, אני לא מתנגד לו, אין שום בעיה. אבל אני הייתי רוצה באמת שתהיה ודאות או שיהיה ברור מה כל אחד מתעסק. אם כל אחד ייכנס לתחום של השני, יהיה לנו פה דבר שאנחנו לא נוכל להסתדר איתו.

גב' לבנת ניזרי: אדם, חשוב לי לציין שבעל התפקיד, לפני כל פגישה עם שר הוא פונה גם למנכ"לית ולכל מחלקות העירייה לגבי כל הנושאים שיש. קשרי ממשל נמצא בקש"ת כהחלטה עירונית, זו לא החלטה שאני החלטתי. ברגע שיש דברים מקצועיים ודברים שצריך שיתף פעולה, אנחנו עובדים ביחד אחת כאיש אחד, אין ספק בכלל.

מר אדם קניגסברגר: אם זה נכון, אני יותר שקט.

עו"ד חיה מנע: רק יש לי שאלה קצרה. אנחנו בעצם לפני שנה וקצת, באחת מישיבות ההנהלה, דיברנו על המבנה הארגוני של העירייה ועל הבנייה שלו ואגפים ומחלקות. זו אחת התשובות שגם קיבלתי, שבגלל זה לא הקימו עדיין את המנהלת מבחינת שינוי ארגוני. אני בשנה האחרונה רואה המון שינויים ארגוניים, שינויים כמו באמת אגפים חדשים שהוקמו, ושינויים כמו באמת אגפים חדשים שהוקמו, ועכשיו עוד פעם מחלקות חדשות שבתוך הלשכה של ראש העיר ומחוץ ללשכה של ראש העיר, ובתוך אגף קש"ת. אז אני רוצה להבין, אנחנו כהנהלת עיר אמורים לראות את כל התמונה, ולא לקבל את זה בפאזלים כל פעם בהחלטות נקודתיות. כי אז בעצם זה מייתר אותנו כהנהלת עיר.

מר ליעד אילני: אני לא מסכים שזה מייתר אותנו. יש תהליך של בניית מבנה ארגוני חדש לעירייה, יחד עם...

עו"ד חיה מנע: אבל הוא כבר קרה, ליעד, הוא קרה. בשנה וחצי האחרונות זה מה שקורה.

מר ליעד אילני: לא, זה לא קרה. יש חברת ייעוץ אסטרטגי חיצונית שנשכרה לעניין הזה, שהייתה אמורה להתחיל את העבודה שלה בגלל הקורונה, אני חושב שזה נעצר. בכל אופן, יש צרכים שעולים תוך כדי העבודה. אם לצורך העניין מבנה ארגוני כזה על ידי חברה חיצוני, את צודקת, היה אמור להיות מוכן לפני שנה, אבל הבירוקרטיה והקורונה ניצחו אותנו לצערי בעניין הזה, יש כרגע צרכים שעולים. אם אנחנו נצטרך להמתין עד שתיבחר חברת ייעוץ אסטרטגי, המשמעות היא שאנחנו נפגע בעבודה השוטפת.

עו"ד חיה מנע: אני מבינה את זה. אז לצורך העניין צורך למרכז שירות לעסקים לא היה? ולהקמת מנהלת שתחבר את הרישוי והקידום לא היה?

מר ליעד אילני: חיה, אני אומר את הדברים בצורה מאוד-מאוד ברורה ופשוטה.

עו"ד חיה מנע: אני מבינה, אני מבינה, הבנתי.

מר ליעד אילני: אוקיי. אני אומר את הדברים בצורה נורא ברורה ופשוטה. לכל אחד מחברי ההנהלה יש שיחות ופגישות עם ראש העירייה. אם יש מישהו שלא מרוצה מהסכמות או אי הסכמות, או אין לו אי הסכמות עם ראש העירייה, שיקבל החלטות בנושא. אני לא יכול לייצג כרגע-

עו"ד חיה מנע: ליעד, אני לא דיברתי על הסכמות או אי הסכמות. דיברתי על המבנה הארגוני של העירייה. לא דיברתי לא על ראש העיר, לא על הסכמות. דיברתי על...

מר ליעד אילני: ראש העיר השיב מקודם שיש לו סדרי עדיפויות. הוא אמר את זה מקודם.

עו"ד חיה מנע: זאת אומרת, נשים ועסקים זה לא בסדרי עדיפויות?

מר אדם קניגסברגר: אבל חיה, אנחנו חוזרים על זה 20 פעם בכל ישיבה.

מר ליעד אילני: חיה, זו המסקנה שלך. אם את לצורך העניין יש לך בעניין הזה בעיה, תעלי את זה בשיחות שלך עם ראש העיר.

עו"ד חיה מנע: אתה יודע היטב שזה עולה ועלה.

מר ליעד אילני: אוקיי, אז מה את רוצה, שאני אקבל החלטה עבורך?

עו"ד חיה מנע: לא, לא רוצה שתקבל החלטה עבורי. אני יודעת לקבל החלטות לבד.

מר ליעד אילני: אוקיי, אז בואי נמשיך בבקשה עם כולם. הנושא הזה גם כן של קשרי ממשל יועבר במייל לחברי ההנהלה המצומצמת יחד עם פירוט מסודר על התפקיד והתקן ונקיים עליו הצבעה מחר במייל.

החלטה:

הנושא יועבר לאישור בסבב טלפוני.

8. אישור העסקה מעל גיל 70 – מר עובד צור – מורה בתיכון "בליך" אגף החינוך.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: אני רוצה לעבור כרגע, כדי לשחרר את פרקש, לסעיפים 8-14 כולל. פרקש, אנא, צא ממיוט. כמובן רק אם יש שאלות. סעיף 8 – אישור העסקה מעל גיל 70 למר עובד ציבור מורה בתיכון בליך.

מר שמוליק פרקש: לקראת תחילת שנת הלימודים, יש לנו סדרה של בקשות של עובדים מעל גיל 70. חלקם מורים, חלקם בתפקידים אחרים. עובד צור מורה בבליך, עבר את כל התהליך. האם יש אישור?

מר ליעד אילני: מאושר חברים פה אחד?

עו"ד חיה מנע: תודה רבה.

החלטה:

מאשרים העסקה מעל גיל 70 – מר עובד צור – מורה בתיכון "בליד" אגף החינוך.

הצבעה: אושר פה אחד.

9. אישור העסקה מעל גיל 70 – מר יוסף שציגול – מתאם מחשוב בתיכון "אוהל שם".

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: סעיף 9 – אישור העסקה מעל גיל 70, מר יוסף שציגול, מתאם מחשוב בתיכון אוהל שם. האם יש שאלות, חברים? מאושר פה אחד, תודה. אני רק אומר פה, הסיבה שאנחנו רצים על הסעיפים האלה די מהר, אנחנו מראש יוצאים מנקודת הנחה שמה שמובא לאישור ההנהלה ולאחר מכן לאישור המועצה, זו ההמלצה של מנהל בית הספר, של מנהלת אגף החינוך, של מנהל אגף משאבי אנוש.

יש הרבה מאוד בקשות שבדרך מסורבות ומסוננות. שיבינו חברי ההנהלה ויידעו גם קוראי הפרוטוקול, שזה לא מאושר באופן אוטומטי. מה שהובא לכן, זה לאחר שהגורמים השונים שאמונים על הדבר, הגיעו למסקנה שהארכת ההעסקה הזאת מחויבת הממציאות.

החלטה:

מאשרים העסקה מעל גיל 70 – מר יוסף שציגול – מתאם מחשוב בתיכון "אוהל שם".

הצבעה: אושר פה אחד.

10. אישור העסקה מעל גיל 70 – גב' קז'דן בטי – מורה בתיכון "אוהל שם".

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: סעיף 10 – אישור העסקה מעל גיל 70, גב' קז'דן.

מר שמוליק פרקש: מורה לרוסית, כן.

מר ליעד אילני: מורה בתיכון אוהל שם, האם יש שאלות, חברים? מאושר פה אחד, תודה רבה.

החלטה:

מאשרים העסקה מעל גיל 70 – גב' קז'דן בטי – מורה בתיכון "אוהל שם".

הצבעה: אושר פה אחד.

11. אישור העסקה מעל גיל 70 – מר זיו דן – מורה בתיכון "אוהל שם".

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: סעיף 11 – אישור העסקה מעל גיל 70, מר דן זיו, מורה בתיכון אוהל שם. יש שאלות? מאושר פה אחד.

החלטה:

מאשרים העסקה מעל גיל 70 – מר זיו דן – מורה בתיכון "אוהל שם".

הצבעה: אושר פה אחד.

12. אישור העסקה מעל גיל 70 – גב' מטי ולטר שחר – סייעת צמודה לתלמידה בעלת צרכים מיוחדים, בבית ספר "אורה מודיעים".

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: סעיף 12 – אישור העסקה מעל גיל 70, גב' מטי ולטר שחר, סייעת צמודה לתלמידה בעלת צרכים מיוחדים בבית הספר אורה מודיעים. האם יש שאלות בעניין הזה? מאושר פה אחד. תודה רבה.

החלטה:

העסקה מעל גיל 70 – גב' מטי ולטר שחר – סייעת צמודה לתלמידה בעלת צרכים מיוחדים, בבית ספר "אורה מודיעים".

הצבעה: אושר פה אחד.

13. אישור עבודה נוספת – מר עמיר אבירן – מדריך תעסוקתי במע"ש באגף לשירותים חברתיים, לעבודה נוספת כמלווה הסעות של החינוך המיוחד בעיריית מודיעין.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: סעיף 13 – אישור עבודה נוספת, מר עמיר אבירן, מדריך תעסוקתי במע"ש באגף לשירותים חברתיים, לעבודה נוספת כמלווה הסעות של החינוך המיוחד בעיריית מודיעין. שאלות בעניין הזה? מאושר פה אחד, תודה רבה.

החלטה:

מאשרים עבודה נוספת – מר עמיר אבירן – מדריך תעסוקתי במע"ש באגף לשירותים חברתיים, לעבודה נוספת כמלווה הסעות של החינוך המיוחד בעיריית מודיעין.

הצבעה: אושר פה אחד.

14. אישור לתוספת 5 תקנים במוקד העירוני.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: סעיף 14 – אישור לתוספת 5 תקנים במוקד העירוני. פרקש, תן כמה מילים.

מר שמוליק פרקש: גם בעקבות הקורונה והצורך שלנו שאנחנו מבינים שצריך שם גורמים מקצועיים במוקד, וגם בגלל שמילאנו כבר את כל התקנים של המוקד, אנחנו מבקשים 5 תקנים נוספים. אני רק מבהיר שאנחנו עושים את זה למען הסדר הטוב לתקנן את ה-5 תקנים האלה, אבל הגיוס יהיה בדירוג עד סוף השנה, אנחנו נתחיל ב-2 עכשיו ויותר מאוחר נגייס את האחרים. אנחנו לא מגייסים את כל ה-5...

גב' לבנת ניזרי: חשוב לי להציג עוד משהו לגבי המוקד העירוני. כולם יודעים לגבי המוקד העירוני, גם במכתב שנשלח, אני לא יודעת אם ראיתם, שקודם כל כמות הפניות עלתה כמעט פי 2. ונתון נוסף, בעקבות הקורונה אנחנו תמיד נדרשים לפתוח 2 מוקדים עירוניים. זאת אומרת, צריך להיות מוקד עירוני חלופי וצריך כוח אדם לכך. ונקודה שלישית שהיא הכי חשובה, שאני מדברת על תקנים, אני לא מדברת על עובדים שעובדים מ-08:00 עד 17:00. אני מדברת על מאגר אנשים שיש לי כדי לשחק במשמרות. זה אומר, אם אנחנו מדברים על 5 תקנים, בפועל זה 2 תקנים שאני מאיישת אותם מסביב לשעון, כי אנשים כאן עובדים במשמרות ומדובר על השכר מאוד-מאד נמוך, ולא צריך להזכיר שוב מה החשיבות של המוקד העירוני.

עו"ד חיה מנע: לבנת, בניגוד באמת ל-2 התפקידים הנוספים שהוצגו כאן הערב, ברור שהתפקידים האלה במוקד מאוד-מאוד חיוניים ובמיוחד בתקופת הקורונה. ופה אסור לחסוך.

מר ליעד אילני: חברים, שאלות נוספות בנושא הזה?

עו"ד גלעד שריר: כן, אם שמוליק אומר שמגייסים 2, למה אנחנו צריכים לאשר 5 עכשיו? בואו נאשר 2 שהוא מתכוון לגייס, נגיע ל-5. כי אני רוצה לשאול כמה עובדים יש לנו היום במוקד, האם אני מגדיל ב-10%, ב-15% ב-20%.

גב' לבנת ניזרי: גלעד, אני הדגשתי למה. כשאתה מגייס 5 תקנים, זה בדרך כלל סטודנטים. זה אומר שיש לי 5 אנשים במאגר לעבוד במשמרות. זה לא שאני מגייסת עכשיו 5 אנשים שעובדים משמרות...

עו"ד גלעד שריר: אבל לבנת, שמוליק אומר שהוא מגייס 2 עכשיו.

גב' לבנת ניזרי: עכשיו הוא מגייס 2, אבל שיהיה לי מאגר ל-5. אם עוד שבועיים פורצת שוב הקורונה ואני נדרשת להקים 2 מוקדים עירוניים, שוב נכנס את ההנהלה?

מר שמוליק פרקש: גלעד, הסיפור פה הוא מאוד נזיל בסיפור של הסטודנטים. הם באים, זה משרות של 120 שעות, זה לא משרות של 180 שעות. ה-5 האלה שווים 3 באמת, ואנחנו חייבים פה מרחב תמרון לנהל את כוח האדם...

עו"ד גלעד שריר: אני אשאל שאלה שאני שואל כמה שנים. אחד – מה העלות ומאיפה התקציב? אני מבין לחלוטין את הצורך, אין שאלה כאן. לבנת, זה ברור שהקורונה רק העלתה את הצורך במענה במוקד. האם הגידול ב-50% בפניות מצריך גידול ב-50% בכוח אדם, אני לא יודע, את גם לא מגדילה 50% בכוח אדם, אז זו לא השאלה. אבל מה העלות ומאיפה...?

גב' לבנת ניזרי: זה לא רק בפניות, גלעד. זה גם בדברים. אנחנו הכנסנו שני שירותים חדשים שעוד מעט עושים להם קמפיין, זה מוקד צופה ומוקד בווטסאפ. יש לי כאן 2 שירותים מרכזיים. חשוב לי לשמור על האיכות של המוקד, המוקד שלנו זוכה לשבחים ותשבוחות. יש מנהלת מוקד מאוד איכותית, שאם היא אומרת וצועקת הצילו, צריך לעזור לה.

עו"ד גלעד שריר: אני חייב על זה להגיד, תשמעי. אמרו לנו פעמיים הישיבה הזו, אם מישהו צועק הצילו, צריך לעזור לו, ואני מקבל. אבל אז אין לזה סוף. לכן, אני מבין, מכבד, מקבל. אני רק שואל עוד פעם, כמה כסף זה ומאיפה הוא?

מר שמוליק פרקש: גלעד, העלות השנתית לסטודנט היא 60,000 ₪ בשנה. אנחנו מדברים פה על פחות מחצי שנה. אז סדר גודל של...

עו"ד גלעד שריר: עזוב לסטודנט. למשרות הספציפיות האלה, כל משרה היא 60,000 ₪ לשנה, זה מה שאתה אומר?

מר שמוליק פרקש: עד סוף השנה 25,000 כפול 5 בהנחה ואני מחר מגייס אותם.

עו"ד גלעד שריר: בסדר, אבל עזוב, אנחנו מסתכלים על 2021, תקן שהוספת כנראה לא תוריד. אנחנו מדברים על 300,000 ₪ בשנה, זו תוספת התקנים שאנחנו מדברים עליה עכשיו. ואז השאלה היא מאיפה הכסף? לא יודע, לאלי, לגלית, למי שצריך לענות על זה. גלית פה? הרי בסוף אנחנו עכשיו מוסיפים לתקציב. אגב, סליחה, זה לא 300,000 ₪ גם, כי עד סוף השנה הזאת אתה אומר לי 'תשמע, גלעד, אני צריך אולי 150,000 ₪ נגיד גרוסו מודו'. אז רק אני שואל מאיפה ה-150,000 ₪ בתוך תקציב...

מר אלי מוסרי: גלעד, אני אענה לך. תראה, התקציב, השכר הוא תקציב גמיש. מה זאת אומרת? אני אסביר את עצמי. במסגרת התקציב שאנחנו מאשרים... כספים בתחילת שנה. אנחנו לא חורגים מהמסגרת. במשך השנה יש דינאמיקות, יש פרישות, יש תקנים שלא ממלאים אותם. זאת אומרת, יש איזשהו משחק פנימי. אנחנו צריכים מאוד-מאוד להיזהר, כמה שיישמע מוזר, לא עם מסגרת תקציב, אלא בתקנים.

אני תמיד חושש שהתקנים אנחנו נחרוג מהם כמו שהיה לנו עכשיו ב-2018 שזה ירושה שקיבלנו, והיינו צריכים עם זה להתמודד, ועדיין ההתמודדות לא הסתיימה. אני מסכים איתך שכל תקן חייבים לבוא ולהגיד מה המקור התקציבי שלו. אבל איך שאני מכיר את הסיף הזה של הסטודנטים, יחסית ההוצאה היא לא גבוהה, זה לא תקן יקר, זה תקנים יחסית בשכר נמוך, זה שכר סטודנטיאלי שגם הנלווים הם יחסית זולים. מכאן, שלפי דעתי, אנחנו במסגרת ואין פה חריגה.

רו"ח גלית שנייידר מימרן: אני יכולה להוסיף שאין חריגה, שמה שאלי אמר זה נכון לגמרי. ובאמת פרקטית אין חריגה, כי עכשיו בנושא השכר היו תקנים שלא מימשנו, שתוכננו בתחילת השנה, וגם הייתה הפחתה בכל מיני סעיפים כמו שעות נוספות וכוננויות. אז אני מאמינה שאת הסכום הזה, זאת אומרת, אני יכולה לאשר תקציבית את התקנים האלה.

גב' לבנת ניזרי: במיוחד שאנחנו נכנסים כאן לגל שני, גלעד. אתה שבוע הבא נמצא בגל שני.

עו"ד גלעד שריר: לא שאלה על הצורך, לבנת. רק שאלתי שאלה מאוד משמעותית לעיר רמת גן מאיפה הכסף. אנחנו מדברים על אין כסף, אין כסף.

מר אלי מוסרי: שאלה לגיטימית, מצוינת ובמקום. בסדר גמור.

עו"ד גלעד שריר: רק על העניין הזה, גלית. אז מה שאת אומרת, שמה שהיה לנו מתוכנן מתחילת שנה בהוצאות שכר, יש לנו פחות עובדים ממה שתכננו?

רו"ח גלית שנייידר מימרן: אני לא מגדילה את השכר בגלל הבקשה של לבנת.

עו"ד גלעד שריר: לא, זו תשובה שאני לא רוצה לשמוע. מה זה לא מגדילה את השכר? לא שאלתי אם את מגדילה את השכר, שאלתי מאיפה התקציב? זה שאת לא מגדילה את השכר זה בסדר. כי גלית, את רוצה לענות על משהו, אבל זה לא מה שאני שואל. זה נחמד שאת רוצה להגיד מה שאת רוצה. אבל תשמעי את השאלה. זה נחמד שאת לא מגדילה את סעיף השכר הכללי של עיריית רמת גן, אבל אני רוצה לדעת האם הסעיף הולך מ-100 ₪ שהיו מתוכננים לאגף הכספים ועכשיו הם עוברים לאגף כסף, או 100 ₪ שהיו מתוכננים מאגף הנדסה ועוברים לאגף קש"ת.

בסוף יש לנו תקציב סגור ויש לך X מיליארד ₪ שהם התקציב של עיריית רמת גן. ועכשיו 150,000 ₪, זה כולה 150,000 ₪, אבל אני שואל, עוברים מכיס ימין לכיס שמאל. מהו כיס ימין שממנו הם עוברים, זה מה ששאלתי.

מר שמוליק פרקש: אני יכול לנסות לעזור פה, גלית?

רו"ח גלית שנייידר מימרן: כן.

מר שמוליק פרקש: אני אסביר לך, גלעד. בשונה מיתר הסעיפים בעירייה, סעיף השכר צבוע באגפים, אבל הוא לא ממש צבוע באופן ישיר כמו סעיפי התקציב, כי הוא מאוד-מאוד מורכב. פרישה של עובד עם הפרשי תשלומים שהיא לא מורכבת מיידית בסעיף השכר. תביעה יכולה להיות של עובד וכל מיני דברים. הוא מאוד מאוד-מאוד לא סגור כמו סעיף רגיל בסעיפים הרגילים. אני אתן לך דוגמא. אם לא גייסתי מתחילת השנה 11 עובדים... באגף שפ"ע, לא גייסתי, לא נקלטו במקום עובדים ותיקים עובדים חדשים, לא קלטנו, נדמה לי 1 קלטנו. אז מה קורה בעצם? אתה מסתכל על... ואם לא קלטנו את העובדים, ואם אני זוכר נכון העלות שם של עובדים ותיקים היא מעל ל-35,000 ₪ לעובד, זה למשל יכול להיות מקור שאתה מסתכל לסעיף הכולל, וזה מתחבר למה שאמר מוסרי מקודם ולמה שאמרה גלית. לא יהיה בסוף חריגה בסעיף. הסעיף הזה צריך להסתכל עליו אחרת. לא מסתכלים עליו באופן ישיר. במקרה הזה באמת אין חריגה. ואם אנחנו מסתכלים על העלות של כל 5 הסטודנטים האלה, זה אפילו לא חצי עובד של אגף שפ"ע שלא גייסנו.

עו"ד גלעד שריר: ועדיין העברת מאגף לאגף... תקציבי. הכל אני מבין, זה בסדר. לא עניתם לי מאיפה, בקיצור. זה נורא נחמד מה שאמרתם, אני מבין. כמו שציין אלי... בסוף לא אמרתם מאיפה המקור, אמרתם יהיה בסדר, אל תדאג. הוצאנו פחות כסף על משכורות ב-2020.

מר אלי מוסרי: לא, לא, גלעד, גלעד.

עו"ד גלעד שריר: שמעתי אתכם.

רו"ח גלית שניידר מימרן: גלעד, גלעד. זה לא עובד ככה. להבדיל מסעיף הפעולות שאני מעבירה מסעיף ספציפי לסעיף ספציפי, אני נתתי לך דוגמאות ספציפיות מאיפה זה יכול לבוא. לדוגמא, חסכנו הרבה כסף בכוננויות. אוקיי?

עו"ד גלעד שריר: לא רוצה דוגמאות מאיפה זה יכול. מאיפה זה באז? אם את אומרת לי – יש לי 150,000 ₪ על כוננויות והחלטנו, אני מבקשת מכם. תשמע אלי, אתה ישבת איתי וגם אדם לא פעם, ודרשנו הסבר. אנחנו רוצים עכשיו 150,000 ₪ נוספים לאגף קשרי ציבור, קשרי

קשת, לא משנה השם המלא שלו. אנא הסבירו לי מאיפה ה-150,000 ₪ האלה באים.

<u>מר אלי מוסרי:</u> אני אסביר לך.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> זה הכל. עזבו, אני לא מקשה. תנו שם.

<u>מר אלי מוסרי:</u> גלית, ברשותך, תקשיב גלעד. הסבירה לך עכשיו גלית בצורה מצוינת לגבי פעולות. שכר כידוע לך שונה מפעולות. פעולות, הכסף צבוע לגבי כל הגרף לגבי כל פעולה ופעולה. בשכר זו מסגרת יותר כוללת. זאת אומרת, שאתה יכול לעשות מה שנקרא משחק פנימי בתוך השכר בין האגפים השונים. נתן לך שמוליק דוגמא נהדרת בשפ"ע. אנחנו שם יש לנו 11 תקנים שלא מאוישים, זה חוסך לקופה, הערכה שלי ככה בשלוף, 2-3 מילון ₪ בשנה. זה אנחנו יכולים לשחק עם הכסף הזה בתקנים נדרשים במקומות אחרים.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> ברור, אלי, ברור. בוא נגיד שלקחנו חצי תקן משפ"ע. בוא נגיד שם.

<u>מר אלי מוסרי:</u> אבל אנחנו לא צריכים להגיד את זה, משום שברגע שאתה לא חורג-

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> צריך להגיד את זה, כי אם לא, אני מחזיק תיק שפ"ע, אני בא אליך מחר ואומר - אני רוצה את ה-11 תקנים האלה.

<u>רו"ח גלית שניידר מימרן:</u> אבל גלעד, אתה טועה. לא לקחת חצי תקן משפ"ע.

<u>מר אלי מוסרי:</u> לא לקחת, הוא נשאר. התקן נשאר, לא נגעתי.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> הא נשאר, לקחתי את הכסף מאיפה שהוא.

מר אלי מוסרי: הוא לא אויש, מותר לך.

עו"ד גלעד שריר: בסדר, אבל אם אני מחזיק שפ"ע, אני אומר לך מחר אני רוצה לאייש. אתה מבין מה אני אומר?

מר אלי מוסרי: השאלה אם יש צורך, גלעד. סתם לאייש זה נחמד.

עו"ד גלעד שריר: זה בסדר. בסוף אמרתי, נגיד ואני מחזיק התיק ואני מרגיש שיש צורך.

מר אלי מוסרי: אין נגיד. בכסף אין נגיד.

עו"ד גלעד שריר: קבעו תקציב לתחילת שנה, הנחנו שיש צורך.

רו"ח גלית שנייידר מימרן: גלעד, אין לך בעיה לאייש, כי הרי נשאר לך חצי שנה, תאייש. אני משתמשת בחצי שנה שהתקן לא השתמש בשביל מקור אחר. הרי לא תחזיר את הבן אדם ותעשה לו העברה רטרואקטיבית, נכון? אז יש פה....

עו"ד גלעד שריר: נכון. מצד שני אני גם משנה מדיניות קדימה.

מר אלי מוסרי: לא משנה, אתה לא משנה מדיניות.

עו"ד גלעד שריר: אני משנה, כי את ה-5 תקנים האלה שקלטנו, לא נוריד אותם בתחילת שנה הבאה.

מר אלי מוסרי: הם נותנים לך... שירות הכרחי. אני לא מבין אותך.

גב' לבנת ניזרי: אבל גלעד, אתה מבין כלכלה. זה לא 5 תקנים. מדובר על מאגר.

מר אלי מוסרי: זה ברוטו, זה 2 בעצם, 2-2.5 מ'.

גב' לבנת ניזרי: 5 ברוטו זה 2 נטו.

עו"ד גלעד שריר: חברה, אנחנו משריינים להם כסף וזה בסדר, ואני לא נגד לשריין להם כסף, שאלתי מאיפה. קבענו את השריון הזה של ה-150,000 ₪, זה 150,000 ₪ פחות שנה הבאה ממישהו. למה אנחנו הולכים במעגלים? תגידו ממי פחות שנה הבאה 150,000 ₪. אחלה, אין לי בעיה.

מר אלי מוסרי: גלעד, אני אתן לך הרבה דוגמאות.

עו"ד גלעד שריר: אני לא צריך את הדוגמא, אני צריך את המקור. אבל עזבו, זה דיון שהוא הולך, אני סתם נהיה-

מר אלי מוסרי: לא, לא, זה חשוב. יש כ-600 גמלאים, לא מספר מדויק. מספיק 2-3 גמלאים שיהיו בריאים, הולכים לעולם שכולו טוב, מתפנה לך עוד שכר. זה עסק גמיש. נושא שכר ברשות מקומית זה עסק גמיש וקופה אחת, שלפעמים החורים נסתמים ולפעמים גם החורים נפתחים. אז יש לך עוד מקור כספי. כל זמן שאתה לא חורג מהמסגרת התקציבית של סעיף השכר, אתה מתנגד בצורה אחראית. ואני חייב להגיד לך, יש לך מנכ"לית, יש לך גזברית, יש לך משאבי אנוש, שמתנהגים בתבונה ובאחריות. בוא ניתן להם את הגיבוי שהם יודעים מה שהם עושים.

מר ליעד אילני: טוב, חברים. אפשר להעלות את זה להצבעה בבקשה?

עו"ד חיה מנע: רציתי ליעד, לפני שעוברים, מאחר והגזברית התייחסה לזה שאין בעיה תקציבית לגבי התקנים האלה, אני רוצה שהיא תתייחס... שאין בעיה תקציבית... (מקוטעת) מנהלי מחלקות...

מר ליעד אילני: אני לא שמעתי מה אמרת, חיה.

עו"ד חיה מנע: אני אחזור, מאחר והגזברית התייחסה לכך שאין בעיה תקציבית לגבי התקנים של המוקד, אני גם מבקשת להתייחס לעניין שאין בעיה תקציבית לקלוט 2 מנהלי או מנהלות מחלקות חדשות.

מר אלי מוסרי: אני אתייחס לזה.

מר ליעד אילני: אלי, יתייחסו לזה במייל מפורט ומסודר.

מר אלי מוסרי: נכון. ואי אפשר לחזור על זה 5-6 פעמים. גם אם יש תקנים שלא מאוישים, תראו את זה כרזרבה. לא חייבים להשתמש בשקל האחרון.

עו"ד חיה מנע: לא...

מר אלי מוסרי: אני מכיר את הסוגיה הזו חיה מצוין, אני מדווח עליה אונליין.

עו"ד חיה מנע: איזו סוגיה? אני שאלתי לגבי שני תפקידים שהולכים להיות מאוישים, זה לא תקן שהולך להיות תקן.

מר אלי מוסרי: כנראה שיש חיוניות בתפקידים האלה.

עו"ד חיה מנע: אין בעיה, לא שאלתי אם זה חיוני.

מר ליעד אילני: מבחינה תקציבית, במייל שיישלח יירשם בדיוק האם זה תקן חדש או שזה על בסיס תקן קיים, ומה המקור התקציבי ומה המשמעויות התקציביות, ככה אמרנו.

מר אלי מוסרי: אין בעיה, בסדר גמור.

מר ליעד אילני: אני מבקש בהצבעה, אישור לתוספת 5 תקנים במוקד העירוני. מי בעד?

מר אלי מוסרי: אני בעד.

עו"ד חיה מנע: אני בעד.

מר ליעד אילני: פה אחד. גלעד, האם אתה בעד?

עו"ד גלעד שריר: בעד, בעד.

מר ליעד אילני: תודה רבה, פה אחד.

החלטה:

מאשרים תוספת 5 תקנים במוקד העירוני.

הצבעה: אושר פה אחד.

15. אישור מינוי ד"ר גילי שפר כמ"מ וטרינרית עירונית וזאת לתקופה זמנית.

מציג: שמוליק פרקש, מנהל אגף משאבי אנוש.

מר ליעד אילני: סעיף 15 – אישור מינוי ד"ר גילי שפר כמ"מ וטרינרית עירונית. רשום פה בסדר היום – וזאת לתקופה זמנית. אני מציע

לשנות את הנוסח – אישור מינוי ד"ר גילי שפר כממלאת מקום וטרינרית עירונית עד להודעה חדשה. פרקש, בבקשה.

עו"ד גלעד שריר: אגב, ליעד, עזוב את עד להודעה חדשה, תשאיר את זה בלי הסיפא, זה גם טוב. הרי בסוף אם לא אז לא. אישור מ"מ

מר ליעד אילני: אתה צודק, כממלאת מקום וטרינרית עירונית.

מר אלי מוסרי: בדיוק. לא צריך עד להודעה חדשה. כמו שגלעד אמר, הוא צודק.

מר ליעד אילני: צריך פה את פרקש או שמובן הצורך כרגע?

מר אלי מוסרי: מובן, מובן, תתקדם.

מר ליעד אילני: אנחנו מאשרים את מינוי ד"ר גילי שפר כממלאת מקום הווטרינרית העירונית. האם פה אחד? אושר פה אחד. תודה רבה.

החלטה:

מאשרים מינוי ד"ר גילי שפר כמ"מ וטרינרית עירונית.

הצבעה: אושר פה אחד.

5. הצגת פרויקט "אופני דן" – שביל ירקון (מקטע 9).

מציג: מהנדס שאול לניאדו, סגן מהנדס העיר ומנהל אגף תשתיות.

מר ליעד אילני: חברים, סעיף אופני דן, מס' 5, ירד מסדר היום לבקשתו של ראש העיר. אנחנו נגיע לזה בישיבת ההנהלה בשבוע הבא.

החלטה:

הנושא ירד מסדר היום.

6. אישור מתן ערבות עירייה להלוואה ל"הפועל רמת גן – כדור יד" על סך של 200,000 ₪, בהתאם לקריטריונים וזאת כנגד פירעון יתרת הלוואה קיימת על סך של כ-107,000 ₪.

מציגה: רו"ח גלית שניידר מימרן, גזברית העירייה.

מר ליעד אילני: סעיף 6 – אישור מתן ערבות עירייה להלוואה להפועל רמת גן כדור יד על סך של 200,000 ₪ בהתאם לקריטריונים, וזאת כנגד פירעון יתרת הלוואה קיימת, על סך של כ-107,000 ₪. גזברית, בבקשה.

רו"ח גלית שניידר מימרן: אני רק רוצה להוסיף שבשנת 2018 אושרה לעמותה ערבות להלוואה בסך 210,000 ₪, ופשוט עכשיו אנחנו מאשרים עוד פעם את הערבות, זו הבקשה וזה עומד בקריטריונים, וזאת הבקשה, לאשר להם את הערבות הזאת, ללקיחת ההלוואה החדשה, שהם לוקחים עכשיו 200,000 ₪ והם פורעים 107 ₪ מההלוואה הקודמת.

מר ליעד אילני: אני רק אוסיף ואחדד שאנחנו במסגרת הקיצוץ בתקציב התמיכות, אישרנו את זה גם במועצת העיר, אישרנו 90% מהסל הכולל, 10% יהיו בהמשך השנה בהמשך למצבו התקציבי של העירייה. כן קיבלנו החלטה עקרונית לאפשר לקבוצות שכמובן אנחנו סומכים על יכולת ההחזר שלהם, לאפשר להם לפחות לקחת הלוואה ואנחנו ניתן ערבות.

רו"ח גלית שניידר מימרן: נכון.

מר ליעד אילני: זו התשובה הכי טובה שאנחנו יכולים לתת כרגע בתקופת הקורונה. גם ככה פגענו להם בתמיכה. יש בה משהו כדי לאזן. הסיכון שלנו כאן למעשה ב-93,000 ₪ החשיפה שלנו. ממילא

אנחנו... ב-107,000 ₪, מגדילים את זה כרגע ל-200,000 ₪. האם יש שאלות חברים בנושא הזה?

עו"ד גלעד שריר: רק לחדד, ליעד, שאתה אומר, זה לא רק שמגדילים ל-200,000 ₪, אלא ששנה שעברה הם קיבלו כבר 200,000 ₪, פשט הם החזירו וזה ירד ל-107,000 ₪. אנחנו משאירים את הערבות, לא נותנים להם הלוואה.

מר ליעד אילני: משאירים את הערבות, בדיוק. אוקיי, חברים, האם פה אחד?

מר אדם קניגסברגר: כן.

עו"ד רועי ברזילי: ליעד, זה רועי. תגיד לי רגע, אין לנו ביטחונות כלפי העניין הזה, שום דבר? כלומר, הם בטוח יקבלו את התמיכה?

מר ליעד אילני: התמיכה, הם אמורים לקבל את מה שאושרה להם במועצה, וככל שהם לא יעמדו בעניין ההלוואה, זה ייפרע להם על חשבון התמיכות בשנים הבאות.

עו"ד רועי ברזילי: לא, אבל השאלה, אם אנחנו לא מתכוונים להקטין את התמיכות בגלל המצב הכלכלי.

מר ליעד אילני: הקטנו את התמיכות וזו הסיבה...

עו"ד רועי ברזילי: וגם אחרי שהקטנו, זה לא משפיע? זאת אומרת, זה שהקטנו, הם בכל זאת יקבלו את הסכום שמכסה את הערבות?

מר ליעד אילני: כן, מבחינתנו זה בסדר. אנחנו כרגע הקטנו את התמיכה. אמרנו העירייה כרגע ספגה זה מה שהסברנו לכל האגודות. קח למשל רק את הנושא של ארנונה לעסקים, שהממשלה משפה אותנו רק

ב-92%. היינו צריכים לקצץ מאיפה שהוא, קיצצנו בתמיכות. כמובן אנחנו לא מאשרים את זה לכל עמותה.

זו עמותה שאנחנו סומכים עליה, אנחנו מכירים את הפעילות שלה הרבה שנים. אנחנו צופים לה עתיד גם בשנים הבאות, יש לה אישור ניהול תקין כמובן, ואנחנו מעוניינים לאפשר לה להתקיים אגב בעיקר למחלקת הנוער והילדים, זה בעיקר מה שחשוב לנו תמיד, יותר מהבוגרים. קיצצנו להם, אמרנו להם, אנחנו נאפשר לכם לקחת הלוואה, ניתן ערבות בעניין. יש בזה סיכון, תמיד יש בזה סיכון, אני לא יכול לומר שלא. אבל אני חושב שהסיכון הוא בהחלט מחושב.

עו"ד רועי ברזילי: טוב.

מר ליעד אילני: אוקיי. פה אחד, חברים? תודה רה, מאושר פה אחד.

החלטה:

מאשרים מתן ערבות עירייה להלוואה ל"הפועל רמת גן – כדור יד" על סך של 200,000 ₪, בהתאם לקריטריונים וזאת כנגד פירעון יתרת הלוואה קיימת על סך של כ-107,000 ₪.

הצבעה: אושר פה אחד.

.

מר ליעד אילני: חיה, אנחנו באיחור של 35 דקות, אני מבקש שתבחרי את אחד מהסעיפים שלך על סדר היום.

מר אדם קניגסברגר: רגע, סליחה, ליעד, ליעד.

מר ליעד אילני: יש לך סעיף מחוץ לסדר היום, אדם, אני יודע, הוא יעלה.

מר אדם קניגסברגר: אוקיי.

מר ליעד אילני: חיה, יש לך את סעיף 3 ואת סעיף 4. איזה מהסעיפים יותר דחוף לך כרגע והשני יעבור לישיבה הבאה?

עו"ד חיה מנע: אחד היה מרכז שירות לעסקים והשני תזכיר לי?

מר ליעד אילני: פטור משכירות לעסקים במבנים עירוניים לחודשים מרץ-מאי. אני חייב לומר שהסעיף הזה לא נוח לי לדון כשראש העיר לא נוכח.

עו"ד חיה מנע: אוקיי, אז אני אדון בו בהמשך. אז נדון בסעיף השני, אין בעיה.

עו"ד רועי ברזילי: לא, ליעד, ליעד. אני חייב לקבל החלטות. בקיצור, אני חייב החלטה דחוף. יש לי ועדת כספים, חייבים לקבל פה החלטה שתשפיע גם על ההחלטה שנקבל בספארי. יש לנו שם את המסעדה שלא פעלה ראסמית כמעט 3 חודשים. אני חייב להגיד לאיזשהו הסדר. אני לאיזשהו הסדר. אני לא יודע איזה הסדר, אבל חייב שזה יהיה בתיאום עם העירייה.

מר ליעד אילני: אני מבין, רק רגע. עמליה, תתקשרי בבקשה לעינב, תשאלי אם ראש העיר יכול להתחבר. חברים, יש פה סוגיה, וחלילה אני לא מזלזל, לא בי ולא באף אחד מחברי ההנהלה. אבל לדון בנושא כל כך משמעותי, לכולנו הוא משמעותי, בלי נוכחות של ראש העיר, אני חושב שזה לא ראוי.

.

17	שינוי מעמד ומבנה ארגוני של משרת מנהל מחלקת רישוי ומנהל מחלקת התחדשות עירונית ל-סגן מנהל אגף רישוי והתחדשות עירונית. (מחוץ לסדר היום).

מר ליעד אילני: עד שיעלו לי את ראש העיר, בואו נעלה סעיף נוסף מחוץ לסדר היום, לבקשתו של סגן ראש העיר, אדם קניגסברגר, שינוי מעמד ומבנה ארגוני של משרת מנהל מחלקת רישוי ומנהל מחלקת

התחדשות עירונית לסגן מנהל אגף רישוי והתחדשות עירונית. אני מקריא פה רק את מכתבה של מהנדסת העיר בנושא, ואז ניתן לאדם לפרט יותר. מחלקת רישוי ומחלקת התחדשות עירונית, היו 2 מחלקות נפרדות. עם סיום תפקידו של שרון ירחי מנהל מחלקת הרישוי, נעשה ניסיון לאחד את 2 המחלקות בניהולו של עומרי בן אברהם. הניסיון לא צלח, והיות ומדובר ב-2 מחלקות מורכבות, נדרש מנהל עם יכולות ניהול גבוהות מעבר לניסיון המקצועי ב-2 התחומים. אי לכך, נבקש לשדרג את תפקיד מנהל המחלקה לסגן מנהל אגף רישוי והתחדשות עירונית. אדם, בבקשה.

<u>מר אדם קניגסברגר:</u> למעשה, מהנדסת העיר אמרה את כל מה שהיה צריך להיאמר. אני רק רוצה לחזק את הדברים. לדאבוננו, שרון ירחי עזב, הוא ניהל את מחלקת הרישוי, ונשארנו ללא כוח אדם. והעבודה שנעשית כרע בלשון המעטה, היא לא ראויה. מה שקורה, אם אנחנו רוצים להגיע למצב שבו תהיה לנו ועדה עצמאית, אנחנו לא יכולים להגיש עבודות בצורה כמו שמוגשות עכשיו.

ולכן, מהנדסת העיר חושבת שהיא צריכה כוח אדם מעולה, הרבה יותר רציני, כדי שנוכל לקדם את הפרויקטים האלה בצורה מכובדת, ושלא נינזף כל פעם בוועדות ערר. ולכן, אנחנו מחפשים אדם בשיעור קומה שייקח על עצמו את התפקידים האלה. מהנדסים לא ייקחו את התפקיד הזה בשכר יותר נמוך. זאת אומרת, יש תקן, אנחנו מנסים להגדיל את השכר, כדי שנקבל תועלת ציבורית.

<u>עו"ד גלעד שריר:</u> מה הדיון? מה אנחנו מעלים פה?

<u>מר ליעד אילני:</u> לגבי המשמעות התקציבי של שינוי המעמד. למיטב הבנתי ואם אני זוכר נכון, ופרקש או גלית יתקנו אותי, כאשר משנים מעמד, אם זה בחוזה אישי, ממנהל מחלקה לסגן מנהל אגף, זו עלות תקציבית של 60,000 ₪ בשנה. אם אני טועה, אנא פרש, אלי, גלית, תתקנו אותי. מי מכם יכול להתייחס?

<u>מר אדם קניגסברגר:</u> ברשותך, אני אתייחס. ההכנסה הצפויה מאדם נוסף, היא תהיה הרבה יותר גדולה מהמספר שאתה נקבת.

<u>אינג' סיגל חורש:</u> אדם, זה תקן קיים.

מר אדם קניגסברגר: אה, זה תקן קיים? אז אין בעיה בכלל.

מר ליעד אילני: זה תקן קיים, זה רק שינוי מעמד.

אינג' סיגל חורש: רק משנים את המעמד ממנהל מחלקה לסגן מנהל אגף.

מר ליעד אילני: אין בעיה, אני רק אומר, היות ואני מכיר את חלק מחבריי, ואני מתאר לעצמי שזו הייתה שאלה שהם היו מעלים, למיטב הבנתי וזכרוני מתפקידים אחרים ששונה המעמד ממנהל מחלקה לסגן מנהל אגף. מדובר בעלות תקציבית כוללת של כ-60,000 ₪ בשנה. זו הדלתא התקציבית.

אינג' סיגל חורש: אבל מצד אחד שאתה... במקרה הזה ואתה מביא כוח מקצועי יותר, אתה חוסך ביועצים חיצוניים אחרי זה, וחוסך במחלקות אחרות. יש שם... זה בטל בשישים.

מר ליעד אילני: סיגל, זה ברור לחלוטין.

עו"ד גלעד שריר: בטל בשישים אלף.

מר ליעד אילני: זה ברור. אגב, אני חושב שכל בר דעת מבין שבעולם שאנחנו נמצאים בו היום בעולמות התכנון והתשתיות, אנחנו מפסידים אנשים טובים ואיכותיים לטובת כל מיני עיריות וחברות דוגמת נת"ע ונתיבי איילון וכו', וגם חברות פרטיות. אם רוצים כוח אדם איכותי ומקצועי בעולמות התכנון, התחבורה, התשתיות, אין מה לעשות, צריך לשלם יותר.

מר אדם קניגסברגר: אוקיי.

מר ליעד אילני: חברים, אני רק בהערת ביניים אומר שקובי נוח מעדכן אותי שב-20:30 עושים עבודות תשתית בעירייה, ולכן הרשת-

מר אדם קניגסברגר: אני מבקש רק לאשר את התקן הזה.

מר ליעד אילני: כן, כן. האם יש שאלות נוספות, חברים? האם אני יכול לאשר את שינוי מעמד ומבנה ארגוני של משרת מנהל מחלקת רישוי ומנהל מחלקת התחדשות עירונית לסגן מנהל אגף רישוי והתחדשות עירונית פה אחד?

עו"ד גלעד שריר: כן, רק אני חושב שחשוב, כשמציעים ומגישים את זה, בהמשך לדיון הקודם, חייבים להגיד גם מאיפה התכנון שלנו, ואני מבין מה סיגל אומרת, ואני מבין מה אדם אומר. בניגוד לדברים אחרים, פה אני גם מכיר או מבין יותר. חייב להציג את זה אני חושב, חייב להגיד, אדם הציג את זה בצורה שלי מאוד הייתה ברורה. אם אנחנו נדרשים לחזור לוועדות ערר כי לא הגענו מוכנים או מקצועיים, זו אמרה שבסוף יש לה משמעות כספית שעולה לנו לעירייה.

מר אדם קניגסברגר: בדיוק, בדיוק. אנחנו כבר בנזקים גדולים.

עו"ד גלעד שריר: בסוף עוד פעם, שאלת המיליון דולר זה מאיפה הכסף שכבר ענו לי על זה לעניין ה-5 תקנים. זה היה... 120,000 או 150,000 ₪.

מר אדם קניגסברגר: התקציב הוא מתקציב האגף. האגף הזה אם הוא לא ישודרג, זה יהיה חבל. כי אנחנו צריכים כוח אדם יותר מקצועי, וצריך לברך על כל יוזמה. הלוואי ונמצא עכשיו אנשים...

עו"ד גלעד שריר: אגב, זה בתוך התקציב של האגף אבל אתה אומר אדם? אני מניח שאתה מחוץ לאגף...

אינג' סיגל חורש: זה לא תקציב האגף, זה מכוח אדם.

עו"ד גלעד שריר: בסדר, זה אותו דיון שאמרה לי קודם בעצם בדיון עם גלית ועם אלי על...

רו"ח גלית שנייידר מימרן: כן, אבל גלעד, את זה אני לא בדקתי תקציבית, אז אני לא יודעת להגיד. אבל אני מנסה רק להבין, אני מאוד מאמינה בלשדרג את ההנדסה. אני רק רוצה להבין, מנהל המחלקה יעבור להיות סגן ואז יביאו מנהל מחלקה נוסף?

אינג' סיגל חורש: לא, לא, לא.

רו"ח גלית שנייידר מימרן: אז סיגל, את יכולה להסביר?

מר אדם קניגסברגר: סליחה, בגלל הרגישות והנושא האישי כאן, אני לא רוצה לפרט את כל הצעדים שאנחנו רוצים לנקוט, מי שמבין, יבין. כרגע אנחנו רוצים למצוא מישהו שיהיה סגן מנהל אגף, שיהיה מעל אותו מנהל שישנו היום, ובעתיד נראה מה לעשות. חייבים כרגע לשדרג את התפקיד.

רו"ח גלית שנייידר מימרן: אדם, אני לא יכולה. אני חייבת להגיד לך שאני צריכה להבין השלכות תקציביות כשמאשרים דבר כזה.

מר אדם קניגסברגר: בסדר גמור.

רו"ח גלית שנייידר מימרן: להביא משהו כזה לא בסדר היום, בלי שאני עוברת עליו קודם, בלי שאני אבין את ההשלכות, זה לאשר תקן נוסף, זה לאשר רק שדרוג? צריך להבין את המשמעויות. פרקש לא פה, אני לא מכירה. ליעד, אתה אומר 60,000 ₪, אני לא יודעת אם זה 60,000 ₪. אבל אני יודעת דבר אחד...

מר ליעד אילני: חברי'ה, בואו, אני רוצה לסגור את הנקודה הזאת, אני מבקש מפרקש להעלות בחזרה לזום, רגע.

מר אדם קניגסברגר: כמה פעמים אמרתי שיש נושאים שהוויכוח עליהם הוא מיותר, כמו שהיה בנושא השירות לקהילה בקשר לאנשים במוקד. אני חושב שלהתעסק בדברים כרגע בהחלט מיותר, משום שזה צורך חיוני. ואם אל נעשה את זה עכשיו, לא תהיה לנו הזדמנות אחרת. רק עכשיו בגלל הקורונה אפשר למצוא אנשים טובים.

עו"ד גלעד שריר: אגב אדם, רק לעניין ההוא, גם קודם אני לא חושב שהיה ויכוח לגבי הצורך במוקד, היה דיון מאיפה הסעיף התקציבי, זה הכל, שאלת מאיפה הכסף.

רו"ח גלית שניידר מימרן: אבל פה אני רוצה להבין קודם מה הסעיף התקציבי. אדם, אני נורא רוצה לאשר לך את התקן. אני מאמינה שבאמת אתם צריכים תקנים טובים וזאת הזדמנות נהדרת. רק אפשר לבוא אליי לפני או לדבר איתי, לראות מה ההשפעות התקציביות.

מר אדם קניגסברגר: סליחה שאני אומר לך, זה קרה בימים האחרונים. אני לא יכול לפרט בטלפון, אבל אני מוכן לדבר איתך. זה קרה רק בימים האחרונים. הודיעו לאיש מה שהודיעו.

רו"ח גלית שניידר מימרן: אדם, אין לי בעיה שיאשרו. ונשאר ב... תקציבי.

מר אדם קניגסברגר: אוקיי. נפרט את זה בשיחה פרטית.

רו"ח גלית שניידר מימרן: אין בעיה.

מר ליעד אילני: פרקש לא ענה, התקשרתי לאביחי הנה הוא עלה, ועכשיו גם פרקש עלה. אנחנו יכולים לאשר את זה פה אחד?

מר אדם קניגסברגר: כן.

רו"ח גלית שניידר מימרן: רגע, ליעד, אמרתי, בכפוף ל-

מר אלי מוסרי: בכפוף לבדיקות של גלית.

מר ליעד אילני: אביחי עלה. רק רגע. אביחי, אנחנו נמצאים בישיבת הנהלה, אביחי. פרקש היה פה מקודם, הוא פשוט ירד. אה, הנה גם פרקש התחבר, יופי, אז תענו שניכם. שינוי מעמד ומבנה ארגוני של משרת מנהל מחלקת רישוי באגף ההנדסה, לסגן מנהל אגף רישוי. אני אמרתי שלמיטב זכרוני, שינוי מעמד ממנהל מחלקה לסגן מנהל אגף, זה עלות תקציבית של 60,000 ₪ בשנה. האם אני צודק? ואם לא, אז אנא תקנו אותי.

רו"ח גלית שניידר מימרן: רגע, וזאת לא השאלה היחידה, סליחה ליעד, רגע. האם גם הכוונה היא בשדרוג, האם זה רק שדרוג מאושר כרגע? או האם זה שדרוג ולהעביר תקן...?

מר אדם קניגסברגר: זה לא שדרוג, סליחה. זה לא שדרוג, זה מציאת אדם חדש וימלא תקן. זאת אומרת, זה צריך להיות מהנדס בכיר שימלא תקן של סגן ראש אגף, והאיש שכרגע עובד, הוא יהיה סגנו בינתיים.

רו"ח גלית שניידר מימרן: אז ליעד, בעצם זה לא...

מר אלי מוסרי: זה תקן חדש?

אינג' סיגל חורש: יש תקן של מנהל מחלקה שהיה שרון ירחי.

עו"ד אביחי בן שטרית: אני אעשה לכם שנייה סדר. היה מנהל מחלקת רישוי והיה את עמרי בן אברהם שהיה בתפקיד השני. הבקשה פה זה כן לשדרג את התקן מבחינת המבנה הארגוני. זאת אומרת, לוקחים את

מחלקת רישוי ועושים שינוי מעמד לסגן מנהל אגף, שיעשה את הרישוי ואת ההתחדשות העירונית.

מר אדם קניגסברגר: בדיוק, בדיוק.

עו"ד אביחי בן שטרית: התוספת התקציבית היא במעבר בין מנהל מחלקה בחוזה בכירים לבין סגן מנהל אגף בחוזה בכירים. זה מעבר שהעלות שלו היא בסביבות, ליעד צדקת, בסביבות ה-50,000-60,000 ₪ שנתי. הפער הוא 10% בשכר, כפול 30% של עלות מעביד, זה בסביבות ה-60,000 ₪.

רו"ח גלית שניידר מימרן: אביחי, אני רגע רוצה להגיד. שנה שעברה היה מקרה דומה שהיה שדרוג, ואז הבנו שזה לא שדרוג, אלא היה שדרוג לסגן מנהל אגף, ואז הביאו מנהל מחלקה. אני רוצה להבין האם זה 60,000 ₪, או האם זה 60,000 ₪ ומחר יביאו מנהל מחלקה על התקן, ואז זה לא 60,000 ₪, זה בעצם משרה נוספת של סגן.

מר ליעד אילני: זו שאלה לאדם ולסיגל, לא לאביחי.

עו"ד אביחי בן שטרית: נכון.

רו"ח גלית שניידר מימרן: בסדר, אבל שנה שעברה אישרו שדרוג, ובפועל הייתה משרה נוספת. וצריך, אני לא סתם מקשה. אני באה ורוצה לדייק את הדברים, כי זה הבדל בין 60,000 ₪ ל-360,000 ₪.

מר אלי מוסרי: אני תומך במאת האחוזים במה שאמרה גלית. צריך לשבת מחר, גם גלית, גם משאבי אנוש, גם מהנדסת ואדם, כדי לדון בסוגיה הזו ולהבין את המשמעות הכספית.

מר ליעד אילני: אדם וסיגל, אם זה מקובל עליכם, היות ואין הבדל בין 20:00 בערב היום ל-14:00 בצהריים מחר, כמו שיש לנו 2 סעיפים נוספים של כוח אדם שאנחנו נוציא אותם. תעשו שיחה ביניכם

מחר בבוקר, אדם, גזברית, פרקש, אלי, תסגרו את העניין הזה, תעדכנו את המזכירות או אותי, וגם את הסעיף הזה נשלח להצבעה במייל בקרב חברי ההנהלה המצומצמת.

מר אדם קניגסברגר: אוקיי, מקובל.

מר ליעד אילני: תודה רבה. אז הסעיף הזה... מעבר לדיון, לא הצבענו עליו.

החלטה:

הנושא יעלה לדיון ויועבר לאישור בסבב טלפוני.

4. פטור משכירות לעסקים במבנים עירוניים לחודשים מרץ-מאי 2020.
מציגה: עו"ד חיה מנע, חברת הנהלת העיר.

מר ליעד אילני: אני רוצה, חיה ורועי ברזילי, לעבור לסעיף 3 - מבנה ארגוני של העסקים העירוניים, פתיחת מרכז שירות לעסקים. אני שוחחתי בזמן שדיברתם על הסוגיה הקודמת, שוחחתי עם ראש העיר. ראש העיר אר לי - אמרתי, ואני מבקש שתעביר את המסר עוד פעם. את הפטור משכירות... זו החלטה שנקבל אותה רק בסוף השנה ולא מעכשיו. רק בסוף השנה נראה מה מצבה התקציבי של העירייה ואז נקבל את ההחלטה.

כמו כן, הוא אומר – אני רוצה להקים ועדה בנושא, ושבוועדה הזו יישבו גורמי מקצוע, הגזברית והיועץ המשפטי, ועם כל הכבוד, לא גורמים פוליטיים. אני מביא את דברי ראש העיר בשם אומרם.

עו"ד רועי ברזילי: ליעד, אני מבין, אבל יש לנו בעיה. המסעדה פושטת את הרגל בעוד 3 חודשים אם אני מוסר לה מסר כזה. אני נשאר בלי מסעדה, בלי מכרז, זה פשוט ממוטט את העסק. זה לא אותו דבר. עסקים עירוניים נסגרים, אנחנו צריכים לקבל החלטה בעניין הזה, אי אפשר להשאיר את זה לסוף שנה. העסק מתמוטט. איך מסעדה שמשלמת לי בשנה 3 מיליון ₪ כמעט, לא פעלה 3 חודשים. איך אני יכול לדחות את ההחלטה הזאת? זה למוטט את העסק, זהו. אני מציע שיהיה דיון על זה.

<u>רו"ח גלית שנייידר מימרן:</u> רועי, יש השלכות רוחב...

<u>עו"ד רועי ברזילי:</u> אין השלכות, לקחנו כבר את ההשלכות האלה בחשבון כשלקחנו הלוואה של 10 מיליון ₪.

<u>רו"ח גלית שנייידר מימרן:</u> זה לא קשור.

<u>עו"ד רועי ברזילי:</u> מה לא קשור? אני לא מבין, רגע. אנחנו מתנהלים כתאגיד עצמי, לקחנו 10 מיליון, פיטרתי 10 עובדים כמעט, חסכתי בפיטורים האלה, בבשר החי חצבתי שם, 10 עובדים פיטרתי כדי לחסוך ולייעל את המערכת ולנסות ולהחזיר את ההלוואה הזאת.

תחליטו, לא מתאים לי שהמסעדה תפסיד ואני אפסיד את הזיכיון עכשיו כתוצאה מזה, את הכספים שאני עוד יכול להרוויח עד סוף שנה. אי אפשר להתייחס לקפיטריה או בבית ספר או איזה מזרד שאנחנו משכירים בעירייה לחברה שאנחנו נותנים לה זיכיון. זה בלתי אפשרי ככה לחשוב.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> צריך לקבוע קריטריונים, או לתת, או לא לתת. אי אפשר לעשות איפה ואיפה. אני מסכימה עם רועי. אפשר לשבת ולהחליט מי כן ומי לא. אבל ברגע שמישהו אחד מקבל לפי הקריטריונים, כולם צריכים לקבל.

<u>מר ליעד אילני:</u> אני רק מבקש, חברים. אני כבר התנתקתי לרגע, לא שמתם לב, הרשת בעירייה נפלה, אני כרגע התחברתי מהטלפון הנייד שלי. אני חושב שאתם צודקים בהחלט, זו סוגיה שצריך לדון בה ולתת איזושהי תשובה לבתי העסק בהקדם ולא משנה מה התשובה. 'לא' זו גם תשובה, וצריך לתת אותה בהקדם. אבל יחד עם זאת, אי אפשר לקבל החלטה כל כך משמעותית תקציבית, כשראש העירייה... עם כל הכבוד.

<u>עו"ד רועי ברזילי:</u> אין לי בעיה. אבל לא יכולה גם להיות החלטה לדחות את זה לסוף שנה.

<u>עו"ד חיה מנע:</u> יש לי הצעה...

מר ליעד אילני: חיה, תאפשרי לי בבקשה לסיים את הדברים. באמת, לא יכול להיות שאני מנהל את הישיבה ומדברים יותר ממני. אני אדאג מחר בבוקר, זו אחריות שלי, לזמן ישיבה בלשכת ראש העיר בשבוע הקרוב, אם זה דחוף, אני אבקש אותה אפילו עד סוף השבוע הזה בזום. יחד עם הגזברית, המנכ"לית, היועץ המשפטי, יחד עם חיה ורועי וראש העיר. ואת ההמלצות וההחלטות שיהיו, נעביר החלטה בהנהלת העיר בשבוע הבא.

עו"ד רועי ברזילי: ליעד, רק שנבין, להחליט לא לתת למשל, נגיד אני לא נותן פטור של 300,000-400,000 ₪ שזה מה שעומד על הפרק מתוך 2.6 מיליון ₪, המשמעות המעשית של זה, שהם מחר בבוקר מודיעים לי 'אנחנו סוגרים את המסעדה', אני הפסדתי דמי זיכיון של עוד 1.5 מיליון שאו 1.2 מיליון ₪ שלא קיבלתי עדיין. ואני לא מסוגל להכניס מסעדה חדשה כל כך מהר. אז אני מפסיד כאן יותר ממה שאני יכולתי...

מר ליעד אילני: רועי, יקירי, אבל אתה משכנע את המשוכנע. המשמעת ברורה. אני אומר לכם, אני דואג לדיון בזום עד יום שישי הזה, כולל יום שישי, אולי שישי בבוקר, נעשה דיון בזום יחד עם ראש העיר, עם אלי מוסרי, עם המנכ"לית, עם הגזברית, עם היועץ המשפטי, איתך ועם חיה ונביא את ההמלצות שלנו בפני ההנהלה כבר בשבוע הבא. וכבר ביום שישי הזה אתה תדע מה להגיד לעסקים. כי אם התשובה היא לא, אז אתה להגיד להם כבר בשישי לא. ואם כן, אז נאשר את זה בישיבת ההנהלה בשבוע הבא.

עו"ד רועי ברזילי: לצד הדברים אני אומר שהתאגידים צריכה להיות להם גם התנהגות עצמאית, כמו שהיה עד עכשיו. אני לא מקבל כסף מהעירייה, עם כל הכבוד. בספארי לא מקבלים כסף מהעירייה, רק בתב"רים. חוץ מזה, בשוטף התנהלנו עד עכשיו כמו שצריך.

מר ליעד אילני: אני מסכים, אני דואג, והאחריות שלי, מחר תקבלו זימון לישיבה בזום, נעשה את זה בזום, כדי ש... מהר, וזה יקרה עוד השבוע. בסדר?

עו"ד חיה מנע: ליעד, מה שרציתי להציע כדי לחסוך זמן, זה אולי באמת שתהיה רשימה של אותם עסקים שנמצאים במבנים עירוניים.

עו"ד רועי ברזילי: שהגישו בקשה.

עו"ד חיה מנע: כן, ולנסות לראות איך אפשר...

מר ליעד אילני: יש את זה. לנורית דיין יש את הרשימה הזאת, היא כבר יודעת מי פנה אליה, אנחנו נביא את זה לדיון.

עו"ד חיה מנע: אוקיי. תודה.

מר ליעד אילני: חברים, אני נועל את הישיבה, תודה רבה לכולם.

החלטה:

יתקיים דיון בנושא בראשות ליעד אילני מ"מ רה"ע עם הגורמים הרלוונטיים.

מר ליעד אילני
מ"מ ראש העיר ויו"ר הקואליציה